

华南师范大学地理科学学院诚聘英才

一、学校简介

华南师范大学始建于1933年，前身是广东勳勤大学师范学院。1996年进入国家“211工程”重点建设大学行列，2015年成为广东省人民政府和教育部共建高校，同年进入广东省高水平大学整体建设高校行列，2017年学校进入国家“世界一流学科”建设高校行列。

二、学院简介

华南师范大学地理学科创建于1933年，前身是勳勤大学师范学院博地系。目前拥有地理科学学院和北斗研究院两个实体教学科研单位，拥有地理学博士后科研流动站，地理学一级学科博士点，自然地理学、人文地理学、地图学与地理信息系统、景观生态规划与管理、国土空间规划、东南亚学二级学科硕士点，学科教学（地理）、测绘工程专业学位硕士点，设有地理科学（国家一流专业）、人文地理与城乡规划（国家一流专业）、地理信息科学（广东省一流专业）、自然地理与资源环境（广东省一流专业）4个本科专业。

因学院发展需要，现诚聘英才，将有关事项公布如下：

三、招聘领域

学科领域：地理学

博士后科研流动站：地理学

四、岗位条件

（一）高层次人才

杰出人才：有重大基础原创性学术贡献、做出奠基性研究工作、取得学科重大理论突破的学者；具有突出原创性成果，教学科研业绩突出，具有国际学术领导力的专家学者。原则上年龄不超过55周岁。

领军人才：大学终身教授、副教授，或国内外研究机构相当职位/水平的高层次人才；高度契合重点发展学科规划；具有突出原创能力和学术发展潜力；能够形成国际学术领导力。原则上年龄不超过50周岁。

青年拔尖人才：已取得原创性科研成果并获同行专家认可，具备冲击国家人才的潜力。自然科学学科申请者原则上年龄不超过40周岁，人文社会科学学科申请者原则上年龄不超过45周岁。

（二）青年人才

一类青年英才：原则上年龄不超过35周岁，具有优秀的教育工作背景并取得原创性科研成果，在国内同领域同年龄段人才中具有优势，取得博士学位学位。

二类青年英才：原则上年龄不超过32周岁，具有良好的教育工作背景和学术发展潜力，取得优秀的科研成果，取得博士学位学位。

博士后：原则上年龄不超过32周岁，具备较好的教育工作背景，具有一定的科研成果和发展潜力，取得博士学位学位。

博士后合作导师

方向一： 自然地理学/景观生态规划与管理

合作导师	研究方向	联系邮箱
徐颂军 教授	环境生态与生态旅游	xusj@scnu.edu.cn
钟巍 教授	地貌与环境演变	zhongwei@m.scnu.edu.cn
周厚云 教授	岩溶气候学	hyzhou@gig.ac.cn
强明瑞 教授	地貌与环境演变	mrqiang@scnu.edu.cn
许刘兵 教授	地貌与环境演变	xuliubing234@163.com
薛积彬 教授	古气候环境重建与模拟	jbxue@scnu.edu.cn
鲍崑山 研究员	湖沼沉积与环境演变	Kunshan.bao@m.scnu.edu.cn
欧阳婷萍 研究员	区域环境与全球变化	38037619@qq.com
温小浩 教授	地质地貌与区域环境	wenxiaohao@scnu.edu.cn
张晋 教授	流域水安全及城市水文过程	jzhang@scnu.edu.cn
王梅 研究员	湿地与全球变化	wangmei619@126.com

方向二： 人文地理学/区域与城市规划

合作导师	研究方向	联系邮箱
刘云刚 教授	政治地理、城市地理、城乡规划	ygliu@scnu.edu.cn
陶伟 教授	城市与区域规划、旅游发展与规划、社会文化地理	muyang426@hotmail.com
张争胜 教授	海洋文化、城乡规划与土地利用	zhangzsh@scnu.edu.cn
刘望保 教授	城市与区域规划、土地利用与管理	wbliu@scnu.edu.cn

