

福建漳州发展股份有限公司权属企业 总经理岗位公开招聘公告

福建漳州发展股份有限公司于1997年6月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000753），是漳州市首家国有控股上市公司。公司立足新发展阶段，服务新发展格局，紧紧围绕新时期城市经济社会发展需要，锚定发展愿景，以新型城市建设运营为核心，力争打造成为符合未来城市发展模式的“区域一流的新型城市服务商”，坚持民生服务与产业发展并重，重新梳理整合业务板块，构建“3+1”业务体系，即数智科技、新能源、水资源开发利用三个核心主业及资本运营一个支撑业务。通过推进数字经济产业发展、做优人才创投、做大做强新能源、发展厂网湖河一体化生态治理、完善智慧化供水服务、拓展汽车后市场服务平台等途径，推动实现从传统产业向新兴产业的转型升级。公司境内主体信用评级AA+，先后荣获“福建服务业企业100强”“漳州市纳税大户”“漳州市守合同重信用企业”“突出经济贡献企业”等荣誉称号。

根据公司业务发展的需要，本着“公开、平等、竞争、择优”原则，向社会公开招聘权属企业总经理岗位（市场化岗位），现将有关事项公布如下：

一、招聘条件

（一）招聘基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；

2. 拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;

3. 具有良好的政治素质和道德品行;

4. 具有正常履行职责的身体条件;

5. 符合岗位要求的专业、学历、学位、年龄、技术职称、职(执)业资格、工作经历、工作能力等。

(二) 不得报考的情形

1. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员或曾被开除公职的人员;

2. 被开除中国共产党党籍的人员;

3. 尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员;

4. 涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未得出结论的人员;

5. 在各级各类公务员、事业单位公开招聘考试中因违规违纪行为被记入考生诚信档案,且记录期限未满人员;

6. 法律法规、政策规定的其他情形;

7. 其他不适合从事招聘岗位条件工作的人员。

二、招聘岗位

(一) 本次拟招聘 1 个岗位,拟招 1 人(详见附件)。

(二) 年龄及工作年限以本公告发布之日为界限计算。

(三) 招聘专业参照《研究生招生学科、专业代码册(2022 年 9 月)》和《福建省机关事业单位招考专业指导目录(2026 年)》《职业教育专业目录》(2021 年)(更新时间:2025 年 12 月)。

三、报名

（一）本次招聘采取网络报名的方式进行。

（二）报名方式：通过漳州人才人事网报名（<https://www.zzrcrs.com/>），报名时间截止 2026 年 7 月 28 日 18:00。（在 2026 年 7 月 17 日发布的公告中，已报名初审通过的人员可不再重复报名）

（三）报名相关材料：报名须提交以下佐证材料的扫描件：1. 身份证正反面；2. 符合岗位要求的毕业证、学位证、教育部学信网证明，取得境外学历学位证书的报考者应同时提供由教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》；3. 专业技术职称、职（执）业资格证书等；4. 工作经历证明（提供聘书、合同或当地人社部门盖章的社保证明或所在单位人事部门提供的具体岗位工作证明）及岗位要求的相关证明材料等。

（四）资格初审：对应聘者的报考材料进行初步审核，资格初审合格的取得考试资格。

资格初审截止时间为 2026 年 7 月 30 日 18:00，应聘者可自行登录报名系统查询审核结果。若对资格初审结果有异议的，须在 2026 年 7 月 31 日 18:00 之前提交申诉，逾期不予受理。

（五）资格复审：资格审核贯穿招聘工作的全过程，考试前进行资格复审，具体审核应聘者应提供报考信息的真实性，未参加资格复审的视为主动放弃应聘。

（六）应聘者提交的资格证书须在本次招聘报名截止前

已考试通过并正式取得。

（七）应聘者应严格按照招聘岗位的条件要求报名，并对提交材料的真实性负责。凡个人填报信息不实，或佐证材料不全，不符合招聘岗位要求的，即取消应聘资格。

四、考试形式

（一）该岗位采用面试的方式进行，招聘计划人数与有效报名人数须达到 1:3 的比例才能开考。（包含 2026 年 7 月 17 日发布的公告中已报名初审通过的人员）

