

(优秀博士人才)鲁东大学法学院 2026 年公开招聘工作人员简章

一、单位简介

鲁东大学坐落在中国现代海洋工程发源地——烟台，是一所工农理文兼备、应用学科见长的综合性大学，拥有水利环境海洋、集成电路与人工智能、食品药品与现代农业、能源材料化工、教师教育、文化传承创新传播等 6 个优势学科专业集群，系国家高等学校学科创新引智基地立项建设单位、博士后科研流动站设站单位、服务国家特殊需求博士人才培养项目单位、中国政府奖学金来华留学生接收院校、教育部国别和区域研究高水平建设单位、全国创新创业典型经验高校、全国高校实践育人创新创业基地、全国大学生创新创业就业服务基地、国家智慧教育平台全面深化应用试点单位、山东省应用型本科高校建设单位、山东省“双高”建设高校。

学校坚持学科立校，实施学科筑峰战略，学部制改革和学科特区建设稳步推进，形成了工农理文多学科协调发展的综合性应用型大学学科布局。设有 26 个学院，1 个博士后科研流动站、1 个服务国家特殊需求博士人才培养项目、23 个一级学科硕士学位点、23 个硕士专业学位授权类别、13 个山东省重点学科。工程学、化学、材料科学、环境与生态学、农业科学、植物学与动物学 6 个学科位列 ESI 全球排名前 1%，其中工程学稳居 ESI 全球排名前 5%。水利工程、物理学、教育学、区域国别学、地理学、中国语言文学、外国语言文学 7 个学科入选 2025 软科中国最好学科榜单，其中区域国别学进入前 20%。水利工程学科入选省属高校“高水平学科”建设项目，成为全省同类学科中唯一的“优势特色学科”。

学校坚持把人才作为强校之本，大力实施人才引领战略，师资队伍建设成效显著。人才队伍结构明显优化，现有专任教师近 2000 人，其中具有国家级人才称号专家 64 人次、省级人才称号专家 138 人次。人才团队建设不断加强，现有 1 个国家级教学团队、11 个省级教学团队、5 个省级高层次人才团队、1 个省高校优势学科人才团队、1 个省高校优秀科研创新团队、57 个省高校青年创新团队。坚持以教育家精神铸魂强师，师德师风建设持续加强，获批山东省师德涵养基地，

涌现出全国三八红旗集体、全国巾帼建功标兵、山东省高校黄大年式教师团队等一批先进典型。

鲁东大学法学院始于1998年的政法系，2000年招收第一届法学专业本科生，2009年更名为法学院。学院现有法学、社会工作两个本科专业，2019年开始招收社会工作专业硕士研究生，2025年开始招收法律专业硕士研究生。2020年12月，鲁东大学与盈科律师事务所签订合作协议，共建盈科法学院。2021年4月，鲁东大学盈科法学院揭牌成立。学院现有在校本科生1170人，研究生93人，教职工37人。学院面向全国招收法律硕士、社会工作专业硕士（MSW）、法学、法学（涉外法治）与社会工作专业本科、法学第二学士学位等学生。多年来，学院为社会培养了大批优秀毕业生，他们在各行各业为国家建设做出了自己的贡献。

二、法学院招聘岗位和人数

根据事业单位公开招聘有关规定，结合工作需要，鲁东大学法学院拟面向社会公开招聘优秀博士人才3人。具体岗位及条件如下：

省属事业单位公开招聘人员岗位汇总表

事业单位	岗位类别	岗位等级	岗位性质	岗位名称	招聘人数	学历	学位	专业名称	其他条件要求	咨询人员及电话	单位及邮箱
鲁东大学	专业技术岗位	中级及以上	教育类(G)	教师11	3	博士研究生	博士	法学、社会学、民族学		张老师 0535-6681280 18766529057 靖老师 0535-6691018 13361316131	法学院 hardszhang@163.com

三、招聘条件

（一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 遵守中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
3. 具有良好的道德品行和适应岗位的身体条件、心理素质；
4. 热爱高等教育事业，有奉献精神、协作精神和创新精神；
5. 应届毕业生需按时毕业并取得相应学历学位证书；
6. 应聘高级岗位的年龄在55周岁以下（1970年2月以后出生），中级岗位的年龄在45周岁以下（1980年2月以后出生）；
7. 具有招聘岗位要求的专业或技能条件；
8. 具有招聘岗位所需的其他条件；
9. 法律、法规规定的其他条件；
10. 符合山东省省属事业单位公开招聘人员的相关规定和条件要求。

（二）岗位条件

详见《省属事业单位公开招聘人员岗位汇总表》（附件1）。

（三）现役军人、在读的非应届毕业生不得应聘。因犯罪受过刑事处罚的人员，被开除党籍的人员，被开除公职的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员，以及法律法规规定不得聘用的其他情形人员不得应聘。

