

浙江大学杭州国际科创中心 2026 年 全球人才招聘公告

一、关于我们

浙江大学杭州国际科创中心（以下简称“中心”）成立于 2019 年 9 月 20 日，是新时代杭州市和浙江大学全面深化市校合作共建的重大创新平台，位于杭州市萧山区。中心始终胸怀“国之大事”、坚持“四个面向”，以打造世界一流水平，引领未来发展的全球顶尖科技创新中心为总体目标，统筹推进教育科技人才一体化发展，推动科技创新和产业创新深度融合，强化集成电路、合成生物、先进材料、仪器装备等四大生态圈建设，贯通前沿科学研究、颠覆性技术研发和成果产业化的全链条，奋力在新型研发机构建设上走在全国前列，成为国家战略科技力量的重要组成部分。

二、科创优势

（一）强大的科研平台支撑

- 自建设发展以来，依托研究院、创新工坊、企业、学院等，系统布局建设“3 家全国重点实验室+1 个省集成电路创新平台+1 家省级研究院+6 家内设研究院(包括 16 个创新工坊)+5 家企业创新研究院+2 个学院+1 家全资控股企业”等 19 个创新平台
- 先后获批教育部与浙江省共建“集成电路(制造)人才培养和协同创新基地”、国家级博士后科研工作站、海洋精准感知技术全国重点实验室、浙江大学国家数字农业装备(农业传感器)创新分中心等多个国家级基地，荣获浙江省五一劳动奖状，获批省技术创新中心、省制造业创新中心、省重点实验室、省工程研究中心和省国际联合实验室等 18 个省部级基地

（二）结构合理的人才梯队

- 通过 6 年的快速发展，已构建起“首席科学家领衔、科技领军人才担纲、青年人才和产业人才、优秀工程师为主力”的 1400 余人的高水平技术研发人才队伍

- 全职院士 2 人， 兼职院士 5 人， 国家级领军人才 60 余人， 国家级青年人才 70 余人， 核心技术骨干 300 余人， 在站博士后 150 余人

（三）多元畅通的发展路径

- 实施“顶尖人才助力”“攻坚人才提升”“青年人才卓越”“产业人才星链”“博士后菁英”五大人才计划
- 拥有浙江省自然科学研究和实验技术系列专业技术高级职务自主评聘权、杭州市高层次人才自主认定权

（四）卓越的科研与工作环境

- 共享浙江大学一流的学术声誉、先进的科研平台、卓越的学术生态和开放的科研环境
- 提供良好的办公环境和充足的研究空间
- 提供“专人一站式”科研保障服务，共享中心大型仪器设备（挂牌省大仪开放共享服务中心）
- 拥有健全的知识成果转化相关管理办法，鼓励人才在技术成熟时带成果创业，为人才提供知识产权转化、科技初创企业孵化、投融资和产业培育等一站式服务，协助申请萧山高层次人才创业创新“5213 计划”

（五）优厚的薪酬与福利保障

- 具有竞争力的市场化薪酬，一人一议
- 符合条件者可享受科创中心人才房
- 符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才政策
- 协助解决子女教育、政府人才配套房申请、人才项目申报、人才认定等
- 享受园区一站式保障服务，如食堂、健身房、体育馆等

三、招聘岗位

（一）顶尖人才

1. 岗位要求：在相关领域取得系统性、创造性成就，做出重大贡献，具有广泛的国际学术影响力，能引领中心未来发展方向和创新平台建设，如国际著名大奖获得者、发达国家院士或相当水平的海内外顶尖人才

2. 岗位待遇:

- 岗位职务: 担任科创中心领域首席科学家, 符合条件者可兼聘为浙江大学求是讲席教授;
- 薪酬保障: 提供具有竞争力的市场化薪酬, 具体一人一议;
- 科研经费: 提供充足的科研经费保障, 量身定制研究院、创新工坊等内设科研平台, 科研经费 5000 万元;
- 团队建设: 保障每年研究生招生名额, 支持以研究院或创新工坊为单位, 形成由顶尖人才、攻坚人才和若干青年人才组成的科研团队;
- 配套政策: 符合条件者认定为杭州 A 类人才, 购房补贴一事一议, 最高 800 万元购房补贴、生活津贴一事一议, 一级医疗保障待遇, 全品类人才服务保障;
- 福利保障: 提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障; 符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房;
- 创新创业: 支持高层次人才依托地方政策和优势开展创新创业活动, 鼓励人才在技术成熟时带成果创业, 为人才提供知识产权转化、科技初创企业孵化、投融资和产业培育等一站式服务, 协助申请萧山顶尖人才创业创新项目, 最高支持企业经费 1 亿元。

