

梁城美景科技发展（江苏）有限公司公开招聘岗位简介表

序号	岗位信息				招聘条件		备注
	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	学历要求	其他条件	
1	-	副总经理	1	1、协助总经理负责公司研发设计与成本管理两大板块的全面管理工作，制定并完善相关制度、流程及标准体系； 2、主导产品研发与设计管理，包括方案设计、施工图设计及设计变更管控；组织设计优化、技术论证与评审等工作； 3、建立并落实全过程成本管理体系，负责目标成本、动态成本、合约规划、招投标及预结算管理；推行限额设计与价值工程，有效控制项目成本，提升投资效益； 4、统筹协调设计与成本两部门的联动工作，推动成本前置与设计优化深度融合，实现质量、进度与成本的最优平衡； 5、组织解决项目中的重大技术问题及成本争议，参与关键节点（如桩基、结构、外立面、精装等）的方案比选与决策； 6、参与公司经营决策，配合前期、工程、营销等部门推进项目整体目标，完成上级交办的其他工作。	本科及以上	1、年龄45周岁及以下(1981年1月1日及以后出生)，条件特别优秀者可适当放宽； 2、建筑学、工程管理、工程造价等相关专业； 3、具有10年以上房地产行业工作经验，其中至少3年以上知名房企集团或区域公司管理经验，并拥有3年以上部门第一负责人管理经验，有城投、国企或知名房企同等岗位经验者优先； 4、熟悉研发设计全流程与全过程成本管控，熟悉国家及地方相关法规、规范及设计标准；具备较强的设计优化能力、成本敏感度及价值工程意识；能独立解决复杂技术及成本问题； 5、具备优秀的团队管理能力、跨部门沟通协调能力和决策能力，能带领团队有效推动设计与成本的协同工作； 6、责任心强，抗压能力突出，具有良好的职业操守和廉洁自律意识； 7、中共党员优先。	薪资面议
2	综合管理部	人力主管	1	1、协助部门负责人统筹推进综合管理部各项工作，负责集团内外部跨部门沟通协调、重要公文及综合性材料撰写、会务组织与督办落实等工作； 2、建立并完善人力资源管理体系，涵盖招聘、培训、薪酬激励及员工发展等模块，制定并优化相关管理制度； 3、定期开展组织诊断、人力盘点与组织优化，推进公司人才配置、选拔及梯队建设； 4、完善绩效考核管理体系，组织开展绩效实施、过程辅导、结果应用与复盘优化； 5、负责企业文化体系建设与落地执行，策划开展企业文化活动、价值观宣贯、团队建设及员工关怀工作； 6、完成上级交办的其他工作。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、人力资源管理、心理学、公共关系、社会学等相关专业； 3、具有5年以上知名房地产公司人力资源工作经验，其中至少1年以上管理经验，有同等国企岗位工作经验者优先； 4、熟悉人力资源各模块，在招聘、培训、绩效、组织建设、企业文化建设等方面具备扎实的实操经验和专业理解；具有较强的独立分析与解决问题能力； 5、熟悉国企管理规范、人事政策及房地产行业特点，职业素养良好，原则性强，工作严谨细致、主动担当，具备良好的执行力与团队协作意识； 6、具备良好的沟通表达能力与亲和力，优秀的文字功底；积极主动，能够承受工作压力； 7、中共党员优先。	薪资面议
3	研发设计部	建筑设计主管	1	1、配合完成地块踏勘、强排方案及产品定位研判，为投资决策提供技术支持； 2、负责建筑专业从方案到施工图的全过程管理，把控进度、质量、成本，组织图纸内审及交底； 3、解决施工中的技术问题，参与关键节点巡查，审核设计变更，确保设计效果落地； 4、参与产品线迭代、设计标准编制及新材料新技术研究； 5、跨部门沟通及政府报建对接，协调精装、景观等专项设计界面； 6、完成领导交办的工作任务，协助其他部门的相关工作。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、建筑学、城市规划等相关专业； 3、具有8年以上设计经验，其中3年以上房企设计管理经验，有至少1个完整项目全过程管控经历，有设计院背景及高端改善项目经验者优先； 4、具备中及以上职称，持有一级注册建筑师证书者优先； 5、熟练使用CAD、SketchUp等软件，熟悉国家及地方规范，具备较强的方案评审、图纸审核及技术问题解决能力； 6、沟通协调能力强，有责任心，能承受快节奏工作压力，注重品质与成本平衡； 7、中共党员优先。	薪资面议

