

# 2026年南京市城建集团公开招聘岗位需求表

序号	单位名称	计划招聘岗位	计划招聘人数	任职要求					主要岗位职责	备注
				学历	专业	年龄	政治面貌	其他		
1	南京市城建集团本部	人力资源部 薪酬绩效考核岗	1	硕士及以上	人力资源管理等 相关专业	35周岁及 以下 (1991年1月1日及以后出生)	不限	1.熟悉企业人力资源管理相关的政策法规、业务流程与操作规范，能独立承担相关管理模块的主要工作； 2.集团公司或大中型企业从事人力资源部门管理工作3年及以上，具备较强的组织沟通协调、文字表达能力和抗压能力； 3.具备三级及以上人力资源管理师职业资格的优先考虑。	1.参与完善薪酬绩效管理体系，并具体贯彻实施。 2.参与拟定合理的员工薪酬绩效管理办法和年度调整方案。 3.组织开展集团本部员工绩效考核、津补贴、社会保险、企业年金等薪酬福利待遇标准的拟定与实施。 4.组织实施集团系统工资总额备案与清算、中长期激励及专项奖励审核及管理工作。 5.组织落实国企改革、集团高质量发展绩效考核等专项工作相关人力资源管理指标。 6.组织开展集团成员企业年度人力资源管理指标制定及考核。 7.负责集团人力资源信息系统管理工作。 8.完成部门领导交办的其他工作。	
2	南京智慧交通信息股份有限公司	安全运营部 高级网络安全工程师	1	硕士及以上	网络与信息安全、 信息安全工程、 信息对抗技术、 计算机等相关专业	35周岁及 以下 (1991年1月1日及以后出生)	不限	1.熟悉国内外网络业务及市场发展；熟悉等级保护、关键信息基础设施安全保护等相关政策法规要求；熟练使用各种网络安全软硬件和工具； 2.有良好的安全配置与加固、风险识别与报告、沟通能力和协作能力，有项目管理或团队管理经验者优先； 3.有运营商或大数据中心运营网络与信息安全相关工作经验者优先;持有CISP、CISP-PTE、CCSP等国内外主流安全认证者优先。	1.项目网络与信息安全管理流程管理及交付； 2.可完成企业网络与信息安全的整体设计、技术方案与报告编制； 3.负责公司及客户网络与信息安全的运营和维护； 4.为客户提供网络安全事件的技术支持，解答和处理一般性安全事件。	
3	南京城市更新产业投资发展有限公司	招商运营部 招商管理岗	1	本科及以上	金融、经济学、 工商管理、市场营销、会计学、 国际贸易等相关专业	35周岁及 以下 (1991年1月1日及以后出生)	不限	具有3年以上相关工作经验	1.负责公司自主招商项目的招商工作、拓宽获客渠道、反馈市场动态。 2.负责持续的市场调研、客户挖掘、品牌传播与趋势跟踪为项目招商定位提供材料依据。 3.负责企业入驻、退租等手续的办理服务，负责相关合同、协议等的签约与对接。 4.负责组织开展各类招商活动、讲座、营销、展览、沙龙等活动。 5.负责处理客户咨询、投诉与反馈，识别问题点，确保客户满意度。 6.负责与外部合作伙伴建立合作关系，与相关基金及同业机构、政府部门、行业协会、第三方机构等保持良好互动关系。 7.维护园区内企业关系，定期走访企业，了解企业需求并协助制定品牌传播策略。 8.负责协助编制部门年度预算与现金流资金使用计划。 9.完成上级交办的其他工作。	