

附件2

广州体育学院2026年第二批公开招聘事业单位工作人员直接业务考核内容

一、业务考核内容

业务考核分为教学能力考核、科研水平考核和答辩三个环节，总时长不超过30分钟。

1.教学能力考核。由应聘人员结合应聘岗位要求，以PPT方式对相关课程内容进行试讲，并按要求提交试讲教案。主要考查应聘人员的教学水平、专业知识、语言表达等。教学能力考核满分为100分，合格分数线为80分，占业务考核的50%。

2.科研水平考核。由应聘人员以PPT方式结合应聘岗位就个人专业领域已有研究成果及研究计划进行陈述，陈述形式不限，主要考查应聘人员的综合分析、逻辑思维、科研创新等。科研水平考核满分为100分，合格分数线为80分，占业务考核的40%。

以上两个环节时长20分钟。

3.答辩。科研水平考核后，评委与应聘人员进行现场答辩，时长5—10分钟。答辩满分为100分，合格分数线为80分，占业务考核的10%。

二、各招聘岗位教学能力考核和科研水平考核具体要求

（一）特殊教育教研室教师（岗位代码：B20260202）

教学能力考核自选试讲内容，需提交授课教案，借助幻灯片等多媒体现场教学。自行分配教学能力考核与科研水平考核时长。

（二）体能训练教研室教师（岗位代码：B20260203）

教学能力考核试讲内容：杠铃高翻技术动作讲解与示范授课。需提交授课教案，借助幻灯片等多媒体现场教学，时长10分钟。

科研水平考核内容：结合人工智能赋能体能训练发展研究与个人专业领域已有研究成果及研究计划进行陈述，时长10分钟。

（三）武术套路教研室教师（岗位代码：B20260206）

教学能力考核试讲教材：郭玉成主编，《中国武术史》，高等教育出版社，2019。试讲内容：第八章《明清武术》，需提交授课教案，自行分配教学能力考核与科研水平考核时长。

（四）搏击运动教研室教师（岗位代码：B20260207）

教学能力考核试讲教材：邱丕相主编，《中国武术教程下册》，人民体育出版社，2004。试讲内容：第十一章 散打的基本技术，第一节 基本技术（基本腿法）——踹腿，需提交授课教案，自行分配教学能力考核与科研水平考核时长。

（五）搏击运动教研室教师（岗位代码：B20260208）

教学能力考核试讲教材：刘宏伟、赵光圣主编，《跆拳道运

动教程》（第二版），高等教育出版社，2024.08。试讲内容：第二章跆拳道实战技术与战术，第一节跆拳道实战技术（基本腿法）——横踢，需提交授课教案，自行分配教学能力考核与科研水平考核时长。

（六）羽毛球教研室教师（岗位代码：B20260209）

教学能力考核试讲内容：围绕羽毛球头顶吊斜线上网正手勾对角组合技术，开展15分钟场地实地教学试讲。试讲全程需在羽毛球场上完成，包含标准完整技术示范、分解动作示范、现场教学讲解、动作纠错、实操指导等完整教学环节，同时配套提交对应试讲教案及PPT。

（七）羽毛球教研室教师（岗位代码：B20260210）

教学能力考核试讲内容：围绕羽毛球头顶吊斜线上网正手勾对角组合技术，开展15分钟场地实地教学试讲。试讲全程需在羽毛球场上完成，包含标准完整技术示范、分解动作示范、现场教学讲解、动作纠错、实操指导等完整教学环节，同时配套提交对应试讲教案及PPT。

（八）数字体育教研室教师（岗位代码：B20260212）

教学能力考核试讲内容：围绕国内外数字体育、体育装备工程、智能监测、智慧体育工程、智能运动装备等发展背景并结合我校实际，通过充分挖掘广州体育学院和休闲与数字体育学院平台优势，紧密结合数字体育教研室在数字体育、电子竞技、智慧

体育工程、航空运动等方面的人才培养需求和教学科研任务，对相关课程内容进行试讲，并论述我校应该如何开展数字体育相关的教学、科研、实习实训与社会服务工作，需提交授课教案。