方远平 教授	城市与区域发展研究、服务创新与区域发展	fangyuanping@m.scnu.edu.cn
王丰龙 研究员	政治地理、行为地理和地理学思想	Wfldragon@163.com
王敏 教授	社会文化地理、城乡规划	wminmin@m.scnu.edu.cn
李鹏 教授	地热资源的政治生态学、 情感地缘政治、粤港澳区域研究	lpok111@163.com
陈淳 教授	社会文化地理；儿童青少年地理	chenchun@m.scnu.edu.cn

方向三：遥感与地理信息系统

合作导师	研究方向	联系邮箱
赵耀龙 教授	空间分析与政策模拟、空间规划、 空间综合人文学与社会科学	zhaoyaolong@m.scnu.edu.cn
樊风雷 教授	资源环境遥感与高光谱遥感	fanfenglei@scnu.edu.cn
舒娱琴 教授	空间分析与地理过程模拟	gis_syq@126.com
梅志雄 教授	空间分析与建模、土地利用模拟与优化、遥感应用	zhixiongmei76@163.com
付迎春 教授	城市生态遥感、遥感观测-模型同化、 深度学习与多源时空数据融合	fuyc@m.scnu.edu.cn
李卫红 教授	时空大数据分析与建模、犯罪地理分析与应用	hongweili9981@163.com
刘亦书 教授	人工智能及其在遥感图像自动解译中的应用	liuyishu@m.scnu.edu.cn
邢汉发 教授	时空大数据研究与应用、城市景观感知与应用	xinghanfa@163.com
刘桂林 教授	遥感与GIS、地理标志、深度学习、地理教育、 历史GIS、空间综合人文与社会科学	guilinshiwo@163.com

方向四：地理课程与教学论

合作导师	研究方向	联系邮箱
曾玮 教授	地理教育测量与评价、地理课堂教学、 地理教师专业发展、师范生培养	20041145@m.scnu.edu.cn

博士后相关网址

中国博士后网上办公系统：

<http://www.chinapostdoctor.org.cn/auth/login.html>

华南师范大学博士后之家网站：

<http://pd.scnu.edu.cn/>

五、待遇条件

（一）高层次人才（杰出人才、领军人才、青年拔尖人才）

1. 杰出人才：

- （1）聘用岗位：聘二级教授或研究员，纳入事业编制管理。
- （2）薪酬待遇：参照世界顶尖大学相应职位，根据具体情况“一人一策、一事一议”，为入选者提供使其潜心学术的协议薪酬。
- （3）科研经费：科研启动经费根据实际需求面议。
- （4）住房安排：提供住房补贴（具体面议），协助解决住房问题，可申请学校人才公寓。
- （5）实验办公空间：提供良好的办公环境和实验空间。
- （6）团队建设：协助组建科研团队，保证博士生和博士后指标。
- （7）子女教育：子女入读办学条件一流、极负盛名的华南师范大学附属幼儿园、小学和中学（幼儿园和小学位于大学校园内，中学与大学校园一路之隔）。
- （8）学术环境：共享共用华南师范大学先进的科研平台、卓越的学术生态和开放的科研环境。

2. 领军人才：

- (1) 聘用岗位：聘教授或研究员，纳入事业编制管理。
- (2) 薪酬待遇：参照世界顶尖大学相应职位，根据具体情况“一人一策、一事一议”，为入选者提供使其潜心学术的协议薪酬。
- (3) 科研经费：科研启动经费根据实际需求面议。
- (4) 住房安排：提供住房补贴（具体面议），协助解决住房问题，可申请学校人才公寓。
- (5) 实验办公空间：提供良好的办公环境和实验空间。
- (6) 团队建设：协助组建科研团队，保证博士生和博士后指标。
- (7) 子女教育：子女入读办学条件一流、极负盛名的华南师范大学附属幼儿园、小学和中学（幼儿园和小学位于大学校园内，中学与大学校园一路之隔）。
- (8) 学术环境：共享共用华南师范大学先进的科研平台、卓越的学术生态和开放的科研环境。

3. 青年拔尖人才：

- (1) 聘用岗位：直接优聘教授或研究员，纳入事业编制管理。
- (2) 薪酬待遇：基础年薪42万元-72万元；超出聘期任务的高端代表性业绩成果，学校另行予以奖励；学院津贴另算。
- (3) 科研经费：科研启动经费根据实际需求面议，学院根据实际情况另行提供相关科研基础条件配套。
- (4) 住房待遇：房补最高达200万元，可申请学校人才公寓。
- (5) 实验办公空间：提供良好的办公环境和实验空间。

