

附件 2:

平度市城市公共交通有限公司 2026 年度 公共车辆驾驶员招聘人员硬件条件评分标准

为保障本次招聘的公平、公正，最大限度的做好硬件条件评分工作，特制定本标准。

一、原始加分（60 分）

由思达公司完成简历初筛后提交给平度市城市公共交通有限公司的简历，原则上是符合平度市城市公共交通有限公司招聘要求的人员，初始分值为 60 分（合格分）。

二、附加加分（40 分）

（一）学历加分。招聘条件中要求的学历为起点学历，其中全日制学历加 2 分，非全日制不加分；毕业院校为 211/985 的加 2 分，普通院校的不加分。在此基础上，每高一个全日制学历加 2 分，在职学历加 1 分；在职学历毕业院校为 211/985 的加 2 分，普通院校的不加分。该项加满 10 分为止。

（二）驾龄加分。根据 A1 或 A3 驾驶证取得年限为准，每增加一年加 0.5 分，加满 10 分为止。

（三）从事报考岗位年限加分。以招聘条件中要求的担任本岗位（相同或类似岗位）年限为起点年限，每增加一年加 1 分，加满 10 分为止。

（三）相关荣誉加分。取得相关荣誉的，按照国家、省、市级别荣誉称号分别加 3、2、1 分，加满 10 分为止。