

# 江苏省徐州财经高等职业技术学校

## 江苏省徐州财经高等职业技术学校 2026 年招聘工作人员公告

为更好地选拔优秀适岗人才，充实人才队伍，优化师资结构，江苏省财政厅直属事业单位江苏省徐州财经高等职业技术学校（全额拨款事业单位，地址：江苏省徐州市泉山区金山东路 32 号，网址：<http://www.xzcx.net.cn/>）现面向社会公开招聘工作人员。根据《江苏省事业单位公开招聘人员办法》等规定，现将有关事项公告如下：

### 一、招聘岗位

江苏省徐州财经高等职业技术学校 2026 年公开招聘的岗位为专业技术岗位和管理岗位。具体岗位及各岗位招聘条件等详见附件 1《江苏省徐州财经高等职业技术学校 2026 年招聘工作人员职位表》。招聘工作人员职位表可在江苏省徐州财经高等职业技术学校官网（<http://www.xzcx.net.cn/>）上查询。

### 二、资格条件

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法和法律。

2. 品行端正，团结协作，敬业乐群，廉洁奉公。

3.身体健康，能从事教学一线或管理工作。

4.年龄要求：原则上18周岁以上、35周岁以下，即2008年1月1日（含）前、1991年1月1日（含）后出生。从业经验丰富、已取得副高级专业技术职务，或具有博士学位（学位）者，年龄可放宽到40周岁，即1986年1月1日（含）后出生；已取得正高级专业技术职务，或荣获“江苏工匠”“技能大师”等省级及以上技能荣誉称号，或获得国家级、省级技能竞赛第一名者，年龄可放宽到45周岁，即1981年1月1日（含）后出生。

5.应届毕业生应于2026年7月31日前毕业，并取得全日制学历学位。

6.具备报考职位要求的资格条件，详见附件1《江苏省徐州财经高等职业技术学校2026年招聘工作人员职位表》。

7.国（境）外毕业人员，应取得教育部留学服务中心学历认证。

8.取得祖国大陆全日制普通高校学历的台湾学生和取得祖国大陆承认学历的其他台湾居民应聘时按国家和江苏省的有关规定执行。

9.本次公开招聘没有户籍限制。

### **三、报名和资格初审**

#### **（一）报名方式**

自公告发布之日起，应聘人员可通过“学校招聘平台—人才招聘网”进行报名，报名截止时间为6月12日24时，届时系统将自动关闭。照片上传、资格初审、考试通知等，

均通过招聘平台同步进行。报名网址：<https://hrmportal.xcgzx.net.cn/zftal-hrm/vuejs/recruitment/index.htm>（具体操作详见附件2《江苏省徐州财经高等职业技术学校应聘系统报名操作指南》）。

## （二）报名材料

1.身份证扫描件。应聘人员要使用在有效期内的第二代居民身份证进行报名，报名与考试使用的身份证必须一致。

2.2026年应届毕业生需提供所在院校出具的省级教育行政部门统一印制的《毕业生双向选择就业推荐表》和《毕业生就业协议》、教育部学籍在线验证报告（学信网）以及代表本人重要能力、荣誉的证书等扫描件。

3.社会人员需提供学历证书、学位证书、教育部学历证书电子注册备案表（学信网）、专业技术职务证书、获奖证书以及其他证明本人工作经历、能力的相关材料等扫描件。

4.留学回国人员提供毕业证书、教育部留学服务中心出具的《国（境）外学历学位认证书》，还未取得毕业证书的留学人员需提供留学学校及专业相关证明材料等扫描件。

注：以上材料，试讲前须携带原件以供查验。

## （三）注意事项

1.应聘人员只能从职位表中选择一个岗位报名。

2.应聘人员需对所提供材料和填写信息的真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，即取消报名资格、考试考核资格或录用资格。

3.有下列情形之一的，请勿报名应聘：

(1) 现役军人或普通高校在读非 2026 届毕业生；

(2) 与学校工作人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲及其他须回避的亲属关系的，不得应聘《事业单位人事管理回避规定》要求回避的岗位；

(3) 在国家规定服务期内的公务员，或有规定（含协议明确）不得解聘离开工作单位（岗位）的人员，或国家和省另有规定不得应聘到事业单位的人员；

(4) 尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员、刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员。

