

2026年社会招聘岗位职责及招聘条件

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
1	总行金融科技部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 组织推动落实本行金融科技发展战略，促进本行在金融科技领域长远发展并具备较强市场竞争力； 受理相关业务系统需求，组织完成需求分析，开展软件设计及开发工作； 领导团队进行金融科技领域的创新产品开发、成果转化和推广应用，有效控制科技风险，为本行金融服务提供科技支撑，赋能业务发展； 推动团队建设，加强人才培养，提升科技人才综合素质能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机、软件工程及人工智能等相关专业； 具有10年及以上金融科技软件开发工作经验，具有5年及以上管理经验； 熟悉金融科技政策及业务，具备扎实的计算机基础知识，对金融业务有深入理解； 具备良好的团队管理和项目管理能力，具备跨部门、多团队协作能力； 具备较强的创新能力、风险管控能力、持续学习能力及合规意识，能够适应金融科技领域的快速发展。
2	总行计划财务部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 协助总经理落实全行计划财务年度工作部署，制定全行综合经营计划，将计划分解到各部门和分支机构，并督促落实； 统筹资产负债管理、财务资源配置，构建动态资产负债管理模型，优化内外部定价管理机制； 运用管理会计工具，建立健全经营绩效考核体系，组织制定各部门、各分支行的绩效考核指标和考核办法； 建立成本控制体系，加强成本核算和成本分析，制定成本控制措施，优化成本结构，提高银行的成本效益水平； 负责全行资金计划管理与运营、全行利率管理； 加强财务监督与检查，制定相应的风险应对策略和措施。 	<ol style="list-style-type: none"> 财务会计、金融、经济、数理统计等相关专业，具有复合型专业背景优先考虑； 具有8年及以上财务管理工作经验，具有5年及以上管理经验；具备商业银行总行资产负债管理、预算管理、定价管理等相关处室管理经验的优先； 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有注册会计师等职业资格者优先； 熟悉财务管理制度与政策，熟悉银行财务、资产负债管理等专业管理；熟练掌握管理会计的工具和方法； 具备较好的财务分析与管理能力、预算计划与资金管理能力和数字化思维与系统管理能力。
3	总行运营部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 协助总经理制定并推动部门的战略规划和年度目标，确保业务发展和运营模式符合全行整体战略方向，构建“宽幅运营”业务格局； 组织推动部门业务架构完善，强化运营条线制度建设与规划管理，制定并实施服务及业务模式创新规划； 负责全行业务流程管理体系建设，搭建企业级流程管理平台，组织开展全行业务流程质效评估； 制定全行业务运营风险管理体系规划，牵头全行反诈治赌工作，建立健全跨机构、跨部门的联防联控机制； 制定全行支付结算与清算、会计核算、现金运营等基础设施的管理规划，推动全行厅堂一体化运营管理、条线业务培训推广、条线考核评价、数字化队伍建设等工作； 带领团队推进各项业务运营工作，及时发现并解决问题，保障相关运营部位的稳健运行。 	<ol style="list-style-type: none"> 财务、会计、金融等相关专业，具有复合型专业背景优先考虑； 具有10年及以上金融工作经验，具有5年及以上管理经验； 熟悉会计营运相关法律法规、国内外会计准则及金融监管政策； 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有注册会计师等职业资格者优先； 具备较强的创新能力、风险管控能力、持续学习能力及合规意识，具有数字化相关专业背景或科技相关工作经历的人员优先。

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
