合肥兴业经济发展有限公司2026年第四次社会招聘岗位信息一览表

序号	用人单位	招聘类别	岗位名称	招聘人数	年龄要求	学历学位	专业要求	任职要求	备注
1	管理平台	社会招聘	合规管理	1	40周岁及以下	大学本科及以上	法律、审计、财务、金融、经济学、工商管理等管理专业优先	1.具备3年及以上在中大型企业从事合规管理、风险控制、内部控制、法务或审计等相关工作经验，国企工作背景优先； 熟悉国有企业监管法规、公司治理规则和运作流程，有直接参与董事会相关工作者优先。 2.精通《公司法》《企业国有资产法》《中央企业合规管理办法》等与国企运营密切相关的法律法规及监管政策。深刻理解ISO37301合规管理体系等国际国内标准。 3.具备出色的公文写作能力，能独立撰写制度、报告、会议纪要等严谨的文书。 4.具备优秀的数据分析、风险识别和判断能力。 5.原则性强，正直诚信，责任心重，具备高度的风险敏感性和保密意识；具备出色的沟通协调能力、谈判能力和冲突处理能力，能有效推动跨部门协作； 逻辑清晰，思维缜密，具备较强的系统思维和解决问题能力；抗压能力强，能适应高强度的工作节奏。 6.持有企业法律顾问资格、法律职业资格证（A证）、注册会计师（CPA）、注册内部审计师（CIA） 等相关专业资格证书者优先；中共党员优先。	
2	管理平台	社会招聘	信息化管理主管	1	40周岁及以下	大学本科及以上	信息管理、计算机等相关专业优先	1.具备5年以上企业信息化管理经验、2年以上统筹管理经验； 2.有国企、供应链、餐饮制造业从业经验及中共党员优先； 3.具备信息化战略规划、多项目统筹管控能力，可精准对接业务需求设计数字化方案； 4沟通协调、分析研判能力突出，思维主动务实、责任心强，坚守职业底线，符合国企岗位任职标准。	
合计				2					