#### **（四）资格审查**

根据报名条件和岗位招聘要求，江苏省徐州财经高等职业技术学校组织对应聘人员提供的材料和信息进行资格审查，并将通过资格审查的结果在学校官网公布。

开考比例原则上不低于 1:3，报名结束后，通过资格审查人数达不到招聘岗位开考比例要求，核减本次招聘职数，所余职位年内继续招聘。

#### **（五）打印准考证**

通过资格审查的应聘人员，请到“学校招聘平台—人才招聘网”下载、打印准考证，请及时关注，逾期者责任自负。打印中如有问题，请拨打电话：0516-82523666。准考证是公开招聘各项考试的必备证明，请考生妥善保管。

### **四、资格复审和考试**

#### **（一）资格复审**

试讲（面试）前，江苏省徐州财经高等职业技术学校负责对参加考试人员进行资格复审；资格复审时，应聘人员应提供招聘公告中要求的相关报名材料原件。应聘人员弄虚作假的，一经查实，即取消应聘资格，资格复审通过者方可参加各项考试。

## （二）考试方式及成绩计算方法

1.专业技术岗位考试采取试讲+专业技能测试的方式进行。

试讲：主要测试应聘人员的教育教学能力，对课堂教学目标、教学内容、教学方法、教学组织及教学效果作出评价，同时考核应聘人员的专业知识及运用专业知识解决实际问题的水平和能力等。采用定量（考察得分）与定性（考察意见）相结合的方式；定量考察满分为100分，合格线为60分；定性考察意见为同意引进、不同意引进。试讲考察得分由主评委当场告知应聘人员。

专业技能测试：主要考查应聘人员的专业及基本技能素养、综合技能水平、岗位适应能力等；满分为100分，合格线为60分。专业技能测试成绩由主评委当场告知应聘人员。

考试成绩计算方法：采用百分制计算应聘人员考试成绩， $\text{试讲定量考察成绩} \times 70\% + \text{专业技能测试成绩} \times 30\%$ 。

2.管理岗考试采取面试+专业技能测试的方式进行。

面试：主要测试应聘人员的综合分析能力、岗位认知及适应能力、语言表达能力、人际沟通（应变）能力及举止仪表等。采用定量（考察得分）与定性（考察意见）相结合的方式；定量考察满分为100分，合格线为60分；定性考察

意见为同意引进、不同意引进。面试考察得分由主评委当场告知应聘人员。

专业技能测试：主要考查应聘人员的综合文字写作能力、专业素质能力、岗位适应能力；满分为 100 分，合格线为 60 分。专业技能测试成绩由主评委当场告知应聘人员。

考试成绩计算方法：采用百分制计算应聘人员考试成绩，面试定量考察成绩×70%+专业技能测试成绩×30%。

## **五、体检**

### **（一）体检人选确定**

根据考试成绩由高到低顺序，按各招聘职位拟聘用人数 1:1 的比例确定参加体检人选。所有职位应聘人员的定性考察“同意引进”意见必须达到评委总数的 90%（四舍五入）及以上，方可进入体检人选；没有形成竞争的岗位，体检人选的成绩应当不低于考试成绩总分的 60%；若考试成绩出现并列，则按照试讲定量考察成绩高者优先的原则确定体检人选。

### **（二）体检组织**

体检工作由江苏省徐州财经高等职业技术学校统一组织，体检标准参照《国家公务员录用体检通用标准（试行）》执行。应聘人员未按学校要求参加体检或体检不合格的，按照该职位成绩由高到低顺序依次递补。

## **六、考察**

江苏省徐州财经高等职业技术学校对体检合格人员按有关规定进行考察。考察内容包括思想政治表现、道德品质、

与应聘岗位相关的业务能力和工作实绩，进一步核实应聘人员资格条件等。

## **七、聘用**

（一）根据体检和考察结果，确定拟聘用人员名单。拟聘用人员名单在江苏省徐州财经高等职业技术学校网站公示 5 个工作日。

（二）公示无异议后，学校与聘用人员签订试用协议。除高级专业技术职务、博士研究生外，聘用人员实行试用期制度，试用期为一学期。试用期满考核合格，由学校为其办理有关聘用手续，并与其签订聘用合同。

