

苏州人才发展有限公司公开招聘岗位表（一）

序号	公司名称	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职条件
1	苏州人才发展有限公司	数智科技分公司负责人	1	1.负责公司信息化、智能化、数字化体系建设，牵头推进数字化转型落。 2.负责运用信息技术和数据分析等手段推进公司数字技术和产品商业运营。 3.配合公司主业，拓展数字化、人工智能等产品。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.3年以上相关工作经验，熟悉大数据、云计算、人工智能等信息技术，具有商业运营经验的优先。
2	苏州人才发展有限公司	人才发展部副总经理	1	1.基于对人力资源管理的深刻理解及创新理念，参与制定并推动落实公司人力资源战略规划。 2.统筹推动招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等各模块制度体系的建设与持续优化。 3.统筹公司招聘管理工作，制定招聘策略与计划，优化招聘流程，保障核心及关键岗位人才精准引进与储备。 4.负责部门重要文字材料的撰写与审核，包括制度文件、工作报告、改革方案等，确保内容符合政策要求与公司规范。 5.协助部门总经理开展人力资源日常管理工作，协调解决重点难点问题。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.5年以上相关工作经验，有国有企业人力资源工作经验者优先考虑。
3	苏才云创科技（苏州）有限公司	总经理	1	1.负责公司整体战略与经营计划的制定、业务规划与最终经营目标的达成，领导并监督各项规划与计划的实施。 2.擅长人力资源项目，在人员招聘、培训、就业有较好经验和资源，能高效整合企业、院校与政府等多方资源，在拓展人力资源产品上有创新思路。 3.负责将公司内部管理制度化、规范化，实现公司的经营管理及发展目标。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.5年以上相关工作经验，具有大型国有或外资人力资源标杆企业高层管理经验优先考虑。
4	苏州市人才交流中心（暂）	副主任	1	1.负责公司培训新业务、新产品的开发与市场拓展，关注行业趋势与市场需求，推动培训产品与服务体系创新。 2.负责高端人才培训业务体系的规划、实施与全流程管理，精准匹配培训资源，设计定制化解决方案。 3.负责公司培训业务的品牌宣传、政策解读与市场推广，面向政府、企业、院校等客户开展多层次的商务拓展与资源对接。 4.建立并维护与关键客户、行业机构及专家资源的长期合作关系，持续拓展培训业务生态，提升资源整合与协同运营能力。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.3年以上相关工作经验，擅长培训资源的对接与整合。 3.沟通能力突出，逻辑思维能力强。
5	苏州创翎科技发展有限公司	副总经理	1	1.协助总经理制定公司年度经营目标、中长期业务发展战略与实施路径，并负责组织分解、推动落地与动态优化。 2.负责企业端业务（企业申报辅导、科技招商业务洽谈商务合作等）、政府端业务（咨询规划报告、轻资产运营、活动承办洽谈商务合作等）的市场开拓。 3.参与科创项目筛选、评估与投后管理，推动“以投带引”模式落地，促进高层次人才项目与地方产业对接。 4.主导或协调整合公司内部业务板块（人才、园区、金融）资源，组织产业活动，提升公司品牌影响力与市场覆盖。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.5年以上相关工作经验，具有科技行业、政府及行业协会等相关资源者优先考虑。 3.具有科创服务、产业园区运营、投资孵化或企业战略发展等相关领域工作经验优先考虑。
6	苏州市对外服务中心有限公司	副总经理	1	1.根据公司战略及年度经营目标，全面负责核心业务的市场开拓与运营管理，整合内外部资源，推动各项经营任务有效达成。 2.指导并组织业务团队进行人力资源服务产品的设计、优化与市场开发，构建可持续的产品体系与市场竞争力。 3.负责公司整体经营与合规管理，建立健全符合国企要求的制度流程与内控体系，确保业务开展规范有序、风险可控。 4.统筹客户资源拓展与业务生态构建，推动运营流程优化与服务数字化转型，持续提升公司品牌影响力与综合服务效能。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.5年以上相关工作经验，具有大型国有或外资人力资源标杆企业高层管理经验优先考虑。

苏州人才发展有限公司公开招聘岗位表（一）

序号	公司名称	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职条件
7	苏州南半园科创服务有限公司	创赛项目经理	1	1.统筹策划并执行政府类创业大赛，负责赛事方案设计与整体规划，把控方案可行性与创新性。 2.负责赛事全流程管控，包括赛事进度、资源对接、成本预算及风险管理等，并提供赛后服务与持续赋能，实现赛事闭环管理。 3.对接各方资源及合作单位，整合资源以保障赛事顺利执行与落地。 4.为获奖及优质项目提供融资对接、政策申报、产业资源链接等赛后服务，推动项目落地转化，强化赛事品牌与持续影响力。 5.系统总结赛事数据与反馈，持续优化赛制、评审机制与合作模式，提升赛事运营效能、创新力与行业声誉。	1.本科及以上学历，取得相应学位；具有理工科专业背景者优先考虑。 2.3年以上相关工作经验，熟悉高校、科研院所等人才项目渠道优先考虑。 3.有政府、高校或大型科技园区合作经验，曾主导或核心参与过城市级创新创业大赛全流程优先考虑。