

富华酒店招聘岗位及任职条件一览表

单位名称	岗位职级	岗位名称	招聘方式	数量(人)	岗位职责	岗位任职条件
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	财务部总监	社会招聘	1	1、负责酒店整体财务管理工作，包括预算编制、成本控制及财务报表分析； 2、监督日常财务运作，确保资金安全与合规性； 3、协调与各部门之间的财务沟通，提供决策支持； 4、参与酒店经营策略制定，提供财务数据支持和建议。	1、大学本科及以上学历，会计学、财务管理等相关专业； 2、持有中级或以上会计专业技术资格、注册会计师等相关专业证书； 3、具有3年以上酒店或大型企业财务管理工作经验，熟悉酒店行业财务流程； 4、拥有较强的责任心、沟通协调能力和团队管理能力； 5、特别优秀者可适当放宽以上条件。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	行政人事部-行政部经理	社会招聘	1	1、负责部门的全面管理工作； 2、定期向高层决策者提供有关酒店组织建设、行政管理等方面的专项建议，为公司重大决策提供信息支持； 3、制定并完善酒店行政管理体制与流程； 4、负责酒店领导班子会议的组织安排工作； 5、负责酒店行政后勤保障工作； 6、协调酒店与政府部门、行业协会、合作伙伴等外部机构的关系，建立并维护良好的公共关系网络。	1、大学本科及以上学历，行政管理、工商管理等相关专业优先； 2、3年或以上相关岗位工作经验； 3、具备良好的文字表达能力与公文写作能力； 4、具备独立的事务处理能力，较强的统筹和协调能力； 5、特别优秀者可适当放宽以上条件。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	行政人事部-人力资源部经理	社会招聘	1	1、全面负责人力资源部的日常管理工作，制定并执行人力资源战略规划； 2、负责招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等模块的体系建设与优化； 3、主导人才引进工作，完善招聘渠道，提升招聘效率与质量； 4、建立并完善员工培训体系，制定年度培训计划并监督实施； 5、负责绩效考核体系的搭建与实施，推动绩效管理落地； 6、处理员工关系事务，协调解决劳动纠纷，维护良好的劳动关系； 7、定期分析人力资源数据，为管理层提供决策支持。	1、大学本科及以上学历，人力资源管理等相关专业优先； 2、具备人力资源管理专业知识，熟悉劳动法律法规； 3、3年以上人力资源管理工作经验，有酒店行业经验者优先； 4、优秀的沟通协调能力和团队管理能力； 5、具备较强的数据分析能力和解决问题的能力； 6、特别优秀者可适当放宽以上条件。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	运营保障部总监	社会招聘	1	1、负责运营保障部全面管理与技术支持工作，落实部门各岗位责任制，统筹酒店工程、安保整体运营保障工作； 2、牵头处理酒店大型设备故障，组织技术人员快速排查并解决问题。完善应急预案，定期组织应急演练(如消防、停电应急等)，提升团队应急处置能力； 3、确保部门所有操作符合国家安全法规、消防规范及管理制度，定期开展安全检查，排查设备操作安全隐患； 4、组织安全培训，强化员工安全意识，配合完成政府部门(如特种设备检测、消防检查)的合规审查； 5、统筹酒店日常安保巡查、区域安防管控工作，规范安保执勤流程，筑牢酒店全域安全防线，保障宾客及酒店财产安全； 6、负责酒店内突发状况或投诉的处理、配合上级部门对酒店安全生产检查及落实整改措施。	1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、电气自动化、机械智能、暖通制冷等工程管理相关专业优先； 3、3年以上同行业同岗位工作经验，具备新酒店筹建、联号酒店集团从业经验者优先； 4、精通酒店安防体系管理规范，熟悉消防、机电、制冷及智能设备安全管控，具备优秀的安全风险预判和应急处置能力； 5、熟悉酒店工程管理标准，能结合项目实际制定可落地的工程、安保一体化管理体系及工作流程。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	市场营销部-销售部经理	社会招聘	1	1、负责制定并执行酒店销售策略，完成公司下达的销售指标； 2、开拓和维护客户资源，建立稳定的客户关系，提升客户满意度； 3、协调内部各部门，确保销售活动与酒店运营无缝对接； 4、分析市场动态及竞争对手情况，提出有效的市场推广建议。	1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、市场营销、酒店管理等相关专业优先； 3、具有3年以上市场销售经验，熟悉酒店行业市场发展现状； 4、有优秀的销售技巧，较强的销售策划能力和运作能力； 5、有良好的公关能力，面对复杂的工作有良好的决策、判断能力。