梁城美景科技发展（江苏）有限公司公开招聘岗位简介表

序号	岗位信息				招聘条件		备注
	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	学历要求	其他条件	
4	研发设计部	设计内业	1	1、负责部门内业全流程工作，包括图纸、变更、函件、台账等资料的接收、整理、归档与分发，建立标准化设计档案体系； 2、协助设计负责人推进项目设计进度，编制设计进度计划、跟踪关键节点，定期更新进度台账并输出周报/月报； 3、负责设计类合同、付款资料、签证变更的资料收集、核对与流转，对接成本、招采、工程等部门，保障流程合规顺畅； 4、统筹设计成果的版本管理，包括施工图、深化图、材料封样、样板确认文件等，确保各版本信息准确、可追溯； 5、协助开展设计标准、产品库、标杆项目资料的收集与更新，维护部门内业知识库，支撑项目设计管理工作； 6、完成领导交办的其他工作。	本科及以上	1、年龄35周岁及以下（1991年1月1日及以后出生）； 2、建筑学、室内设计、工程管理、文秘或档案管理等相关专业； 3、具有7年及以上房地产设计管理内业或工程类内业工作经验，有知名房企同岗位经验者优先，有国企或国企合作项目经验者优先； 4、熟悉地产项目设计管理流程、图纸规范及内业资料管理要求，了解基本的设计术语与施工常识； 5、具备较强的文档处理、台账管理与流程跟踪能力，熟练使用Office、CAD、文档管理类软件； 6、工作细致严谨，责任心强，具备良好的沟通协调能力和抗压能力； 7、中共党员优先。	薪资面议
5	客户服务部	高级经理	1	1、制定客户开发战略，客户关系推广方案、客户服务体系搭建、房修管理制度、客户满意度调查计划、社区文化建设方案等事项； 2、实施开发周期内风险控制的节点控制，撰写相关的风险评估报告，设计与质量缺陷报告，各项目的典型案例和解决方案； 3、负责处理客户诉求及投诉事件，重大投诉及重点问题及时向上传并协调相关部门共同处理； 4、负责具体落实物业公司的现场服务品质提升及社区文化建设、社群运营、客户服务等工作； 5、负责处理项目交付的房屋维保工作和第三方维修管理，交付项目的品质提升方案； 6、负责推进客户服务体系、客户满意度调查等具体工作的落地，洞察客户需求，建立客户关系，并就调查结果做提升计划落地实施； 7、负责实施部门人员培训计划，提升工作技能； 8、完成公司及上级领导交办的其他工作事项。	本科及以上	1、年龄45周岁及以下(1981年1月1日及以后出生)； 2、建筑类、物业管理类等相关专业； 3、具有10年以上地产行业客服或物业从业经验，并有3年以上部门第一负责人管理经验，熟悉房地产客户服务和售后服务工作内容，有物业管理、房屋维修、客诉群诉处理工作经验，有同等国企岗位工作经验者优先； 4、熟悉房地产开发流程，对住宅开发过程中客户重点关注的问题高度敏感，并具备风险预判和应急处理能力； 5、具备较强的沟通协调能力和抗压能力、分析洞察能力；有良好的分析报告撰写能力、思维缜密、较强的文案功底； 6、中共党员优先。	薪资面议
6		品控主管	1	1、负责跟进开发周期内风险控制的节点情况，评估排除各施工节点的风险； 2、负责按高端服务标准处理交付后房屋维修工作； 3、负责现场推进客户服务体系、社区文化建设等具体工作的落地，洞察客户需求，建立客户关系，组织和实施客户满意度调查； 4、负责监管物业公司的现场服务，促进物业服务品质提升及打造社区文化，监管房屋维保、客户服务工作，提升物业服务品质； 5、完成公司及上级领导交办的其他工作事项。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、建筑类或物业管理类等相关专业； 3、具有3年以上房地产客服或5年以上物业客服主管工作经验； 4、熟悉房地产开发流程，对住宅开发过程中客户重点关注的问题高度敏感，并具备风险预判和应急处理能力；或经历过至少2次物业交付或前期筹备的工作经验； 5、有房地产公司房修工作经验，熟悉房屋质量问题及处理措施，以及联系、协调、复核、结算、沟通、归档等房修流程； 6、具备较强的沟通协调能力和分析洞察能力，有一定的客户服务意识和风险防范意识，同理心强。	薪资面议

