

# 惠州市产业投资集团有限公司本部及部分所属企业社会招聘公告（补充招聘）

为进一步提升惠州市产业投资集团有限公司（下称产投集团）创新能力和核心竞争力，推进集团高质量均衡可持续发展，根据2025年社会招聘情况，现面向社会公开补充招聘产投集团本部及部分所属企业工作人员10人，有关事项公告如下：

## 一、企业基本情况

产投集团成立于2021年，是惠州市属一级国有企业，2024年获评AA+主体信用评级。重点构建“上山、下海、融城、入园”四大重点板块，全力打造环“两山”引领区主平台、“百千万工程”主平台、海洋牧场主平台、全市产业有序转移主平台等“四大平台”，持续发展壮大产业投资、产业园区、文旅康养、海洋牧场、现代农业、新能源、人力资源服务、综合资产管理等主营业务。

## 二、招聘岗位

本次招聘岗位数量10个，招聘人数共10人，分类如下表：

序号	招聘单位	招聘部门	招聘岗位	人数
1	惠州市产业投资集团有限公司	战略投资部	副经理	1
2	惠州众能人力资源服务有限公司	客户服务部	业务专员	1
3	惠州产投能源投资有限公司	开发工程部	能源工程管理专员	1
4	惠州产投龙诚工业园区开发有限公司	资金财务部	副经理	1
5	惠州市柏兴产业投资发展有限公司	运营管理部	运营主管	1

6		综合管理部	综合文秘专员	1
7	惠州保税物流投资有限公司	市场运营部	运营管理主管	1
8			资产管理主管	1
9	惠州农投海洋产业发展有限公司	-	副总经理 (投资开发方向)	1
10			副总经理 (运营管理方向)	1
合计:				10

### 三、招聘对象的条件

#### (一) 基本条件

1.拥护中国共产党领导，热爱社会主义，政治思想合格，遵守宪法和法律，品德良好。

2.身体健康，具有履行岗位职责需要的身体条件；敬业爱岗，有较强的事业心和责任感。

#### (二) 资格条件

本次招聘岗位任职年限及年龄计算时间截至 2026 年 3 月 31 日，具体岗位设置和岗位要求详见附件《惠州市产业投资集团有限公司本部及所属企业社会招聘岗位一览表》。

#### (三) 有下列情形之一的，不得参加招聘：

1.与用工企业负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的人员，不得参与应聘该企业的人事、财务、监督检查等岗位，以及有直接上下级领导关系的岗位；具体负责组织招聘工作的人员，涉及与本人有上述亲属关系或者其他可能影响招聘公正的情况也应当回避；

2.被依法列为失信联合惩戒对象的；

3.涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查调查尚未作出结论的；受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的；

4.法律法规规定的其他情形。

#### **四、招聘程序**

##### **（一）报名**

1.报名时间：截止至 2026 年 4 月 16 日 24:00。报名期满后若部分岗位简历数量不满足岗位需求 1:3 比例的，则相应岗位暂缓招聘，结合实际情况另行发布招聘公告。

##### **2.报名方式**

本次招聘采用网上报名，应聘人员需备齐以下报名资料：

（1）《惠州市产业投资集团有限公司社会招聘人员报名表》（通过招聘公告附件下载，填写后请保存为 Word 文件并打印、签名、扫描，Word 文件及扫描件均需提交）；

（2）身份证复印件；

（3）全日制学历证及学位证、最高学历证（与全日制学历相同的不重复提供）、学历认证证书（学信网或留学 e 网通出具）；

（4）职称证、职（执）业资格证（若有）；

（5）截止至报名结束当天三个月有效期内的无犯罪记录证明（户口所在地派出所出具）；

（6）截止至报名结束当天前一个月内的信用信息概要（个人信用信息服务平台 [ipcrs.pbccrc.org.cn](http://ipcrs.pbccrc.org.cn) 出具）；

(7) 个人简历（包含详细工作经历及工作成绩）；

应聘人员需登录“人事考试报名系统”（网址 <https://hzzn.ikaowu.com>），用本人姓名、身份证号码及手机号码进行注册及登录，在规定报名时间内进行网上报名并上传所需资料。

## （二）资格审查

1.初步审查。根据职位资格条件，对应聘人员进行资格审查，主要核查身份证、学历证、学位证、职称证、职（执）业资格证、获奖证书、无犯罪记录、征信等相关证明。通过资格审查后形成初步名单，并对未通过审查的应聘人员标明原因，留档备查。

2.确定入围名单。报名结束后，根据资格条件对所有应聘人员资料进行整理、评估、筛选，根据应聘人员学历、职（执）业资格证、奖惩情况等综合考虑人员素质，择优选定笔试人员名单。

3.对符合应聘条件的报名者将通过电子邮件、短信或电话等方式通知参加笔试、面试有关事项，超过招聘公告规定期限投递的简历，不纳入资格审查；应聘者未按要求提供资格审查资料或资料不全的，造成资格审查未通过，责任由应聘者自行承担。资格审查贯穿于招聘全过程，在各环节发现应聘人员不符合招聘资格条件的，皆取消其应聘或聘用资格。