4	总行授信审批部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理制定并推动部门的战略规划和年度目标，完善全行授信规章制度及全流程授信审批规范； 2. 做好权限范围内授信业务及放款的审查、权限内授信业务及放款的审批，做好授信审查审批及放款相关管理； 3. 持续跟踪宏观经济形势、金融监管政策、行业发展周期，梳理授信业务风险隐患，提出相关风险化解建议； 4. 推动全行授信审批业务稳健发展，定期组织审批运行情况统计分析，推进审批模型更新迭代及数字化审批相关工作； 5. 推动人才梯队建设，加强专业培训和业务交流，培养高素质授信审批专业人才。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济、金融、管理等相关专业； 2. 具有8年及以上授信审批工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有金融风险管理师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉国家经济金融政策及监管要求，熟悉各类信贷产品及业务流程，具备较强的风险识别及判断能力； 5. 具备较强的创新能力、持续学习能力及合规意识，具有数字化相关专业背景的人员优先。
5	总行风险管理部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理制定公司整体战略目标和全面风险管理战略规划，推进全面风险管理体系建设，推动战略落地实施； 2. 拟定风险偏好与政策，负责全行法人客户信贷管理体系建设； 3. 建立风险识别机制，主导建立并不断完善风险识别框架和流程，对各类风险进行全面、系统的识别； 4. 开展风险评估工作，制定风险应对策略，向上级提供风险评估报告和决策建议； 5. 构建风险监控体系，设置风险预警机制； 6. 完善风险管理制度，推动流程优化，加强内部控制，确保合规运营； 7. 组织不良资产经营与处置管理； 8. 搭建风险数据集市、模型平台、CCM流程作业等相关系统。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融、经济、财务会计、管理、数理统计等相关专业； 2. 具有8年及以上风险业务工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有金融风险管理师等职业资格者优先； 4. 深入了解国家经济金融政策、法律法规与监管要求，能及时预判政策变化对银行风险的影响； 5. 熟悉现代金融企业制度，精通信贷、风控、不良资产化解等相关业务，能熟练运用风险管理工具和方法，如风险评估模型、压力测试等； 6. 具备扎实的财务分析功底，能够通过分析财务报表等资料，准确评估客户的信用风险和财务状况； 7. 具备较强的数据分析能力，为风险决策提供依据。
6	总行零售金融服务部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理制定零售金融业务的战略规划和年度经营目标，并推动目标实现； 2. 管理零售业务产品线，推动产品创新和数字化转型，提高产品的竞争力和客户满意度； 3. 负责市场营销与渠道拓展，提升零售业务的市场份额； 4. 优化客户服务体系，加强零售客户经营，制定客户开发、维护和提升策略，提升客户忠诚度和价值贡献度； 5. 加强零售金融条线队伍建设，制定条线考核方案及条线培训计划，提升团队成员的专业能力和综合素质； 6. 完善零售业务风险管控体系。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具有8年及以上零售金融银行工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有特许金融分析师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉零售金融条线相关工作，熟悉银行业务运作模式和产品体系，具备丰富的客户营销和服务经验； 5. 具备较强的市场分析、营销策划、数字化转型和团队管理能力。
7	总行公司金融服务部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理制定公司金融业务发展战略、规划和业务策略，推动业务持续增长； 2. 跟踪市场动态和行业趋势，拓展、维护客户资源，深入了解客户需求，提供定制化综合金融解决方案； 3. 推动公司金融产品创新与优化，提升产品竞争力； 4. 加强对公司金融业务风险管理的识别、评估和控制； 5. 加强公司条线队伍建设，制定公司金融业务条线考核方案及条线培训计划，提升团队成员的专业能力和综合素质； 6. 完善公司金融业务风险管控体系。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具有8年及以上公司业务银行工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有特许金融分析师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉公司金融条线相关工作，具备丰富的市场营销、客户关系管理和风险控制经验； 5. 具有公司金融业务或信贷管理方面专业知识和业务能力，熟悉银行信贷业务流程、公司业务营销管理工具； 6. 熟悉银行公司金融业务产品，具备公司金融数字化能力和相关经验； 7. 具备较强的市场分析、业务拓展能力、数字化转型和团队管理能力。