科研水平考核内容：结合应聘岗位就个人专业领域已有研究成果及研究计划向评委简述以往教育、教学、科研、行业经历等，重点突出和展示个人在数字体育方面的科研能力。

（九）体育康养教研室教师（岗位代码：B20260213）

教学能力考核内容：请以某一种老年常见疾病为例，系统阐述其发病机制、临床表现及诊疗方法，并结合实际案例进行具体分析，时长10 分钟，需提交试讲教案。

科研水平考核内容：重点介绍个人已有的研究成果，并围绕体育康养教学与科研岗位，阐述未来在学科建设、课程开发及科学研究等方面的设想与规划。时长10 分钟。

（十）广东省人类运动表现科学重点实验室研究员（岗位代码：B20260215）

以应用型科研转化与数字化健康项目实操考核作为教学能力考核和科研水平考核的核心内容。围绕运动训练在慢病管理的应用，数字化主动健康落地、成果产业化思路等就个人专业领域已有研究成果及研究计划进行陈述，总时长20分钟，时间自行分配。

参考清单（仅供参考，结合个人实际可不限于清单内容）：

1. 运动干预慢性病转化项目方案设计

给定场景：选取高血压/糖尿病/肥胖慢病人群，设计一套从运动训练方法拆解、改良为慢病人群安全运动干预体系的完整方案；说明运动负荷分级、监测指标、干预周期、临床效果验证思路。

2. 数字化主动健康科研产品落地思路阐述

结合可穿戴设备、运动生物力学采集、人体运动表现数据库，阐述如何搭建数字化健康监测平台；说明数据采集、算法建模、慢性病运动处方自动生成的落地路径。

3. 科研成果转化实操规划

围绕运动科学相关专利、软著、临床数据成果，阐述转化路径：技术孵化、校企合作产品开发、医疗健康机构落地、成果市场化推广方案；需说明转化风险与解决对策。

4. 落地案例复盘

过往参与的运动人体科学、慢性病健康、数字化相关横向/转化类项目复盘，说明个人承担工作、技术难点、最终落地成效、可复用经验。

5. 跨领域技术融合创新设计

竞技运动训练学+慢病医学+数字信息技术三者融合创新点挖掘，提出1-2个具备转化价值的新项目选题，论证市场与科研双重价值。

（十一）期刊中心编辑部编辑（岗位代码：B20260216）

采取现场抽题作答的方式替代教学能力考核。应聘人员从题库中抽取1道试题进行分析与作答。主要包括以下内容：文字编辑能力：能否发现语句不通顺、表达重复、逻辑不清等问题，并提出修改意见。稿件初审能力：能否判断稿件存在的主要问题，并提出退修、送审或退稿建议等。自行分配教学能力考核与科研水平考核时长。

（十二）形势与政策教研室教师（岗位代码：B20260217）

教学能力考核内容：结合应聘岗位要求，以PPT方式对相关课程内容进行试讲，试讲主题为“数字中国建设给当代体育青年带来的机遇与挑战”，时长10分钟，需提交教案。

（十三）运动舞蹈教研室教师（岗位代码：B20260219）

教学能力考核采用“试讲+技能展示”相结合的形式，其中，试讲分值占比为60%，技能展示分值占比为40%，满分100分，合格分数线为80分，占业务考核总成绩的50%。

1.试讲（60%）。结合健美操、啦啦操项目特点设计课程，撰写一份教案，并以PPT方式对相关课程内容进行10分钟以内的试讲。

2.技能展示（40%）。技能展示可在健美操、啦啦操两个项目中任选其中一个项目进行。

（1）健美操

①竞技健美操成套动作不少于40秒（100分）。

②大众健美操成套动作不少于2分钟（100分）。

竞技健美操成套动作特殊要求：不少于6个八拍操化动作；不少于3个难度动作；最少展示3个类别的难度动作。

大众健美操成套动作特殊要求：不少于8个基本方向；不少于3种冲击力步伐；不少于5个基本手型。

健美操成套动作特殊要求：成套动作少于要求时间扣10分；

竞技健美操每少1个八拍操化动作扣10分；不少于3个难度动作，每少1个扣10分；最少展示3个类别的难度动作，每少一类扣10分。

大众健美操每少1个方向动作扣10分；不少于3种冲击力步伐，每少1个扣10分；不少于5个基本手型，每少一个扣10分。

（2）啦啦操考核方法：啦啦操成套动作不少于1分钟（100分）。

成套动作特殊要求：花球、爵士内容各半；横劈腿跳、侧跨栏跳、提尔特跳；立转或库佩转体360（1圈）、阿提秋转体360、平转2圈。

啦啦操成套动作特殊要求：成套动作少于1分钟扣10分。花球、爵士啦啦操内容每少一类扣10分，每少一个跳跃扣10分，每少一个转体扣10分。