

《矿冶工程》第二届青年编委招募启事

《矿冶工程》创刊于 1981 年，现为双月刊，由长沙矿冶研究院有限责任公司和中国金属学会联合主办，聚焦深海矿产资源开发、黑色/有色金属矿山开采、选矿、冶金、材料、矿业经济与管理等领域，是兼顾学术创新与工程应用的综合性权威科技期刊。《矿冶工程》首批被国家科技部、新闻出版总署评为“中国期刊方阵双效期刊”，是全国中文核心期刊、中国科技核心期刊、CACJ 中国应用型权威期刊、WJCI 报告来源期刊、CSCIED 科技核心期刊，入选有色金属领域/冶金工程技术领域高质量科技期刊分级目录 T2 级、中国知网学术期刊学科影响力 Q1 区，获评中国金属学会优秀期刊、中国有色金属优秀出版物、湖南省双十佳期刊、湖湘优秀出版物，系湖南省培育世界一流湘版科技期刊建设工程梯队期刊、矿冶科技期刊集群牵头期刊等，并被国内外多家权威文摘检索机构收录。

为提升期刊学术影响力与国际竞争力，激发青年学者活力，本刊持续推进青年编委队伍建设。目前首届青年编委任期已满，任期内承蒙各位青年编委鼎力支持，期刊建设成效显著。为进一步凝聚青年学术力量，夯实办刊人才梯队，现面向国内外高校、科研院所、产业一线公开招募第二届青年编委，诚挚邀请相关领域优秀青年学者加盟！

一、青年编委聘任条件

1. 热心科技期刊事业，关心支持本刊发展，愿为本刊影响力提升建言献策。
2. 具有较充裕的时间和精力，具备良好沟通协调能力，能积极参与组稿、荐稿、审稿、学术推广等期刊相关工作。
3. 年龄不超过 45 周岁，特别优秀者可适当放宽；具有博士学位或副高级及以上职称。
4. 具有深海矿产资源开发、黑色/有色金属矿山开采、选矿、冶金、材料、矿业经济管理等相关学科背景，在所从事的学科领域有一定学术影响力。
5. 治学态度严谨，科研能力突出，近 5 年来以第一作者或通信作者身份在国内外权威期刊上发表学术论文（含中、英文）5 篇及以上。
6. 具备以下条件之一者优先：荣获省部级以上科技奖项，承担省部级以上重点科研项目，入选省部级以上人才计划。

二、青年编委权利

1. 由本刊编辑部颁发正式聘书，聘期3年。
2. 本人撰写或推荐的优质稿件，通过同行评审后可优先进入发表绿色通道。
3. 参与本刊重大选题策划，在编辑部支持下开设专题/专栏。
4. 青年编委名单刊登于期刊版权页，通过期刊官网、微信公众号、行业平台等宣传推介个人及团队研究成果。
5. 受邀参与本刊主办的各类学术会议和参观考察活动。
6. 对本刊发展贡献突出者，下一届编委换届优先聘任为正式编委。
7. 免费获赠《矿冶工程》全年纸质期刊。

三、青年编委义务

1. 积极为本刊撰稿、荐稿、组稿，助力汇聚高水平研究成果。
2. 积极参与本刊审稿工作，保证审稿质量与时效。
3. 在学术会议、学术社群、行业交流等场景宣传推广本刊。
4. 积极参与本刊主办的学术活动，支持编辑部开展专题策划、学术交流等。

四、报名方式及遴选流程

1. **报名方式：**青年编委招募采取自主报名方式。请下载并填写《矿冶工程》第二届青年编委信息登记表，发送至邮箱：kuangyegongchengzz@163.com。

- 邮件主题：青年编委报名
- 附件命名：姓名-单位-研究领域

2. **截止日期：**2026年8月31日。

3. **遴选公示：**编辑部将根据本刊情况，综合考虑申请人资历、研究方向、区域分布等相关条件进行遴选，结果将在本刊网站、微信公众号等平台予以公示。

五、联系方式

1. **联系人：**曾老师 0731-88657176；王老师 15388079491（微信同号）

2. **期刊官网：**www.kygczz.com

3. **通信地址：**（410012）湖南省长沙市麓山南路966号