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
8	总行普惠及乡村振兴金融服务部	副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理落实上级部门关于普惠及乡村振兴金融业务的方针政策，制定本行金融服务普惠和乡村振兴的发展战略、规划、行动方案和经营计划等，并组织推动； 2. 开展普惠及乡村振兴金融业务领域的行业、市场研究，主动与政府机构、监管部门、行业协会、担保公司、合作机构等有关单位的沟通联络，拓宽获客渠道，营造普惠及乡村振兴金融业务发展环境； 3. 协助开展品牌建设，挖掘归口管理客户的金融需求，创新产品与服务模式，组织推动产品应用和推广； 4. 组织推动分支行开展归口管理客户的资产、负债、中间业务等综合营销拓展，以及归口管理客户的分层、分类、分级工作； 5. 负责归口管理业务产品的研发和管理以及系统平台的开发、运行维护等工作； 6. 加强普惠及乡村振兴金融服务条线队伍建设，制定条线考核方案及条线培训计划，提升团队成员的专业能力和综合素质； 7. 完善普惠及乡村振兴金融服务风险管控体系。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具有8年及以上普惠金融或乡村振兴金融业务银行工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 具备高级会计师、高级经济师等职称或具有特许金融分析师、注册会计师等职业资格者优先； 4. 熟悉普惠金融或乡村振兴金融业务条线相关工作，具备丰富的市场营销、客户关系管理和风险控制经验； 5. 具有普惠金融或乡村振兴金融业务信贷管理方面专业知识和业务能力，熟悉银行信贷业务流程、营销管理工具； 6. 熟悉银行普惠金融或乡村振兴金融业务产品，具备金融数字化能力和相关经验； 7. 具备较强的市场分析、业务拓展能力、数字化转型和团队管理能力。
9	分支行	管辖支行副行长 (公司金融方向)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与制定分支行公司金融业务发展战略和规划，确保与总行整体战略目标相一致，结合市场动态和区域经济特点，提出合理的发展建议。制定分管条线年度、季度经营计划和业务目标并带领分管条线完成经营任务； 2. 深入了解分管条线各类产品和服务，为下级机构和客户提供专业的业务指导和支持。协助分支行行长制定市场营销策略，组织推动市场拓展工作，加强与政府部门、行业协会、企业等沟通与合作，拓展优质客户资源，提升市场份额，提高客户满意度和忠诚度； 3. 督促落实分管条线风险管理政策和制度，确保业务合规开展，及时发现潜在风险，制定并实施有效的风险化解措施； 4. 掌握市场动态和行业趋势，推动分管条线的创新发展与数字化转型，优化业务流程，提高业务效率和竞争力，满足客户不断变化的金融需求； 5. 负责分管条线团队建设与管理工作，加强与总行、分支行内其他条线沟通协作，提高团队整体业务水平和工作效能。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具有8年及以上公司金融的银行工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务，掌握银行管理规定； 4. 具有较强的政策执行、风险管理、营销组织和客户服务能力； 5. 具有较强的组织协调能力、数字化转型、综合分析能力及综合管理能力。
10	分支行	管辖支行副行长 (零售金融方向)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与制定分支行零售金融业务发展战略和规划，确保与总行整体战略目标相一致，结合市场动态和区域经济特点，提出合理的发展建议。制定分管条线年度、季度经营计划和业务目标并带领分管条线完成经营任务； 2. 深入了解分管条线各类产品和服务，为下级机构和客户提供专业的业务指导和支持。协助分支行行长制定市场营销策略，组织推动市场拓展工作，加强与政府部门、行业协会、企业等沟通与合作，拓展优质客户资源，提升市场份额，提高客户满意度和忠诚度； 3. 督促落实分管条线风险管理政策和制度，确保业务合规开展，及时发现潜在风险，制定并实施有效的风险化解措施； 4. 掌握市场动态和行业趋势，推动分管条线的创新发展与数字化转型，优化业务流程，提高业务效率和竞争力，满足客户不断变化的金融需求； 5. 负责分管条线团队建设与管理工作，加强与总行、分支行内其他条线沟通协作，提高团队整体业务水平和工作效能。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 2. 具有8年及以上零售金融的银行工作经验，具有5年及以上管理经验； 3. 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务，掌握银行管理规定； 4. 具有较强的政策执行、风险管理、营销组织和客户服务能力； 5. 具有较强的组织协调能力、数字化转型、综合分析能力及综合管理能力。

