

佛山市高明空港建设投资有限公司

佛山市高明空港建设投资有限公司 2026 年公开招聘第二期 工作人员的公告

为满足空港公司业务发展需求，确保国有资本保值增值，实现国有企业高质量发展，现根据企业实际情况，制定 2026 年招聘方案。

一、招聘原则

德才兼备：综合考虑应聘人员的专业知识及人品素质；

双向选择：尊重应聘人员的职业选择；

准确原则：准确预估应聘人员将来的工作表现；

公平原则：选拔制度给予合格应聘者平等的获选机会；

认同原则：应侧重与公司价值观趋同的认识。

二、招聘需求计划

详见附件。

三、招聘程序

招聘按照发布招聘公告、报名、初试、复试、体检、资格审查、公示、聘用等程序进行。

（一）发布招聘公告

面向社会公开发布招聘公告，公告期为招聘工作实施前 5 个工作日。

发布渠道：政府网或招聘网。

（二）报名及简历筛选

1. 线上报名渠道：gmkonggang@163.com。

2. 报名所需资料：应聘登记表、学历证书及验证报告、相关资格证书、身份证、户口本、无犯罪证明等。

3. 简历筛选：根据渠道发布需求定向挖掘人选，由人力行政部根据岗位需求筛选简历。

（三）电话/视频初试

通过简历筛选后，由人力行政部通过电话或者视频的形式对应聘人员进行初面，进行电话面试判断、介绍工作内容、介绍薪资情况、确认工作意向。

（四）复试

入围的候选人将进入复试环节；具体面试安排将至少提前一天与候选人确认。复试形式包括但不限于笔试、面谈、实操等。

（五）体检

经综合评判，由人力行政部负责在最后一轮面试结束后的 5 个工作日内以书面形式通知通过复试的应聘人员到公立二乙以上医院体检，并将体检报告原件提交到空港公司，报告有效期为 1 个月。

（六）资格审查和公示

由人力行政部对通过拟录用人员的资料进行资格复审并进行公示。

（七）入职邀请及录用

通过邮箱或微信等线上渠道发送《入职邀请函》，聘用人员收到后需发送回执签名 pdf 版方可确认为聘用，并由人力行政部与聘用人员沟通入职时间和相关事宜。

（八）试用与待遇

本期招聘的人员试用期参考国家规定的符合劳动合同期限的试用期标准，试用期间，享受公司所担任岗位的薪酬福利。试用期满，经考核胜任的，办理转正手续，不胜任的，按国家相关规定解除劳动合同。

四、招录条件

（一）具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度。

（二）具有良好的政治素质和道德品行，具有正常履行职责的身体条件和心理素质。

（三）适应岗位要求的身体条件和符合职位要求的工作能力。

（四）报考人员须于报名之日前取得相应毕业证书和学位证书。具有国（境）外学历、学位人员还须于报名之日前取得国家教育部所属的相关机构的学历、学位认证函及有关证明材料方可报名。

(五) 有下列情形之一的，不得报考：

1. 受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；
2. 曾因吸毒、嫖娼、赌博受到处罚的；
3. 曾被行政拘留、司法拘留或者收容教育的；
4. 曾因违反国家法律法规政策被处分的；
5. 有较为严重个人不良信用记录的；
6. 其他不适宜从事应聘岗位工作的。

五、其他事项

应聘者应如实提交报名信息和报名材料，凡发现弄虚作假的，用人单位有权取消应聘者的录用资格。

附件：1. 应聘登记表

2. 佛山市高明空港建设投资有限公司岗位需求表

佛山市高明空港建设投资有限公司

2026年4月9日