(二) 攻坚人才

1. 岗位要求: 在相关领域取得获国际同行认可的学术或技术成就, 能够牵头承担国家级重大科研项目, 或牵头开展科技成果转化和产业化相关工作, 如国际高水平大学正教授、世界 500 强企业 CTO 或相当水平的海内外领军人才
2. 岗位待遇:
 - 岗位职务: 担任中心内设科研机构负责人或研究方向负责人(首席研究员/首席技术专家), 符合条件者可兼聘为浙江大学求是特聘学者;
 - 薪酬保障: 提供具有竞争力的市场化薪酬, 具体一人一议; 依托科创中心申报入选各级领军或顶尖层次人才项目的, 可额外享受补贴或奖励;

- 科研经费：提供 800-1200 万元科研经费资助；
- 配套政策：符合条件者认定为杭州市 B 类人才，享受 200 万元购房补贴、20 万元生活津贴、二级医疗保障待遇、机场高铁贵宾厅、公交地铁公园免费、子女教育、车牌配置等；
- 福利保障：提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障；符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房；
- 团队搭建：每年保障研究生招生名额，支持以创新工坊和研究院下设研究室（所）为单位，形成由攻坚人才和若干青年人才组成的科研团队；
- 创新创业：中心支持高层次人才依托地方政策和优势开展创新创业活动，鼓励人才在技术成熟时带成果创业，为人才提供知识产权转化、科技初创企业孵化、投融资和产业培育等一站式服务，协助申请萧山顶尖人才创业创新项目，最高支持企业经费 1 亿元。

（三）科创百人

1. 岗位要求：有坚实的专业基础和较深的学术造诣，具备作为独立 PI 开展研究工作的能力，有潜力成长为学术或技术带头人，如国际高水平大学副教授/助理教授、业绩突出博士后，或海内外龙头企业总工程师、副总工程师、技术总监等，以及相当水平的海内外青年人才。年龄原则上学术类不超过 35 周岁（特别优秀者可放宽至 38 周岁），技术类不超过 38 周岁（特别优秀者可放宽至 40 周岁），全职聘为科创“百人计划”研究员，纳入浙江大学平台“百人计划”研究员队伍体系
2. 岗位待遇：
 - 岗位职务：聘为科创百人计划研究员（学术类/技术类），担任团队负责人或团队核心骨干；可兼聘为浙江大学青年学者，配备资深导师指导工作。
 - 薪酬保障：提供具有竞争力的市场化薪酬，具体一人一议，依托科创中心申报入选各级青年层次人才项目的，可额外享受补贴或奖励；
 - 科研经费：提供最高 500 万元科研经费资助；依托科创中心申报入选各级青

年层次人才项目的，可额外获得项目经费支持；

- 配套政策：符合条件者认定为杭州市 B 类/C 类人才，200 万元/150 万元购房补贴、20 万元/15 万元生活津贴、二级/三级医疗保障待遇、机场高铁贵宾厅、子女教育等；
- 福利保障：提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障；符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房；
- 团队搭建：“四青”及相当层次人才每年保障研究生招生名额，其他青年人才优先给予研究生招生名额；支持组建“博士后+产业人才+工程技术人员+科研辅助人员等”的创新团队；
- 创新创业：中心支持高层次人才依托地方政策和优势开展创新创业活动，鼓励人才在技术成熟时带成果创业，为人才提供知识产权转化、科技初创企业孵化、投融资和产业培育等一站式服务，协助申请萧山高层次人才创业创新“5213 计划”项目，最高支持企业经费 3000 万元。

（四）科创（副）研究员

1. 岗位要求：原则上应具有国内外高水平院校的博士学位，年龄不超过 50 周岁，有较强的工程技术能力或解决工艺、产业等关键问题的能力，研究经历、工作经验与研究院/工坊相契合；具有副高级专业技术职务或相当层次人才。
2. 岗位待遇：
 - 岗位职务：聘为科创（副）研究员，符合条件者可申请中心更高层次的研究序列或技术序列岗位；
 - 薪酬保障：提供具有竞争力的市场化薪酬，具体一人一议；依托科创中心申报入选各级青年层次人才项目的，可额外享受补贴或奖励；
 - 科研经费：依托科创中心申报入选各级青年层次人才项目的，可额外获得项目经费支持；
 - 配套政策：符合条件的可认定为杭州市 B 类/C 类/D 类人才，200 万元/150 万元/100 万元购房补贴、20 万元/15 万元/10 万元生活津贴、二级/三级医