梁城美景科技发展（江苏）有限公司公开招聘岗位简介表

序号	岗位信息				招聘条件		备注
	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	学历要求	其他条件	
7		招标主管	1	1、负责编制招标计划、招标文件、资格预审公告及中标公示等相关文件，确保文件符合法律法规、行业规范及公司要求； 2、牵头组织招标全流程工作，包括发布招标公告、组织现场踏勘、答疑澄清、开标、评标、定标等，严格把控流程合规性； 3、负责招标过程中的异议处理、投诉协调，规范招标档案管理，做好招标各环节记录、归档工作； 4、对接代理机构，协调各相关方，保障招标工作有序推进，提升招标效率与质量； 5、跟踪招标政策及行业动态，及时更新招标流程及文件规范，确保招标工作贴合最新要求； 6、协助完成招标相关台账编制、更新，配合其他部门开展招标相关协同工作，完成领导交办的其他任务。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、工程管理、工程造价、法律、审计等相关专业； 3、具有5年及以上房地产行业招标相关工作经验，有同等国企岗位工作经验者优先； 4、熟练掌握招投标法律法规、招标流程及行业规范，能独立完成招标文件编制、招标全流程组织； 5、具备较强的文件审核、组织协调、沟通表达能力，能妥善处理招标过程中的各类问题； 6、具有较强的责任心和良好的职业操守，执行力佳、原则性强，具备良好的团队协作能力； 7、中共党员优先。	薪资面议
8	招标采购部	采购主管	1	1、负责编制采购计划，结合项目需求情况，统筹采购预算与进度，确保采购工作贴合项目节点； 2、负责供应商开发、筛选、评估及管理，建立供应商台账，维护良好的供应商合作关系，优化供应商体系； 3、牵头开展采购谈判、议价工作，确定采购价格、交付周期等核心条款，控制采购成本，保障采购质量； 4、负责采购合同的谈判、签订及履约监督，跟踪采购物资/服务的交付、验收情况，及时处理采购履约过程中的问题； 5、负责采购台账的编制、更新，收集、分析采购数据，优化采购流程，提升采购效率； 6、负责采购过程中的质量管控，配合相关部门开展验收工作，处理采购质量异议； 7、配合其他部门开展采购相关协同工作，完成领导交办的其他任务。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、工程管理、工程造价、采购管理、供应链管理等相关专业； 3、具有5年及以上房地产行业采购相关工作经验，熟悉工程或非工程类采购流程，有同等国企岗位工作经验者优先； 4、熟悉采购流程、供应链管理知识，掌握采购成本控制方法，了解相关行业物资/服务价格行情； 5、具备较强的商务谈判、议价能力，供应商管理能力及数据分析能力，能高效推进采购落地； 6、具有较强的责任心和良好的职业操守，沟通协调能力、团队协作能力及执行力佳，原则性强； 7、中共党员优先。	薪资面议
9		招采计划主管	1	1、牵头编制公司年度、季度、月度招标采购总体规划，结合公司战略及项目进度，统筹招采工作整体布局； 2、审核各项目招采计划，结合项目节点、预算情况，优化招采计划编排，确保招采计划的可行性、合理性； 3、跟踪招采计划的执行进度，分析计划与实际执行的偏差，及时调整优化招采计划，保障招采工作与项目进度同步； 4、负责招采计划相关数据的收集、整理、分析，建立招采计划台账，形成计划执行分析报告，为公司决策提供支撑； 5、对接各业务部门，了解项目招采需求，协调解决招采计划编制、执行过程中的协同问题； 6、优化招采计划管理流程，制定招采计划编制规范，提升招采计划管理的标准化、规范化水平； 7、配合开展招标、采购相关协同工作，完成领导交办的其他任务。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、工程管理、工程造价、项目管理、采购管理等相关专业； 3、具有5年及以上房地产行业招采计划、项目管理相关工作经验，熟悉招采全流程，有同等国企岗位工作经验者优先； 4、熟练掌握招采计划编制方法，了解招投标、采购相关法律法规及行业规范，具备较强的计划统筹能力； 5、具备较强的数据分析、逻辑思维、统筹协调能力，能精准把控招采计划与项目进度的衔接； 6、具有较强的责任心和良好的职业操守，沟通协调能力、团队协作能力及执行力佳，注重细节； 7、中共党员优先。	薪资面议