## **八、招聘工作咨询**

咨询电话：0516-82523600、82523666

联系人：毛伊辛 周斌

学校地址：江苏省徐州市金山东路 32 号

学校招聘工作的相关通知及事项安排等将陆续发布在江苏省徐州财经高等职业学校官网（<http://www.xzcx.net.cn/>），请应聘人员及时登录查询，凡因应聘人员个人原因延误的，由应聘人员承担相关责任。

## **九、招聘工作监督**

省纪委监委派驻省财政厅纪检监察组以及学校纪检监察室对此次招聘工作进行纪律监督。

纪检监督电话：025-83633243、0516-82523618

- 附件：1. 江苏省徐州财经高等职业技术学校 2026 年招聘工作人员职位表
2. 江苏省徐州财经高等职业技术学校应聘系统报名操作指南

江苏省徐州财经高等职业技术学校

2025 年 5 月 21 日



江苏省徐州财经高等职业技术学校2026年招聘工作人员职位表

职位代码	岗位名称	岗位类别	人数	开考比例	专业	学历	学位	招聘对象	考核方式	其他说明
20260101	财税大数据应用专业教师	专业技术岗	1	1:3	数字经济、会计学、财政学（含税收学）。	硕士研究生及以上	取得相应学位	不限	试讲70%、专业技能操作30%	编外聘用制，同工同酬；本科与研究生专业一致；具有教学类省级以上奖项或相关企业工作经验者优先。
20260102	智能物流专业教师	专业技术岗	1	1:3	本科专业为物联网工程、物联网工程技术或嵌入式技术专业，研究生专业为计算机类。	硕士研究生及以上	取得相应学位	不限	试讲70%、专业技能操作30%	编外聘用制，同工同酬；具有相关执业资格证书、技能大赛获奖以及相关工作经历者优先。
20260103	人工智能专业教师	专业技术岗	1	1:3	计算机类、计算机（软件）类。	硕士研究生及以上	取得相应学位	不限	试讲70%、专业技能操作30%	编外聘用制，同工同酬；本科与研究生专业一致；熟练掌握Python及数据科学常用库（如pandas、NumPy、Scikit-learn、Matplotlib等），能够熟练完成数据清洗、特征工程、机器学习建模及结果可视化工作；具备扎实的机器学习、深度学习、CV和NLP理论基础，能够灵活运用TensorFlow、PyTorch等主流框架完成模型构建与调优；具有大模型及AIGC相关基础或项目经验，熟悉常见大模型原理，能够结合应用场景进行模型微调或生成式任务开发；具备较强的专业研究和资源开发能力，擅长团队协作，具有人工智能项目实战经验，树莓派等嵌入式AI或物联网（IoT）项目开发经验者优先。
20260104	广告艺术设计（工艺产品设计方向）专业教师	专业技术岗	1	1:3	艺术类设计学、工业设计工程。	硕士研究生及以上	取得相应学位	不限	试讲70%、专业技能操作30%	编外聘用制，同工同酬；本科与研究生专业一致；熟悉工艺产品设计与移动端广告界面设计流程，具备完整的文创产品或工艺设计项目经验；具有较强的专业研究能力和课程开发能力，能胜任工艺产品设计相关课程教学与竞赛指导；具备良好的沟通能力与团队协作精神，有职业教育教学经验者优先。
20260105	思想政治专业教师	专业技术岗	1	1:3	思想政治教育、学科教学（思政）、马克思主义基本原理、马克思主义中国化研究、中共党史党建学、马克思主义哲学。	硕士研究生及以上	取得相应学位	不限	试讲70%、专业技能操作30%	编外聘用制，同工同酬；本科与研究生专业一致；中共党员（含预备党员）。
20260106	行政管理	管理岗	1	1:3	中文文秘类、法律类。	硕士研究生及以上	取得相应学位	不限	面试70%、专业技能测试30%	编外聘用制，同工同酬；本科与研究生专业一致；中共党员（含预备党员）；具备较强文字能力；具有相关执业资格证书以及相关工作经历者优先。