## （三）笔试、面试

本次招聘采取笔试与面试结合的方式，先组织笔试再进行面试。笔、面试出题原则上委托第三方或业内专家命题。笔试委托

第三方进行评分。

1.笔试。市产投集团对应聘人员完成资格审查后的5个工作日内发放笔试通知和笔试规则要求。笔试采取闭卷考试的形式进行，试题包含招聘岗位所需专业知识和理论知识。

(1) 岗位招聘人数与入围笔试环节人数比例原则上为1:3。若入围笔试环节的人数比例不满足1:3时，则该岗位暂缓招聘。

(2) 笔试成绩为百分制，60分及以上为合格（低于60分的为应聘失败）。

(3) 因入围面试人员放弃或被取消面试资格导致面试人选出现空缺的，在同一岗位笔试合格的应聘人员中按笔试成绩从高到低依次递补入围面试人员。

(4) 面试开始前参加心理素质测评，测评结果作为进入面试环节的重要参考。

2.面试。笔试结果出来后的5个工作日内发放面试通知和面试规则要求。面试一般采用结构化面试的形式进行，面试侧重于考察业务能力和实操能力，面试过程全程录像。

(1) 笔试环节入围面试环节的人数比例原则上为1:3；不足1:3的，按实际符合条件人数确定入围面试人员名单。

(2) 面试内容：由个人陈述（5-8分钟）、结构化问题回答、交流互动（10-20分钟）两个环节组成。结构化问题题目根据对应岗位需求进行设计，主要围绕应聘人员的综合素质、职业规划、沟通应变能力、价值取向、业务知识等方面。

(3) 面试流程：面试流程包括应聘人员签到、核实身份、分组、抽签、面试及计分。应聘人员须按面试公告要求携带本人身份证、纸质论述材料等资料，在规定的时间内到面试考点候考室报到，报到后实行封闭式管理，未经允许应聘人员不得离开候考室。由审查人员逐一核实应聘人员有效身份，组织应聘人员抽取面试顺序号。

(4) 面试成绩为百分制，取各面试官评分的算术平均值。60分及以上为合格（低于60分的为应聘失败）。

3.综合计分。按笔试（40%）、面试（60%）的权重综合计算出分值。以上成绩计算均按四舍五入保留两位小数，若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前。

#### (四) 确定拟考察人员

根据综合成绩从高到低，按招聘岗位人数 1:1 的比例确定拟考察人员。

#### (五) 背景调查和体检

1.由产投集团党群人事部根据需要对拟录用人员进行背景调查并形成报告，背景调查合格的人员根据通知安排，到市级及以上的综合三级医院进行体检，体检标准参照《广东省事业单位公开招聘人员体检实施细则（试行）》（粤人社发〔2010〕382号）或最新规定执行。

2.产投集团党群人事部将上述报告和应聘资料一并呈用人单位、组织人事分管领导审核后，报集团党委会研究审议。背景

调查不合格、体检不合格或自愿放弃体检的不予以录用，视情况依次递补（未参加面试和面试不合格的人员不得递补）。

#### （六）公示及聘任

1.根据考察人员的笔试和面试成绩、体检结果及考察情况，确定拟聘用人员名单，并提交产投集团党委会履行最终审批程序。产投集团党委会对本次招聘的人员聘用事宜拥有最终决定权，如党委会审议研究考察人员未达到招聘岗位的要求，将不予聘用；审议通过后，拟聘用人员将在产投集团微信公众号统一公示，公示时间不少于5个工作日。公示期满，对没有问题或反映问题不影响聘用的，依照法律和有关规定履行聘任手续；对反映有严重问题并查有实据的，取消聘用资格。

2.由产投集团党群人事部负责公示及问题反馈的搜集工作，咨询、举报或投诉电话：0752-2101681。

#### 五、其他说明

（一）每名应聘人员只能选择应聘一个岗位，如投递多个岗位的视为无效投递；应聘者须确保所有登记的手机号码和邮箱正常使用，若因无法与应聘者取得联系造成的后果，产投集团不承担任何责任。

（二）岗位招聘人数与入围面试人数比例不足1:3的，按实际符合条件人数开展面试，若面试成绩高于本次所有面试人员面试成绩的平均分，方可确定为考察对象，否则不予列为考察对象。

(三) 岗位调剂：在本次招聘中，如出现岗位无入围面试人员、面试人员不符合岗位录用条件等情形的，可结合实际情况考虑在已入围并参加面试人员中予以调剂，调剂时被调剂人需同时具备以下条件：

- 1.个人综合成绩为个人投递简历面试岗位递补顺序的首位；
- 2.个人综合成绩需  $\geq 60$  分；
- 3.个人学习专业与拟调剂岗位所需专业相同或相近；
- 4.个人同意岗位调剂。

(四) 如经公示拟聘用应聘人员因个人原因放弃入职，则产投集团可根据实际情况确定是否进行递补录用。

(五) 本次招聘活动不向应聘人员收取任何费用，不举办任何辅导培训班，不指定任何参考用书和资料，不接受关于考试内容的咨询。

(六) 对招聘工作中的违纪行为，按照有关规定予以组织处理或者纪律处分。情节严重的，可宣布结果无效，并追究有关人员的责任。

(七) 产投集团有权根据岗位需求变化及报名、录用等情况，变更岗位任职条件、调整或取消个别岗位招聘工作，并对本次招聘享有最终解释权。

附件：1. 惠州市产业投资集团有限公司本部及所属企业社会  
招聘岗位一览表

## 2. 惠州市产业投资集团有限公司社会招聘人员报名表