应聘人员不得应聘有《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2019〕1号）规定情形的岗位。

四、招聘程序

（一）发布招聘信息

通过鲁东大学人事处网站（<https://rsh.1du.edu.cn/>）面向社会发布招聘信息。

（二）报名与资格审查

1. 报名

报名时间：本次招聘岗位为长期招聘岗位，自简章发布之日起7个工作日后，学校根据岗位报名情况，适时启动面试、考察、体检程序，岗位招满即止，未招满的岗位报名有效期至2026年12月31日。

报名方式：报名人员登录鲁东大学人事处网站（网址：<http://www.rsh.1du.edu.cn/>），点击浮窗“鲁东大学公开招聘报名系统”（以下简称“报名系统”），按要求如实填写、提交个人信息资料。

提交材料（以下所有材料请按要求上传至报名系统，原件及复印件须在面试时提供）：①身份证、国家承认的学历学位证书；②普通高校2026年度应届毕业生应聘的，提交学校核发的就业推荐表；③海外留学人员应聘的，提供经教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》；④在职人员应聘的，还需提交有人权限部门或单位出具的同意应聘介绍信，对按时出具同意应聘介绍信确有困难的在职人员，经同意可在考察或体检时提供；⑤香港和澳门居民中的中国公民应聘的，还需提供《港澳居民来往内地通行证》；台湾学生和台湾居民应聘的，还需提供《台湾居民来往大陆通行证》；⑥本人签名的《应聘事业单位人员诚信承诺书》（附件2）；⑦招聘岗位有其他资格条件要求的，应聘人员需提供相关证书、材料。

2. 资格审查

对应聘人员的资格审查工作，贯穿招聘工作的全过程。应聘人员需如实填写、提交相关个人信息资料。应聘人员提供的相关材料信息如有不实，一经发现取消资格。

（三）考试

根据省属事业单位公开招聘的有关规定，经批准，面向副高级及以上专业技术岗位人员或博士招聘的岗位，可采取简化程序直接面试的方式进行，面试成绩即为考试总成绩。

面向副高级及以上专业技术岗位人员或博士招聘的岗位面试采取模拟课堂教学和专家现场提问的方式进行。模拟课堂教学主要测试应聘人员对专业知识的课堂运用能力、教学方法与技能等。专家现场提问主要测评应聘人员的专业知识、业务常识、综合分析能力、语言表达能力、临场应变能力等。面试时间、地点另行通知。

面试总分为 100 分，面试成绩即为考试总成绩，总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。设定面试合格分数线 70 分，达到面试合格分数线的方可进入考察范围。

（四）考察体检

根据各招聘岗位应聘人员的总成绩，由高分到低分以 1:1 的比例确定进入考察范围人选，组织考察。采取查阅档案、实地走访、考察谈话等多种形式，对考察人选进行政治素质和业务能力考察，并对人选资格条件进行复查。政治素质考察要突出政治标准，注重考察思想政治表现、遵纪守法情况、道德品质以及是否需要履职回避等。业务能力考察要突出工作能力，注重考察专业水平、工作实绩、岗位匹配度、心理素质等。并对应聘人员是否符合岗位资格条件和提供的相关信息、材料是否真实准确等进行复审。按照干部档案管理有关要求，加强对考察人选档案的审核。考察不合格者不予聘用。

对考察合格人员，按招聘人数 1:1 的比例确定进入体检范围人选，体检在县级以上综合性医院进行。体检标准和项目参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140 号）执行，国家另有规定的从其规定。应聘人员未按规定时

间、地点参加体检的，视为自动放弃。对按规定需要复检的，不得在原体检医院进行，复检只能进行1次，结果以复检结论为准。

（五）公示聘用

对考试、考察、体检合格的拟聘用人员，按规定进行公示，公示期为5个工作日。公示无异议的，报省人力资源和社会保障厅审核备案。符合聘用条件的，发放《事业单位招聘人员备案通知书》，凭《事业单位招聘人员备案通知书》办理相关手续，聘用单位和受聘人员按规定签订聘用合同，确立人事关系。受聘人员按规定实行试用期制度，期满合格的正式聘用，不合格的解除聘用合同。不能按时取得学历学位证书或提供资料与档案不一致者，不予备案、聘用。

五、待遇

（一）按照学校引才办法相关条件享受购房补贴及生活补助、科研启动费、人才津贴等引进人才待遇。

（二）聘用人员均为我校正式职工。工资及福利按照国家、省、学校有关规定执行。

六、其他

未尽事宜，按照省委组织部、省人力资源和社会保障厅相关规定执行。

七、联系人及联系方式

岗位咨询电话：详见《省属事业单位公开招聘人员岗位汇总表》

网上报名系统技术咨询电话：杜老师 13465578398

政策咨询电话及邮箱：任老师 0535-6693585 1duzhaopin@163.com

附件：1. 省属事业单位公开招聘人员岗位汇总表

2. 应聘事业单位人员诚信承诺书