疗保障待遇、机场高铁贵宾厅、子女教育等；

- 福利保障：中心为人才提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障；符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房；
- 创新创业：中心支持高层次人才依托地方政策和优势开展创新创业活动，鼓励人才在技术成熟时带成果创业，为人才提供知识产权转化、科技初创企业孵化、投融资和产业培育等一站式服务，协助申请萧山高层次人才创业创新“5213 计划”项目，最高支持企业经费 3000 万元。

（五）产业人才

1. 岗位要求：

- (1) 技术经理人：设置产业副院长（负责科技成果转移转化和产业化总体工作）、资本服务高级专家（负责产业化项目或合作企业的投融资、并购等工作）、项目管理高级专家（负责 PI 团队具体项目的产业化工作）三类子岗位，要求本科及以上学历，年龄不超过 55 周岁，具有 MBA 和 EMBA 学历背景者优先考虑；科技成果转化或企业经营管理经验丰富，具有自主创业或国内外知名企业任职经历或技术转移单位任职经历，熟悉国内外相关产业领域技术知识和发展趋势，具备开展技术转移转化的知识储备和服务能力；熟悉政府、企业、市场运行规律，有一定政企资源，熟悉产业政策和企业孵化流程，具有较强的科技创新能力和商业思维意识，具备团队组建能力、沟通协调能力和市场开拓能力。
- (2) 产业高级工程师：设置产业高级工程师 I 类和产业高级工程师 II 类两类子岗位，负责技术布局、产品开发和产业转化等工作，要求硕士及以上学历，在某一专业领域有 6 年及以上的工作经验或具有相关领域高级职称；具备深厚的专业基础理论知识和扎实的专业技术水平，能够独立或组织团队解决较复杂的工程化难题，主导或参与过行业内重点产业化项目开发或产品研发，并且取得一定的经济效益；具有行业龙头企业技术研发岗位任职经验的优先考虑。

2. 岗位待遇:

- 薪资保障: 提供贴近市场竞争力的薪酬和业绩奖励;
- 职业发展: 协助申报杭州市、萧山区各类人才项目, 支持申报萧山区高层次人才创新创业“5213 计划”, 聘期内如内设科研机构成立科学公司, 允许其担任公司相关职务, 并将人事关系转出。首聘期满且期满考核优秀, 根据内设科研机构需要, 可申请续聘; 可以参照技术类科创百人计划研究员申报评审中心自然科学研究序列中高级职称。
- 配套政策: 符合条件的可认定为杭州市人才, 享受购房补贴、生活津贴等;
- 福利保障: 中心为人才提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障; 符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房。
- 其他服务: 提供知识产权、市场运营、科技金融、产业培训等科技中介服务。

(六) 博士后

1. 岗位要求: 原则上为近 3 年内毕业的博士毕业生, 品学兼优、身心健康, 遵纪守法, 无违反学术道德规范行为, 年龄在 35 周岁及以下; 符合各内设科研机构建设需要和合作导师研究方向, 具备较强的科研能力和较高的技术水平; 具有较强的沟通表达能力、团队协作能力和抗压能力; 进站后能全脱产从事博士后研究工作; 无博士后退站经历。

2. 岗位待遇:

- 薪酬待遇: 提供具有竞争力的薪酬(40 万元+), 具体由导师与本人协商确定; 应届博士可额外享受生活补贴(10 万元); 对生源优秀或取得标志性成果的进站博士后, 可给予额外一次性工资奖励(5 万元);
- 职业发展: 博士后出站可申请科创副研究员、技术开发专家以及产业人才等岗位留任中心; 优秀博士后出站人员(如获选博新计划)可优先申请中心“求是科创学者”青年人才岗位;
- 科研经费: 博士后完成开题后, 中心提供 10 万元科研经费; 获批博士后基金项目及省择优资助, 市区各 1: 1 配套经费支持(如获批中国博士后基金 8

万元资助，市区可给予 16 万元资金配套，共计 24 万元科研经费）；

- 福利保障：支持申报博士后海外引才专项，享受 3 年生活补助（30 万元/年*3 年共 90 万元）和一次性安家费（3 万元）；并享受杭州市、萧山区两级在站生活补贴，共 30 万元/2 年；符合条件者可认定 E 类人才，享受相应租房补贴等杭州市、萧山区相应人才政策。出站后留杭或留萧工作者，可申请留杭（留萧）安家补助 80 万元，符合条件者可申请杭州市 D 类人才（100 万元购房补贴、10 万元生活津贴）。

