成都交易集团2026年秋季校园招聘岗位需求表

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都交易集团有限公司本部	管理培训生（综合管理方向）	四川省成都市高新区	7	通过培养锻炼，适应不同岗位工作，积累多领域实践经验。培养周期至少1年，培养期结束后根据实际定岗。	1.2027届高校应届毕业生（含2年择业期内未落实工作单位的高校毕业生），硕士研究生及以上学历，入职前须取得相应学位。哲学类、经济学类、法学类、文学类、理学类、工学类、管理学类相关专业； 2.硕士研究生年龄30周岁及以下，博士研究生年龄35周岁及以下（截至公告发布当日）； 3.具备良好的政治素质和职业素养；具备严谨的思维、较强的风险合规意识；熟练使用办公软件；具备扎实的文字撰写能力；具有较强的责任心、抗压能力、学习能力、执行力、团队协作及沟通协调能力； 4.取得法律、人力资源、政工相关职称或证书者优先。	12-16万元/年
2		管理培训生（战略投资与经营管理方向）	四川省成都市高新区	6	通过培养锻炼，适应不同岗位工作，积累多领域实践经验。培养周期至少1年，培养期结束后根据实际定岗。	1.2027届高校应届毕业生（含2年择业期内未落实工作单位的高校毕业生），硕士研究生及以上学历，入职前须取得相应学位。经济学类、法学类、理学类、工学类、管理学类相关专业； 2.硕士研究生年龄30周岁及以下，博士研究生年龄35周岁及以下（截至公告发布当日）； 3.具备良好的逻辑思维、结构化分析能力和判断力；具备较扎实的投资管理、企业管理理论知识积累；熟练使用办公软件，具备独立开展课题研究、撰写研究报告的能力；具有较强的责任心、抗压能力、学习能力、执行力、团队协作及沟通协调能力； 4.具有投资运营、企业管理相关实习经验者优先。	12-16万元/年

成都交易集团2026年秋季校园招聘岗位需求表

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
3	成都交易集团有限公司本部	管理培训生（数字科技方向）	四川省成都市高新区	3	通过培养锻炼，适应不同岗位工作，积累多领域实践经验。培养周期至少1年，培养期结束后根据实际定岗。	1.2027届高校应届毕业生（含2年择业期内未落实工作单位的高校毕业生），硕士研究生及以上学历，入职前须取得相应学位。电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、软件工程、网络空间安全、电子信息、智能科学与技术等相关专业； 2.硕士研究生年龄30周岁及以下，博士研究生年龄35周岁及以下（截至公告发布当日）； 3.具备良好的逻辑思维、创新能力和问题拆解能力，善于从业务需求出发，提出解决方案；具备较扎实的信息技术、经济管理理论知识积累；具有较强的责任心、抗压能力、学习能力、执行力、团队协作及沟通协调能力； 4.具有项目开发管理、项目运维相关实习经验者优先； 5.取得计算机类、人工智能类相关证书者优先。	12-16万元/年
4		管理培训生（财务审计方向）	四川省成都市高新区	4	通过培养锻炼，适应不同岗位工作，积累多领域实践经验。培养周期至少1年，培养期结束后根据实际定岗。	1.2027届高校应届毕业生（含2年择业期内未落实工作单位的高校毕业生），硕士研究生及以上学历，入职前须取得相应学位。会计、审计、税务、金融、统计学、应用经济学、应用统计相关专业； 2.硕士研究生年龄30周岁及以下，博士研究生年龄35周岁及以下（截至公告发布当日）； 3.具备财务管理、会计核算和财务分析方面的专业知识，并对报表分析及企业经营分析有一定了解及实践能力；对数字敏感，具备良好的逻辑思维和数据分析能力； 4.取得会计、审计相关职称、证书者优先。	12-16万元/年