富华酒店招聘岗位及任职条件一览表

单位名称	岗位职级	岗位名称	招聘方式	数量(人)	岗位职责	岗位任职条件
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	餐饮部总监	社会招聘	1	<ol style="list-style-type: none"> 1、全面负责餐饮部的日常运营管理工作，确保服务质量和运营效率； 2、制定并执行餐饮部的年度预算、经营计划及营销策略； 3、监督食品卫生安全及服务质量标准的落实； 4、优化餐饮服务流程，提升客户满意度； 5、负责餐饮部员工培训、绩效考核及团队建设； 6、控制餐饮成本，提高利润率； 7、协调与其他部门的合作，确保酒店整体运营顺畅。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、旅游管理、餐饮管理等相关专业优先； 3、5年及以上中高端酒店/大型餐饮集团全盘餐饮管理经验，2年及以上同岗位餐饮总监管理经验； 4、全面负责餐饮部整体运营管理，统筹中餐、西餐、宴会、大堂吧、后厨等各板块工作； 5、精通餐饮经营数据分析、成本管控、毛利提升、菜品结构优化及费用预算管理； 6、熟悉宴会接待、VIP服务、大型活动统筹，具备高端客户开发与维护能力。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	餐饮部-出品部总监	社会招聘	1	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责菜品开发和更新，定时组织厨师长和技术骨干试制新产品，开发新菜单； 2、负责协助酒店销售部进行餐饮销售，了解客人需求和销售情况，及时改进厨房生产工作； 3、主持厨房食品成本核算及控制工作，检查监督原材料采购、库存情况，明确菜品分量，确保菜品足量够份； 4、定期巡查各厨房安全管理工作，包括消防用火安全、食品卫生安全，发现安全隐患及时消除； 5、确保部门按规定按标准运营，完成上级交付的任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、餐饮管理等相关专业优先； 3、有3年及以上的厨房管理经验其中同岗位管理经验超2年，具备知名国际及国内酒店管理集团工作经验优先； 4、掌握厨房出品的标准与要求，善于处理客诉，熟悉HACCP管理经验； 5、能够适应和应对不断变化的工作环境，并主动寻求创新和改进； 6、有大型会议、政务接待经验；熟悉珠三角及粤港澳大湾区餐饮市场优先。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	餐饮部-营业部经理	社会招聘	1	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责中餐部的销售策略制定与执行，完成月度、季度及年度销售目标； 2、开发并维护客户资源，建立长期稳定的合作关系； 3、策划并组织中餐部的促销活动及客户体验活动； 4、分析市场趋势及竞争对手动态，及时调整销售策略； 5、协调餐厅与其他部门的合作，确保服务质量与客户满意度； 6、定期提交销售报告及市场分析，为管理层提供决策支持。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、旅游管理、市场营销等相关专业优先； 3、3年及以上的餐饮/酒店行业工作经验，1年及以上餐饮营业部管理经验，熟悉中餐、宴会、高端餐饮运营模式者优先； 4、熟悉餐饮预订、宴会接待、客户维护、团队餐/会议餐等业务全流程； 5、具备较强的市场拓展与营销策划能力，能完成营收指标、提升上座率与人均消费； 6、熟练对接企事业单位、旅行社、公司客户，擅长商务洽谈与合作签约； 7、具备现场统筹能力，能处理大型宴会、重要接待及客诉问题。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	餐饮部-中餐部经理	社会招聘	1	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责中餐部日常管理，落实各个时期的工作任务； 2、制定中餐部服务工作规范及工作制度并确保实施； 3、协调部门制定各项餐饮推销计划与策略； 4、监督员工按照规范标准对客服务，对员工进行绩效评估，实施奖惩制度； 5、处理宾客的投诉，不断改善服务质量； 6、负责落实设备设施的维修保养，严格物资管理制度，做好餐厅安全和防火工作； 7、根据季节差异、客源情况为厨房制定特色菜单提供建议。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、餐饮管理等相关专业优先； 3、3年及以上星级酒店/高端中餐/大型社会餐饮管理经验，1年及以上中餐部同岗位管理经验； 4、熟悉中餐运营全流程，包括零点、包厢、宴会、团队用餐、VIP接待等服务与统筹； 5、熟悉中餐服务标准、摆台规范、菜品知识、酒水搭配及商务礼仪； 6、负责中餐部前厅人员的培训、带教、绩效考核及日常管理； 7、熟练处理客诉、突发状况，能统筹大型宴席、重要接待的现场执行。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	餐饮部-西餐部经理	社会招聘	1	<ol style="list-style-type: none"> 1、制定和实施餐厅的营销策略，提升餐厅知名度和吸引顾客，增加营业额； 2、负责西餐部的收入管理，确保营收目标的实现，通过有效的策略提升利润率； 3、监控并控制运营成本，确保成本效益； 4、管理日常餐厅运营，确保服务质量和食品安全标准符合酒店及行业规定； 5、定期分析市场趋势和竞争对手情况，调整营销策略和运营模式以应对市场变化； 6、确保西餐部遵守所有相关法规、健康和食品安全标准。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、餐饮管理等相关专业优先； 3、至少3年以上餐饮管理经验，具备社会餐饮工作经验，有出色的销售能力和推动营收增长的能力； 4、熟悉西餐厅的服务标准和要求，了解西餐厅的服务程序； 5、善于处理客人的问题，并能正确评估员工工作和培训员工，提高服务水平； 6、耐心周到，善于待人，具有较强的社交能力和一定的英语水平； 7、性格开朗，身体健康，心理素质强； 8、具有高端酒店开业经验的优先。