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
11	分支行	分支行二级支行负责人	<ol style="list-style-type: none"> 负责落实监管部门和总、分支行相关规章制度，对网点经营管理负全面责任，指导、监督和检查工作开展情况； 负责落实分支行下达的经营计划、工作任务，制定和实施网点工作计划； 负责营销工作的组织与管理，开展市场拓展、产品营销、客户开发与维护等工作； 负责对网点的经营情况进行研究分析，对网点财务收支的真实性、准确性负责； 负责网点员工的日常管理、绩效管理、业务培训、队伍建设、年度考核等工作； 负责网点的信用风险管理、操作风险管理、声誉风险管理、合规与内控管理等工作，落实案件防控工作，对内外部检查发现的问题进行整改； 负责网点行政运行、安全保卫、纪检监察、党风廉政建设、舆情管理等工作，及时处理突发事件，落实相关应急制度及预案； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、经济、市场营销、管理等相关专业； 具有5年及以上商业银行工作经历，且具有3年及以上相关管理经验； 熟悉国家金融管理制度，熟悉银行业务，掌握银行管理规定； 具有较强的政策执行、风险管理、营销组织和客户服务能力； 具有较强的组织协调能力、综合分析能力及综合管理能力； 特别优秀者可适当放宽条件。
12	总行	专职授信审批人 (中小微企业方向)	<ol style="list-style-type: none"> 贯彻执行国家和监管部门授信业务相关政策，平衡好风险控制和业务发展的关系； 严格服从审批工作安排，对权限范围内的评级、授信和业务方案进行独立审批决策，对审批决策负最终责任； 充分识别授信业务风险点，发表专业意见，提出风险防控措施，明确审批结论； 具备专业性，保持独立性，抵制违规干预，对履行职责过程中发现的问题及风险隐患及时向有关负责人和部门提出； 保证授信审批效率，按时限规定完成授信业务审批； 保证审批质量，坚持原则，按章办事，独立、客观、公正地审批授信业务，并对本人意见负责。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济、金融、管理、数理统计等相关专业； 熟悉了解评级、授信、业务调查、审查审批等工作，具有7年及以上相关工作经历； 熟悉中小微企业的经营模式、行业特点及风险特征，能够结合行业背景进行风险评估； 具备风险管理理论基础和数据分析技能，能够通过分析企业财务数据和非财务信息，识别和评估潜在风险，并提出有效的风险控制措施。
13	总行数据信息部	数据治理岗	<ol style="list-style-type: none"> 牵头全行数据治理相关工作，制定并实施数据治理领域的制度、流程； 制定行内数据标准，并组织实施与后续维护； 统筹数据资产管理，持续监控、改进数据质量，做好风险控制。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机、统计、大数据、会计、财务、管理信息等相关专业； 精通Excel、Word、PPT等日常办公软件，精通软件项目管理、数据仓库、数据库、SAS或SQL数据库编程语言者优先； 具有先进银行的数据架构（数据集市、主数据、元数据管理、数据模型、数据布局、数据应用与服务、数据管控等）建设等经验，具备其中1项或多项业务经验及其系统建设经验； 了解国家和监管相关的数据治理方面的政策、指引、制度、标准、知识等； 具有3年及以上数据架构工作经验； 熟悉银行主营业务，拥有基本的数据治理知识，有DAMA认证者优先。