（二）根据报名人数实际情况，若有效报名人数为 3 人，采用“一轮面试”的方式；若有效报名人数为 3 人以上，则采用“初面+复面”两轮面试的方式。

（三）面试均采用非结构化的方式。

五、成绩计算

（一）若采用“一轮面试”：面试成绩即为最终成绩，总分 100 分，合格分数线 70 分，未达合格线者不予录用。面试成绩由高到低排列，按照岗位招聘人数 1:1 确定，若面试成绩出现相同的，采取加题面试的方式确定拟聘用人选。

（二）若采用“初面+复面”：初试总分 100 分，合格分数线为 70 分，岗位按照 1:3 的比例在初试成绩达到合格线及以上的考生中，从高分到低分依次确定进入复试人选名单，如遇最后一名进入复试人选出现初试成绩相同的，则一同进入复试；低于 1:3 比例的按实际应聘人数通知参加复试。

复试成绩作为最终成绩，总分 100 分，合格分数线 70 分，未达合格线者不予录用。复试成绩由高到低排列，按照

岗位招聘人数 1:1 确定，若复试成绩出现相同的，采取加题面试的方式确定拟聘用人选。

（三）面试成绩均采用四舍五入方式取小数点后 2 位。

六、考试时间、地点

面试时间、地点等相关事项另行通知。

七、体检、政审与查档

（一）组织体检：按岗位拟聘用人数 1:1 比例确定体检对象，体检标准参照公务员录用体检标准执行，体检费用由考生自理。拟聘用人选对体检结果有异议的，必须在 5 个工作日内提出复检申请；可视情况组织复检，并以复检结果为最终体检结论。

（二）政审：对拟聘用人选进行政审（包括无犯罪记录、个人信用情况等）。如发现存在不得聘用的问题，取消其拟聘用资格。

（三）查档：查阅拟聘用人选人事档案，如发现有影响其聘用的档案问题，取消其聘用资格。

八、公示与聘用

拟聘用人选按照有关规定进行入职前公示，公示期满后，没有收到问题反映或反映的问题不影响聘用的，按有关规定和程序办理聘用手续。

九、薪酬待遇

薪酬待遇按公司相关规定执行。

十、其他

（一）凡在招聘全程中，发现应聘者存在弄虚作假、作

弊、隐瞒真实情况的，公司将不予聘用或取消聘用。

（二）应聘者所提供的个人信息资料恕不退还，公司将予以妥善保管。

（三）应聘者在资格审查、考试、体检、政审、查档、公示等某个环节中主动放弃，或因不合格、不达标等原因影响聘用的，该岗位不再进行人员递补。

（四）请应聘者随时关注公司相关招聘信息或通知，在招聘期间保持本人手机畅通，以免招聘相关信息无法通知。凡因应聘者个人原因导致无法联络本人的，或未在规定时间内、地点参加考试的视为自动放弃。

（五）本公告未尽事宜由漳州发展招聘工作领导小组负责解释。

（六）联系电话：0596-2671752（正常工作时间）

附件：福建漳州发展股份有限公司权属企业总经理岗位
公开招聘需求表

福建漳州发展股份有限公司

2026 年 7 月 24 日

福建漳州发展股份有限公司权属企业总经理岗位公开招聘需求表

序号	企业名称	需求岗位	需求人数	应聘条件	备注
1	漳州信息产业集团有限公司北京分公司	总经理	1	1. 本科及以上学历； 2. 工商管理类、经济贸易类专业； 3. 具有5年及以上企业高层管理人员岗位相关工作经验； 4. 具有较强的领导能力、组织与协调沟通能力；能根据工作需要随时出差； 5. 年龄35周岁及以下； 6. 具有上市公司中高层管理人员（含上市公司权属企业高层管理人员）岗位经验可适当放宽学历至大专。	市场化岗位 工作地点： 北京
合计			1		