（七）工程技术岗

1. 岗位要求：

- (1) 技术开发专家：具有深厚的基础理论知识、高超的专业技术水平、丰富的科研项目经验，具备独立承担研究课题和组织重大技术研发项目能力，主持或作为主要参与者完成行业或领域关键技术研发，成果获广泛应用并产生较大经济效益；原则上应具有博士学位或副高级及以上职称。
- (2) 工程师：系统地掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，具有契合内设科研机构需求的专业技术研发能力及工作经验，具备承担岗位必备的专业知识，能相对独立开展技术研发或设备运维并产出较好成果；原则上应具有硕士及以上学历，或中级及以上职称，或本科学历且具有 3 年及以上相关工作经验。
- (3) 技术员：达到岗位需求的专业技术能力和水平，热爱技术研发工作，工作勤勉，高效务实，具备团队协作能力和较强的事业心、责任心；基本掌握岗位所需技术研发能力和设备使用技能，能够运用专业基础理论知识和专业技术知识，完成实验操作和科研辅助工作；原则上应具有本科学历。

2. 岗位待遇：

- 薪酬保障：具有竞争力的薪酬（面议）；
- 职业发展：畅通的职业晋升通道；
- 配套政策：符合条件的可认定为杭州市人才，享受购房补贴、生活津贴等；
- 福利保障：中心为人才提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人

才房、一站式人才服务等相关福利保障；符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房。

（八）智库专职研究岗

1. 岗位要求：

- (1) 首席专家：具有深厚的基础理论知识、高超的专业技术水平、丰富的科研项目经验，能够领导团队制定和实施研究计划，开展重大行业研究项目、并提供深入的见解和预测，且有能力和指导资深研究员和高级研究员。
- (2) 资深研究员：具备独立承担重大咨询任务和组织具有影响力的智库论坛并发布智库报告、独立产出高质量研究成果的能力，可代表出席行业活动和会议、分享研究成果；原则上应具有博士学位或副高级及以上职称。
- (3) 高级研究员：系统掌握相关领域知识、具备较强的研究能力和独立开展科研项目的能力，具有重大研究课题项目的工作经历，能够独立开展行业调研和分析，撰写研究报告和白皮书；原则上应具有博士学位，或硕士学位且具有5年及以上相关工作经验。
- (4) 中级研究员：协助以上岗位研究人员进行资料收集和数据分析、参与研究项目的实施，独立开展小型行业调研和分析，撰写研究报告和简报，参与行业活动和会议，了解行业趋势；原则上应具有博士学位，或硕士学位且具有3年及以上相关工作经验。
- (5) 研究专员：参与重大研究课题项目、横向课题，产出高质量的研究成果、研究报告，协助研究团队收集、整理和分析行业数据、维护行业数据库和资源库；原则上应具有硕士及以上学位，特别优秀者可放宽至本科学历。

2. 岗位待遇：

- 薪酬保障：具有竞争力的薪酬（面议）；
- 职业发展：畅通的职业晋升通道；
- 配套政策：符合条件的可认定为杭州市人才，享受购房补贴、生活津贴等；
- 福利保障：中心为人才提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障；符合条件者可享受杭州市、萧山区

相应人才房政策和中心人才配套用房。

（九）管理服务岗

1. 岗位要求：达到岗位需求的专业技术能力和水平，热爱管理服务工作，工作勤勉，高效务实，具备团队协作能力和较强的事业心、责任心；原则上应具有硕士及以上学历。
2. 岗位待遇：
 - 薪酬保障：具有竞争力的薪酬（面议）；
 - 职业发展：畅通的职业晋升通道；
 - 配套政策：符合条件的可认定为杭州市人才，享受购房补贴、生活津贴等；
 - 福利保障：中心为人才提供社保、医保、公积金、子女教育、医疗保健、人才房、一站式人才服务等相关福利保障；符合条件者可享受杭州市、萧山区相应人才房政策和中心人才配套用房。

四、加入我们

具体招聘岗位请扫描查看并投递



五、联系方式

范老师（0571-82996716）：顶尖人才、攻坚人才、科创百人、科创研究员、产业人才

叶老师（0571-82491972）：博士后

施老师（0571-82491973）：工程技术岗、智库专职研究岗、管理服务岗