14	总行数据信息部	数据模型建设岗	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据需求（模型需求）受理、分析和转化，确保数据需求与业务目标对齐，提升需求转化的准确性； 负责数据挖掘模型的开发和测试。包括数据处理、特征工程、模型训练、模型评估等流程，对模型持续监控、迭代和优化，实施模型的统筹管理和共享。负责业务侧自助建模平台的推广和持续运营； 独立完成数据分析并出具报告。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机、统计、大数据、会计、财务、管理信息等相关专业者优先； 精通Excel、Word、PPT等日常办公软件，精通软件项目管理、数据仓库、数据库、python、SAS或SQL数据库编程语言者优先； 具备业务理解能力和科技思维，能够深入理解业务需求，从业务需求中提取转化为数据需求，识别需要分析的关键数据元素和关系； 掌握并应用统计模型和机器学习算法，能够进行复杂数据处理与特征工程，并应用多个评估指标（如AUC、F1-score、精度等）全面评估模型性能，能够对模型使用与建模结果应用方法进行解释，能够识别模型运行中出现的基本问题（如性能下降、异常数据等）； 具有3年及以上数据需求分析、开发、测试、数据挖掘模型运营等相关工作经验； 熟悉银行主营业务，能够独立完成数据分析并出具报告，拥有基本的数据建模知识。

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
15	总行零售金融服务部	合规与反洗钱岗	<ol style="list-style-type: none"> 负责牵头组织、推动落实作为一道防线部门的反洗钱管理等相关工作； 牵头组织落实涉及部门相关的反洗钱监管检查及行内相关的反洗钱问题整改等工作； 牵头组织开展个人客户洗钱风险等级分类，完善等级调整与动态管理机制； 结合零售条线的客户、产品及渠道，负责组织部门产品业务相关领域的洗钱风险识别、评估及相关管理职责； 负责反洗钱尽职调查相关系统建设，推动分支行开展零售客户尽调、反洗钱管理相关工作； 负责反洗钱相关培训、宣传及合规检查等。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融经济、计算机科学与技术、数理统计等相关专业； 具备数据分析能力，能够使用SQL、Python、Excel等工具进行数据处理、分析及可视化。 熟悉反洗钱监测系统的操作及规则设计，了解客户身份识别（KYC）、尽职调查（DD）及风险评估方法，具备较强的逻辑分析能力，能够从大量数据中发现异常交易或行为； 熟悉反洗钱相关法规、政策及监管要求，能够适应快速变化的工作环境，灵活应对新的合规挑战； 具备高度的合规意识，严格遵守反洗钱法律法规及内部合规政策，具备良好的职业道德，能够保守客户信息及反洗钱相关工作的机密性。
16	总行零售金融服务部	资产配置岗 (投研分析师方向)	<ol style="list-style-type: none"> 跟踪宏观经济形势、资本市场动态及各类金融资产表现，结合政策导向与市场趋势，撰写宏观策略、市场报告及资产配置研究报告； 跟踪分析总行各类投资产品重点销售产品收益表现、产品净值波动情况，复盘销售策略有效性；结合市场变化、客户反馈及一线业务需求，持续优化研究输出框架、资产配置策略及投研支持流程，解读策略逻辑与产品特性，每季度输出产品调整建议； 配合总行开展财富管理投顾业务培训、经验分享及案例推广，赋能分支行一线员工提升基金投顾服务能力； 严格遵循监管政策及行内合规管理要求，协助建立客户沟通与服务留痕管理机制，主动提示市场波动与投资风险，引导客户理性投资，防范业务合规风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融经济、计算机科学与技术、数理统计等相关专业； 具备扎实的宏观分析与大类资产配置研究框架，能独立完成市场跟踪、数据复盘及报告撰写，可输出逻辑清晰、贴合业务需求的市場解读与可落地的资产配置策略建议； 具备服务高净值、机构客户的相关经验，熟悉银行财富管理业务流程，能配合一线团队完成客户需求分析、资产配置方案设计与优化，具备良好的跨部门协同与沟通能力； 具备把控研究成果与服务材料的合规性的能力，主动识别并提示业务风险，同时可结合市场与业务反馈，持续优化投研框架与服务流程。
17	总行零售金融服务部	资产配置岗 (投顾产品经理方向)	<ol style="list-style-type: none"> 牵头或参与基金投顾策略研发，参与制定适配不同风险偏好的资产配置方案框架；执行总行发布的投顾策略，为客户定制个性化投资方案，动态调整投资策略，提升客户资产收益与满意度。 配合一线业务需求，为行内一线营销队伍提供投研赋能支持，协助开展客户需求分析、风险偏好评估，定期提供组合复盘、业绩解读材料，提升客户服务专业度与粘性。 参与全行财富管理业务的市场推广与投资者教育工作，协助筹备参与线下客户沙龙、线上直播路演等活动，输出市场解读、产品策略类内容；负责投教材料、营销话术素材的撰写与整理，助力业务推广与品牌建设； 严格执行投顾业务监管及行内合规要求，规范客户服务留痕、投资建议输出与风险提示，坚守合规底线，保障业务稳健合规开展； 开展数据复盘与运营优化，跟踪投顾组合业绩、客户资产表现及业务运营数据，及时总结复盘，持续优化投顾策略、服务模式与业务支撑效率。