

恒丰银行上海分行社会招聘岗位情况表

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	公司金融部 主要负责人	管理类	1	上海	<p>(1) 负责统筹管理、组织推动分行公司金融业务、机构金融业务发展。</p> <p>(2) 负责制定业务发展规划、年度工作计划、分解落实规划目标。</p> <p>(3) 负责营销方案设计、市场营销推动、产品线管理、客户管理、运行机制建设、人才队伍建设和考核以及相关管理工作。</p> <p>(4) 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强内控合规工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 50周岁(含)以下，相关岗位工作年限5年(含)以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和公司金融相关业务。</p> <p>(4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
2	国际业务部 主要负责人	管理类	1	上海	<p>(1) 负责统筹管理、组织推动分行国际业务发展。</p> <p>(2) 负责制定业务发展规划、年度工作计划、分解落实规划目标。</p> <p>(3) 负责国际业务的准入管理、定价管理、客户管理、自贸区业务的联动和创新、人才队伍建设和考核以及相关管理工作。</p> <p>(4) 负责国际信用证、托收、代收等结算业务、国际贸易融资等业务的办理，以及分行自贸区债券投资业务等工作。</p> <p>(5) 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强内控合规工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 50周岁(含)以下，相关岗位工作年限5年(含)以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和国际业务相关业务。</p> <p>(4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
3	同业金融部 主要负责人	管理类	1	上海	<p>(1) 负责统筹管理、组织推动分行同业金融业务发展。</p> <p>(2) 负责制定业务发展规划、年度工作计划、分解落实规划目标。</p> <p>(3) 负责同业金融营销方案设计、市场营销推动、产品线管理、客户管理、运行机制建设、人才队伍建设和考核以及相关管理工作。</p> <p>(4) 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强内控合规工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 50周岁(含)以下，相关岗位工作年限5年(含)以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和同业金融相关业务。</p> <p>(4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
4	支行行长	管理类	1	上海	<p>(1) 负责支行筹建及业务开展。</p> <p>(2) 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作和人才队伍建设，加强支行内控合规管理。</p> <p>(4) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导各项业务发展，负责组织完成各项计划和任务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 50周岁(含)以下，相关岗位工作年限5年(含)以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，拥有丰富的客户资源。</p>

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	支行副职	管理类	1	上海	<p>(1) 协助支行行长围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行业务发展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 负责支行业务相关管理工作, 包括业务营销推动、业务风险控制、内控合规管理、业务指标达成等。</p> <p>(3) 协助支行行长推进支行市场开拓, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(4) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 协助支行行长指导管理支行各项工作, 加强支行合规内控管理。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科(含)以上)。</p> <p>(2) 45周岁(含)以下, 相关岗位工作年限3年(含)以上。具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 拥有丰富的客户资源。</p>
6	对公营销团队负责人	销售类	1	上海	<p>(1) 根据总、分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定团队经营目标和工作计划并组织落实。</p> <p>(2) 负责组织推动团队成员的营销业务开展, 保证各项任务目标的达成。</p> <p>(3) 负责带领团队积极开拓市场, 夯实客户关系网络, 做好客户开发与维护。</p> <p>(4) 负责指导团队贯彻执行业务流程及相关管理规定, 保障合规经营, 防控业务风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 50周岁(含)以下, 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的公司客户资源。</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(6) 具备相关从业资格证书, 如银行业专业人员职业资格证书(公司信贷或银行管理)、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>
7	对公客户经理岗	销售类	1	上海	<p>(1) 负责开展对公客户的营销活动, 分析和发现客户需求, 实施我行业务发展战略和营销策略, 落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责存量客户关系的维护与管理工作, 定期拜访客户, 维护客户关系, 提高客户对我的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(3) 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息, 以及其他各种金融产品与服务的综合营销工作。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程, 积极防范各类风险, 确保客户和我的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 45周岁(含)以下, 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉银行公司业务和产品, 熟悉当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的营销能力和市场开拓能力, 具有丰富的公司客户资源。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书, 如银行业专业人员职业资格证书(公司信贷或银行管理)、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>
8	同业营销团队负责人	销售类	1	上海	<p>(1) 根据总、分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定团队经营目标和工作计划并组织落实。</p> <p>(2) 负责组织推动团队成员的营销业务开展, 保证各项任务目标的达成。</p> <p>(3) 负责同业产品和业务营销推动及同业客户的管理, 如客户关系管理、授信管理、营销管理等。</p> <p>(4) 负责团队的全面建设与管理, 持续提升团队成员的业务水平与综合素质, 打造高绩效、高敬业度的营销队伍。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 50周岁(含)以下, 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的同业客户资源。</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(6) 具备相关从业资格证书, 如银行业专业人员职业资格证书(不限专业类别)、银行间市场本币/外币交易员资格证、证券从业资格证书、基金从业资格证书、CFA、FRM、CPA、ACCA、法律职业资格证书者优先考虑。</p>