梁城美景科技发展（江苏）有限公司公开招聘岗位简介表

序号	岗位信息				招聘条件		备注
	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	学历要求	其他条件	
10	品牌营销部	客研主管	1	1、深入研究宏观市场、行业政策、区域规划及竞争格局，定期输出市场监测报告与趋势预判，为公司的战略决策提供依据； 2、主导目标客群研究，通过定量问卷、定性访谈、大数据分析等方式，精准描绘客户画像，洞察客户需求、痛点及行为模式变化； 3、系统性监控与分析竞争对手的产品、价格、营销策略及客户反馈，提炼竞争优势与市场机会点，提出针对性建议； 4、基于市场与客户研究，参与新项目或产品的投资论证、定位策划，提供客群定位、产品建议（如户型、配置、服务）等核心输入； 5、为营销推广、品牌传播、销售策略提供客研支持，包括价值点提炼、推广主题测试、客户触点体验优化等； 6、负责研究团队的日常管理、项目统筹与专业培训，建立并完善客研方法论、数据库和知识管理体系。	本科及以上	1、年龄40周岁及以下（1986年1月1日及以后出生）； 2、市场营销、统计学、社会学、经济学等房地产相关专业； 3、具有5年以上市场研究、客户研究或商业分析经验，其中至少2年以上团队管理经验，有咨询公司、知名房企背景者尤佳； 4、精通定量与定性研究方法，能独立设计研究方案并推进执行； 5、具备强大的数据处理与分析能力，能从数据中提炼商业洞察； 6、具备出色的报告撰写、可视化呈现及演讲汇报能力，能清晰、有力地和管理层传递核心结论； 7、对市场动态和客户需求有敏锐的洞察力，能紧密联系业务； 8、思维缜密，能结构化地分析复杂问题，并提出可行建议，具备出色的跨部门协作能力，能推动研究成果落地； 9、中共党员优先。	薪资面议
11	工程管理部	高级经理	1	1、负责建立并持续优化公司所有项目的工程质量安全管理体系，制定标准化制度、流程、检查标准，推动体系落地并监督整改闭环； 2、主导新工艺、新技术、新材料的研究、论证、试点与推广应用，建立公司技术知识库，组织内部技术交流与培训； 3、统筹提升所有项目的施工质量，组织全过程管控、定期巡查评估与质量创优，推动重大质量安全问题根本解决； 4、负责部门团队建设与条线管理，对各项目公司工程人员进行考核，并对总包、监理等合作方进行工程能力评价与赋能； 5、协同设计、成本、招采等部门前置质量风险，推动BIM、智慧工地等数字化工具在质量管理中的应用。	本科及以上	1、年龄45周岁及以下(1981年1月1日及以后出生)； 2、土木工程、工程管理等相关专业，中级及以上职称，持有一级建造师或注册安全工程师证书者优先； 3、具有8年以上房地产或大型施工企业工程管理经验，其中3年以上同等岗位经验，累计管理多项目（住宅、商业等）建筑面积不低于100万㎡； 4、有成功搭建公司级质量安全体系及推动新技术（如铝模、装配式、BIM等）落地的实战案例，精通质量安全法律法规及行业标准； 5、具备数据分析与系统性质量改进能力，原则性强，坚守质量安全红线，能平衡质量、进度与成本； 6、具备优秀的跨部门推动力与团队管理能力，有TOP50房企集团/区域工程负责人经验或省级/国家级质量奖项目经历者优先； 7、中共党员优先。	薪资面议