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融经济、计算机科学与技术、数理统计等相关专业； 熟悉投顾业务体系，具备扎实的投研策略解读能力，具备客户服务与需求挖掘能力，善于倾听分支行需求，能够精准承接、传导总行投研观点与资产配置策略，确保策略高效落地执行； 具备优秀的文字表达与培训演讲内容创作能力，可独立撰写各类产品投教材料，能支撑线下沙龙、线上路演等活动，将专业内容转化为适配业务场景的通俗表达； 熟悉财富管理及基金投顾相关监管政策，具备良好的合规风控意识； 具备跨部门沟通协同与问题解决能力，工作执行力强。
18	总行零售金融服务部	数字化推动与管理岗 (客群数字化运营方向)	<ol style="list-style-type: none"> 负责客群数据标签体系建设与管理，牵头搭建银行零售客群全维度数据标签体系，建立标签管理规范，推动标签多场景落地应用； 开展用户事件体系搭建与运营分析，构建零售客户全链路用户事件体系，梳理客户全生命周期关键事件。负责用户事件数据的采集完整性与准确性，实现客户行为事件的可追踪及可分析，为客群促活、留存、召回、交叉销售提供事件驱动型运营策略依据； 开展客群数据运营与深度分析，负责零售全量客群的数据整合、清洗，结合标签体系与用户事件数据，深化客户画像构建，实现客群精准分群与精细化管理； 推动数据模型与大模型应用，开发与维护客户相关数据模型，形成可复用的数字化运营模型策略库，为分支行提供数据策略赋能与工具支持； 推动数据平台协同与合规治理，推动标签、事件数据与业务系统的打通。参与零售数据治理工作，严格遵守金融数据合规要求，保障客户数据质量、安全与合规使用。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融经济、计算机科学与技术、数理统计等相关专业； 精通SQL/HiveSQL数据提取与复杂查询，能独立完成海量客户数据的加工、分析与标签计算；熟练使用Python/R至少一种进行数据分析、数据处理、可视化与简单建模，掌握Pandas、Numpy、Matplotlib等常用库；熟练使用Excel、PPT；掌握Tableau/PowerBI/FineBI等BI可视化工具优先； 熟悉银行零售客群标签体系设计、开发、运维全流程，有实际标签库搭建、标签规则开发、具备标签场景化应用经验，能协同技术团队完成标签、事件数据落地。 熟悉银行零售业务全产品体系，掌握零售客群数字化运营逻辑、精准营销流程、全渠道运营模式；具备较强的数据敏感性，能从标签、事件数据中挖掘业务问题，输出可落地的运营策略； 有客户画像、流失预警、精准营销模型开发与落地经验，了解常用机器学习算法与金融场景应用；有银行精准营销平台、标签管理系统、用户行为分析平台建设或运营经验； 取得CDA数据分析师、SQL/Python高级认证、FRM等相关证书。

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
19	总行数字化转型工作推进办公室	数字化转型岗	<ol style="list-style-type: none"> 参与制定数字化转型战略规划，开展数字化转型政策研究、方法论研究和创新研究； 负责推动数字化转型规划落地执行，负责工程项目管理； 负责数字化转型质量和风险管理； 负责数字化能力评估和考核相关工作； 负责数字化教育培训体系和资质认证体系建设。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机、信息技术、软件工程、数理统计、经济金融等相关专业； 具有5年及以上的信息系统建设业务需求编制、系统研发或项目管理等信息化建设工作经历，参与过银行数字化转型咨询或银行信息科技中长期发展战略规划编制工作者优先； 具有3年及以上的银行信息科技治理相关工作经验，熟悉CMMI、IT运维管理、架构管理等科技管理体系； 熟悉数据建模、数据分析应用等工作。
20	总行计划财务部	管理会计岗	<ol style="list-style-type: none"> 负责管理会计系统建设，编写管理会计系统建设需求，完善管理会计上下游数据链路，推动管理会计系统多维度核算及计量的持续改进；负责管理会计数据质量检查； 负责制定、完善管理会计相关制度、流程； 负责管理会计报表及分析体系在全行的推广，推进管理会计在绩效考核、产品定价、成本控制等领域的深入应用； 负责梳理、分析管理会计数据，编写成本分析报告及盈利分析报告，实现业财数据支持及经营决策支持。 	<ol style="list-style-type: none"> 财务会计、金融、数理统计等相关专业； 具有3年及以上商业银行计划财务部门相关工作经验，参与过商业银行管理会计信息系统（FTP、成本分摊、多维价值计量等）建设者优先； 取得中国管理会计师证书或CMA（管理会计师）认证资格者优先。