富华酒店招聘岗位及任职条件一览表

单位名称	岗位职级	岗位名称	招聘方式	数量(人)	岗位职责	岗位任职条件
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	房务部总监	社会招聘	1	1、全面负责房务部的日常运营管理工作，确保服务质量和运营效率； 2、制定并执行房务部的年度、季度、月度工作计划及预算； 3、监督部门各项工作流程，确保符合酒店卫生、安全及服务标准； 4、优化房务部工作流程，提升客户满意度，处理客户投诉及突发事件； 5、与酒店各部门密切协作，确保酒店整体运营顺畅； 6、定期分析房务部运营数据，提出改进措施并落实执行。	1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、旅游管理等相关专业优先； 3、3年以上星级酒店同岗位管理经验；具有国际联号工作经验优先； 4、出色的团队管理能力，能够有效调动员工积极性，打造高效服务团队； 5、具备较强的成本控制意识及数据分析能力，能制定并落实运营优化方案； 6、优秀的沟通协调能力，能妥善处理客户投诉及跨部门协助问题； 7、对酒店行业服务标准及发展趋势有深刻理解，具备创新意识。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	房务部-前厅部经理	社会招聘	1	1、全面主持部门工作，提高部门工作效率和服务质量，力争提高房间出租率和客房收入； 2、根据酒店计划，制定前厅部各项业务指标； 3、确保员工做好前厅部各项统计工作，掌握和预测房间出租情况、订房情况、客人到店和离店情况以及房间账目、收入等； 4、指导前厅部所有员工及其工作表现情况，保证酒店及部门规章制度和服务质量标准得到执行，确保前厅部各部门工作的正常运转； 5、对前厅部员工进行定期评估，并按照奖惩条例进行奖惩； 6、做好与酒店其他部门的沟通与协调工作。	1、大学本科及以上学历优先，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、旅游管理等相关专业优先； 3、有同岗位工作经验3年以上，具有国际联号工作经验优先； 4、熟悉酒店前厅的经营管理工作，具有较强的工作责任感和敬业精神； 5、督导前厅部各岗位员工服务质量标准、操作流程标准并对前厅部各项工作实施全面监管； 6、全面掌握前台收银方面的财务基础知识，能处理日常服务环节中所涉及到的财务方面的问题。
中山富华酒店管理有限公司	中层管理岗	房务部-管家部经理	社会招聘	1	1、负责管家部的整体经营和运作。分配督导员工工作，制定工作计划； 2、确保部门成本及各项费用，得以良好的控制； 3、根据酒店的运营标准，随时对房间和设施设备及各项物品进行检查； 4、制定部门的年度预算，并确保部门的经营费用控制在预算之内； 5、检查管家部的设施和管理，抽查及提升本部门整体工作质量及工作效率； 6、组织编制部门工作程序及工作考评。	1、大学本科及以上学历，特别优秀可适当放宽至大专学历； 2、酒店管理、旅游管理等相关专业优先； 3、有3年以上同星级客房管理工作经验，具有国际联号工作经验优先； 4、熟悉房务部专业知识，掌握客房管理、服务流程和质量标准； 5、具有组织协调能力、应变能力、经营能力以及文字表达能力等。
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	行政人事部-培训主管	社会招聘	1	1、组织开展酒店年度培训规划与实施，涵盖新员工入职培训、岗位技能提升、服务标准强化、管理层领导力发展等模块； 2、协助安全生产部门开展酒店消防安全培训及演练等； 3、根据酒店运营需求及服务质量目标，开发、更新并维护标准化培训课程与考核工具，确保内容符合国家行业规范及企业服务标准； 4、建立并维护员工培训档案，运用培训管理系统实现过程记录、效果跟踪与数据统计，定期输出培训成效分析报告。	1、大学本科及以上学历，酒店管理、旅游管理、人力资源管理等相关专业优先； 2、具备1年以上高星级酒店培训管理或学习发展工作经验，熟悉前厅、客房、餐饮等核心部门业务流程者优先； 3、熟练掌握酒店培训需求分析、课程设计、授课呈现及四级评估（反应、学习、行为、结果）方法，能独立策划并落地跨部门培训项目； 4、具备良好的语言表达、组织协调与沟通能力，普通话流利，具备基础英语听说能力者优先； 5、特别优秀者可适当放宽以上条件。
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	行政人事部-人力资源专员	社会招聘/校园招聘	1	1、协助办理员工的入职、转正、调动、离职等手续； 2、负责月度及年度人员相关数据统计与报表的编制； 3、协助开展社保/医保/公积金增减员、社保待遇申请、对账等日常工作； 4、维护员工档案，确保档案信息准确性与合规性； 5、协助处理劳资纠纷，包括但不限于工伤事件的跟进、劳动争议的协调与处理。	1、大学本科及以上学历，有同岗位工作经验2年以上者优先； 2、熟悉劳动法规和条例、熟知员工的规律、特点和岗位培训工程程序； 3、了解酒店员工的服务工作规范和质量标准的要求； 4、具有良好的沟通能力和协调能力； 5、具有较强的文字综合能力和口头表达能力； 6、其他： (1) 本岗位社招校招同步，校招不限工作经历，但需具有相关实习经验； (2) 特别优秀者可适当放宽上述条件。
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	行政人事部-后勤专员	社会招聘/校园招聘	1	1、负责宿舍、食堂、办公物资、后勤保障执行； 2、协助行政资产盘点、报修、采购跟进； 3、保障后勤服务到位，提升员工满意度。	1、大学本科及以上学历； 2、1年以上后勤、行政相关工作经验，熟悉后勤保障流程； 3、具备较强的责任心、执行力，能吃苦耐劳，服从安排； 4、其他： (1) 本岗位社招校招同步，校招不限工作经历，但需具有相关实习经验； (2) 特别优秀者可适当放宽上述条件。