(6) 子女教育：子女入读办学条件一流、极负盛名的华南师范大学附属幼儿园、小学和中学（幼儿园和小学位于大学校园内，中学与大学校园一路之隔）。

(7) 学术环境：共享共用华南师范大学先进的科研平台、卓越的学术生态和开放的科研环境。

(二) 青年人才（一类青年英才、二类青年英才、博士后）

1. 一类青年英才：

(1) 聘特聘研究员，两个聘期，首聘期3年，纳入“预聘-长聘”管理。特别优秀者，可申请“砺儒英才”支持计划，纳入事业编制管理。

(2) 基础年薪37万元起，另提供租房补贴2.4万元/年。

(3) 高端业绩奖励。

(4) 学院津贴另算。

(5) 子女可按规定申请报读学校附属幼儿园、小学；获“砺儒英才”计划支持的青年人才子女可按规定申请入读学校附属幼儿园、小学和中学。

2. 二类青年英才：

(1) 聘特聘副研究员，两个聘期，首聘期3年，纳入“预聘-长聘”管理。

(2) 基础年薪32万元起，另提供租房补贴2.4万元/年或博士后公寓。

(3) 高端业绩奖励。

(4) 学院津贴另算。

(5) 子女可按规定申请报读学校附属幼儿园、小学。

3. 博士后：

(1) 聘特聘副研究员，两个聘期，首聘期2年，纳入“预聘-长聘”管理。

(2) 基础年薪不低于30万元/年（其中博士后合作导师提供不少于3万元/年），另提供博士后公寓。。

(3) 高端业绩奖励。

(4) 学院津贴另算。

(5) 首次聘用取得重要科研成果的，经批准，在站两年时间不计算聘期，可根据在站期间科研成果申请按一类青年英才、二类青年英才聘用。

青年人才其它待遇说明：

(1) 青年英才聘期内纳入学校“预聘-长聘”制度管理，根据相关规定可以申请长聘和入编。

(2) 青年英才聘期内取得的超出聘期任务的高端代表性业绩成果，学校另行予以奖励。

(3) 一类青年英才、二类青年英才的子女可按规定申请入读华南师范大学附属幼儿园和小学。博士后聘期考核特别优秀者，可根据所获业绩成果申请延期一年并按照“一类青年英才”或“二类青年英才”层次兑现相关待遇。

(4) 学校设有“学院-部处-学校”三级人才工作专班，为符合条件的海外人才提供全面的项目申报指导。入选国家引才项目的海外人才，根据所申报的项目和层次，可以享受国家、广东省、学校三级补助。

六、应聘材料

个人简历，包括近五年承担的科研项目、发表的论文（注明 SCI、EI、SSCI、A&HCI、CSSCI 收录情况，期刊影响因子和论文他引次数）、获奖成果清单。

应聘杰出人才、领军人才、青年拔尖人才、砺儒英才，请填写《华南师范大学人才引进申报表（高层次人才）》；应聘一类青年英才，请填写《华南师范大学人才引进申报表（一类青年英才）》；应聘二类青年英才，请填写《华南师范大学人才引进申报表（二类青年英才）》；应聘博士后，请填写《华南师范大学人才引进申报表(博士后)》。

七、联系方式

联系人：索老师

联系电话：+86-020-85215910

电子邮箱：hsdkzp@scnu.edu.cn（邮件主题“姓名+应聘岗位”）

地址：广东省广州市天河区中山大道西55号华南师范大学地理科学学院（邮编：510631）

华南师范大学人力资源处：<http://rsc.scnu.edu.cn/>

华南师范大学地理科学学院：
<http://geography.scnu.edu.cn/>

本公告自公布之日起施行。如遇国家、地方和学校相关政策、规定发生调整，按新政策、规定执行。

本公告由华南师范大学地理科学学院负责解释。

华南师范大学地理科学学院

2026 年 3 月 24 日