21	总行授信审批部	数字化推动与审批岗	<ol style="list-style-type: none"> 推动授信业务审查审批数字化转型工作，根据工作方案落实具体工作； 推进全行各级授信业务审查审批机构开展标准化、数字化审查审批相关工作； 推进大中型法人客户授信业务审查审批标准化、数字化工具的研发和应用； 推动并参与各业务部门审查审批模型设计，提出专业意见； 研究细分行业领域客户的特点并形成标准化审查策略； 开展法人客户授信业务标准化、数字化审查审批工作培训。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融工程、数学、统计等相关专业； 熟悉了解评级、授信、业务调查、审查审批等工作，具有3年及以上相关工作经历； 具备规划、搭建数据模型的技能，掌握数据结构和算法设计原则，能使用计量经济模型进行数据分析； 熟悉至少一种编程语言且了解SQL数据库操作的优先； 具备银行审查审批工作经验优先，具备互联网企业建模或金融机构建模经验的优先。
22	总行普惠及乡村振兴金融服务部	模型风控岗	<ol style="list-style-type: none"> 建立小微信贷产品风险管理、客户分析等量化模型，组织模型的开发、验证、交付等工作，在模型生命周期内负责模型管理，包括模型持续监控和调优，负责管理和优化相关系统，建立并持续完善数据模型的开发、使用和管理方案； 规划、搭建支撑模型的数据架构，开展支撑小微信贷数据集市建设，分析产品创设、市场营销等数据需求，组织数据需求的落地实施； 负责对接第三方数据，包括数据分析、数据测试、接入测试和投产使用，对接入的第三方数据进行定期的管理和评估，建立长效管理机制； 负责小微贷款数据标准和指标体系建设并进行维护，持续推进数据治理工作，提升数据质量，定期发布数据质量报告，跟踪解决数据质量问题。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机、数理统计、经济金融、财务会计等相关专业； 具有2年及以上建模开发经验或数据仓库开发经验，熟悉银行业务知识，熟悉模型开发理论和开发流程，或熟悉数据仓库建仓理论和开发流程； 具备一定的数据分析能力，熟练掌握SQL语言查询和处理数据技能。
23	总行	考核激励机制建设岗	<ol style="list-style-type: none"> 围绕银行整体战略，搭建科学的考核体系与激励机制，制定各部门、分支机构及员工的综合考核指标体系，包括经营考核、综合绩效考核、对公及零售等条线考核等，推动业务目标达成； 定期评估考核体系的有效性，根据市场环境、业务发展变化及反馈意见，优化考核指标、权重及评分规则； 设计与考核结果挂钩的激励方案，确保激励的公平性和吸引力； 对考核激励政策进行宣导、培训，确保政策传达到位。 	<ol style="list-style-type: none"> 金融、经济、财务会计、数理统计、人力资源管理等相关专业； 具备5年及以上考核激励建设相关工作经验； 熟悉银行业务流程和运营模式，深入了解银行业务特点和管理需求，掌握绩效考核、激励理论与方法，具备良好的分析问题、解决问题的能力； 具备出色的沟通技巧和协调能力，能有效的推动考核激励机制的实施和落地。

序号	部门/分支行	岗位名称	岗位职责	专业条件
24	分支行	对公客户经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责收集客户信息，了解和掌握自身服务的客户及客户生态信息； 2. 负责客户开发、市场拓展，制定客户营销维护策略和营销服务方案，针对重点客户需求，制定并实施综合化金融服务方案； 3. 负责优质大客户现金管理业务方案的拟定与实施，负责对公结算业务营销拓展工作的组织推动，负责结算产品及现金管理业务的营销； 4. 负责对公理财业务方案的拟定与实施以及对公理财业务的营销拓展工作； 5. 负责授信业务的贷前调查和贷后管理等工作； 6. 负责按照规定对公司客户进行信用等级评定，以企业信用等级为基础发放和管理贷款，根据客户经营、财务、信用等方面的重大变化情况，及时调整其信用等级、授信额度； 7. 负责对公客户关系管理； 8. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有经济、金融相关工作经验； 2. 能达到相应绩效标准和服务客户数量标准； 3. 具有中小微企业客户、涉农客户营销经验或对公客户资源者优先； 4. 优秀者可适当放宽要求。