富华酒店招聘岗位及任职条件一览表

单位名称	岗位职级	岗位名称	招聘方式	数量 (人)	岗位职责	岗位任职条件
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	财务部-仓库主管	社会招聘	1	1、负责仓库整体管理，制定出入库、盘点、库存标准； 2、管控食材、物资、耗材库存，防止积压与损耗； 3、监督仓管员作业，保障账实相符。	1、物流管理、仓储管理等相关专业优先； 2、2年以上酒店仓库管理工作经验，熟悉仓库运营流程； 3、具备较强的统筹能力、责任心，熟练使用库存管理软件； 4、特别优秀者可适当放宽以上条件。
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	采购部-采购专员	社会招聘/ 校园招聘	1	1、负责酒店食材、物资、耗材、物料采购与比价； 2、对接供应商，确保品质、价格、交期稳定； 3、控制采购成本，合规采购，协助入库验收。	1、采购管理、物流管理等相关专业优先； 2、1-3年酒店采购相关工作经验优先，熟悉采购流程与供应商管理； 3、具备较强的沟通能力、议价能力，责任心强，廉洁自律； 4、其他： (1) 本岗位社招校招同步，校招不限工作经历，但需具有相关实习经验； (2) 特别优秀者可适当放宽上述条件。
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	餐饮部-中餐行政总厨	社会招聘	1	1、负责中餐菜品研发、出品标准、厨政管理与成本控制； 2、管理中餐厅厨房团队，保障出品质量与食品安全； 3、优化菜单，提升口碑与毛利率。	1、烹饪相关专业，持有高级厨师证优先； 2、3年以上高星级酒店中餐行政总厨或主厨工作经验，擅长中餐菜品研发； 3、具备较强的厨政管理、成本控制、团队管理能力，熟悉食品安全规范； 4、特别优秀者可适当放宽以上条件。
中山富华酒店管理有限公司	基层员工岗	餐饮部-西餐总厨	社会招聘	1	1、负责西餐出品管理、菜品研发、质量标准与成本管控； 2、统筹西餐厨房运营，保障品质稳定； 3、培训西餐厨师，落实卫生与安全规范。	1、烹饪相关专业，持有高级厨师证优先； 2、3年以上高星级酒店西餐总厨或主厨工作经验，擅长西餐菜品研发； 3、具备较强的厨政管理、成本控制能力，了解西餐文化； 4、特别优秀者可适当放宽以上条件。