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	同业客户经理岗	销售类	1	上海	<p>(1) 负责金融机构客户同业授信相关工作，包含尽职调查、材料撰写及授信发起等工作。</p> <p>(2) 负责开展客户营销活动，进行市场拓展，分析和发现客户需求，达成营销任务。</p> <p>(3) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度，严格按照相关业务管理办法及业务指引进行流程操作，加强风险意识、合规意识，积极防范各类风险，做好业务风险第一道防线。</p> <p>(5) 负责对管辖客户和业务进行投后管理工作，确保底层资产的穿透性，确保资金用途的合规性。</p> <p>(6) 负责存量客户关系的维护与管理工作，定期拜访、联络客户，深挖客户价值，为客户提供有竞争力的一揽子合作服务方案，提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 45周岁(含)以下，相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉资金、债券、票据、资产等银行同业业务。</p> <p>(4) 具有较强的营销能力和团队合作精神，具有丰富的同业客户资源。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书(不限专业类别)、银行间市场本币/外币交易员资格证、证券从业资格证书、基金从业资格证书、CFA、FRM、CPA、ACCA、法律职业资格证书者优先考虑。</p>
10	公司金融部产品经理岗	专业类	1	上海	<p>(1) 负责根据总、分行公司金融、投资银行等相关战略规划，对区域及行业经济进行分析，研究相关业务产品动态、市场效果，在总行产品框架下进行产品推广。</p> <p>(2) 掌握公司金融业务政策，负责对公业务在分行的营销、推动、支持以及项目经营等。</p> <p>(3) 负责协助经营单位做好客户的开发和维护工作，根据客户个性化需求，提供个性化、综合化服务。</p> <p>(4) 负责分行对公业务制度建设、流程设计与优化、经营分析、日常统计与管理。</p> <p>(5) 负责协调对接总、分行行内部门、行外平台及监管部门相关工作，推动各类督办事项。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 应聘专员级的要求为全日制大学本科(含)以上，年龄40周岁(含)以下，相关岗位工作年限2年(含)以上。应聘经理级的学历要求为全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上，年龄45周岁(含)以下，相关岗位工作年限4年(含)以上。</p> <p>(2) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉商业银行公司金融条线产品及业务。</p> <p>(3) 具有较强的产品创新能力、业务研究能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书(公司信贷或银行管理)、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>
11	公司金融部机构金融业务岗	专业类	1	上海	<p>(1) 负责调研机构业务相关领域的行业政策、市场动态，搭建机构业务信息平台，制定业务规划。</p> <p>(2) 负责制定机构金融业务提升方案、市场开发策略、营销策略并在分行推动实施。</p> <p>(3) 负责国库集中支付、非税收缴平台、公积金系统等机构类产品搭建。</p> <p>(4) 负责政府、财政、社保、医院、学校、公共资源交易平台、住建类、公检法等行政事业类、城市运营综合金融服务类、地方债投资类等机构类业务推动。</p> <p>(5) 负责协调对接总、分行行内部门、行外平台及监管部门相关工作，推动各类督办事项。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 应聘专员级的要求为全日制大学本科(含)以上，年龄40周岁(含)以下，相关岗位工作年限2年(含)以上。应聘经理级的学历要求为全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上，年龄45周岁(含)以下，相关岗位工作年限4年(含)以上。</p> <p>(2) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉商业银行机构金融客户群体，熟悉机构金融业务政策、产品模式。</p> <p>(3) 具有较强的产品创新能力、业务研究能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书(公司信贷或银行管理)、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
12	营运主管	专业类	1	上海	<p>(1) 按照总、分行相关管理办法、操作流程要求，组织和实施营业机构柜面业务。</p> <p>(2) 对柜面业务进行授权、审批、事中控制、监督、解决业务疑难问题。</p> <p>(3) 合理调配柜面人员岗位分工、弹性排班，执行轮岗及强制休假制度。</p> <p>(4) 及时向柜面人员传达最新运营管理规定，对网点柜员进行业务培训和指导，提高柜员的业务水平和专业技能。</p> <p>(5) 组织开展柜面业务自查工作，督促落实内外部检查、稽核、整改工作，落实风险把控职责。</p> <p>(6) 完成上级领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 应聘专员级的要求为全日制大学本科（含）以上，年龄40周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。应聘经理级的学历要求为全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上，年龄45周岁（含）以下，相关岗位工作年限4年（含）以上。</p> <p>(2) 具有良好的职业道德，高度的工作主动性和责任心，风险意识强，无不良从业记录。</p> <p>(3) 具备相关从业资格证书，如银行业从业资格证书（银行业专业实务中任选一科）、CFA、CPA、FRM、ACCA、CAMS者优先考虑。</p>
13	综合柜员岗	技能类	1	上海	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查冻扣等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 完成上级领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上。</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备外汇业务从业经验者优先考虑。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书、反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>