

包头市高层次人才需求目录（项目征集类）

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)		用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话
1	内蒙古喜桂图投资建设集团有限公司	国企	重点项目建设及投融资管理领域	法务专员	熟悉《国有企业法律顾问管理办法》，通过国家统一法律职业资格考试（原司法考试）为硬性条件；持有法律职业资格证、企业法律顾问执业资格证者优先；3-5年大型国有企业或综合性集团法务工作经验，有上市公司、央企背景者优先。	刚性引进或柔性引进	合同与协议审查、法律纠纷处理、风险防控等。	六类	六类人才：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。4. 自治区重点产业重点领域发展所需，年薪100万元以上的企事业单位人才和研发人才；或上年度在自治区内纳税达到8000万元以上的企业的主要经营管理人才。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	1. 6000-10000元，可面议。 2. 石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米21元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	2026年3月底前	13015268257
2	内蒙古喜桂图投资建设集团有限公司	国企	重点项目建设及投融资管理领域	投融资专员	金融、经济、财务、投资、法律或相关专业；持有CFA（特许金融分析师）、CPA（注册会计师）、FRM（金融风险管理师）等证书者优先；行业经验2-5年投融资相关经验，有PE/VC、银行投行、资产管理等金融机构背景者优先。	刚性引进或柔性引进	投融资机会挖掘、融资方案设计、项目执行管理、风险控制、项目合规性监管等。	六类	六类人才：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。4. 自治区重点产业重点领域发展所需，年薪100万元以上的企事业单位人才和研发人才；或上年度在自治区内纳税达到8000万元以上的企业的主要经营管理人才。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	1. 6000-10000元，可面议。 2. 石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米20元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	2026年3月底前	13015268257
3	包头华资实业股份有限公司	民企	制造业	科研岗	“双一流”院校硕士及以上生物相关专业	刚性引进	菌种培养与研发方向有黄原胶相关菌种研发工作经验优先	六类	六类：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。	8000-18000元/月	发布之日起3个月内有效	19975520016
4	包头华资实业股份有限公司	民企	制造业	管理岗	“双一流”院校硕士及以上生物相关专业	刚性引进	1. 安全工程及相近专业； 2. 化工、安全领域初级国家职称或资质； 3. 中级注册安全工程师（化工方向）； 4. 10年及以上化工领域安全管理相关工作经验。 5. 熟悉相关法律法规。	六类	六类：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。	10000-20000元/月	发布之日起3个月内有效	19975520016
5	包头中天光电线缆有限公司	民企	有色金属冶炼加工	材料研发工程师	材料类专业博士，应届毕业生优先。 1. 精通铝及铝合金熔炼原理、加工轧制工艺，熟悉导体材料导电机制。 2. 掌握材料表征技术，能通过微结构-性能关联优化材料设计。 3. 了解使用专业仿真软件，具备工艺仿真与优化能力	刚性引进	1负责包头工厂工艺改进优化 2使用专业仿真软件，具备工艺仿真与优化能力	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	年薪25-30万	2026年12月底前	15661326159

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)		用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
6	金力永磁（包头）科技有限公司	民企	稀土产业	研发工程师	“双一流”重点高校，博士学位，研究方向为磁性材料	刚性引进	新产品开发，技术支持	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。		综合年薪30-40万	2026年7月底前	0472-6972123
7	内蒙古新特硅材料有限公司	民企	光伏装备产业	工艺工程师	1. 要求化学工程与技术、动力工程及工程热物理专业； 2. 侧重化工技术、三维建模、仿真计算、工业大数据、aspen\fluent应用； 3. 与石化等大化工企业有横向课题合作，侧重于化工工程技术，侧重化工过程强化、反应吸附等工艺优化。	刚性引进	1. 制定适合公司执行的技术管理办法，制定和完善分公司技术规程，并监督落实； 2. 结合实际情况提出技术工艺改造方案，统计、监督、检查和验收公司技术改造、大修、新建项目计划的工作； 3. 收集行业相关技术信息和市场反馈信息，研究新的技术工艺方案及流程； 4. 对公司技术发展规划进行细化分解，制定公司技术及工艺的计划和措施，开展计划措施的修改、补充、实施等一系列技术组织和管理工作；	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。		1. 年薪35-40万元； 2. 按照工资标准缴纳五险一金； 3. 博士后科研工作站；	长期有效	16662727991
8	内蒙古科技大学	高校	教育	材料科学与工程学院专任教师	材料科学与工程、化学、材料与化学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
9	内蒙古科技大学	高校	教育	稀土产业学院专任教师	冶金工程、新能源材料与器件、材料科学与工程、稀土冶金、功能材料	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
10	内蒙古科技大学	高校	教育	矿业与煤炭学院专任教师	矿业工程、安全科学与工程、测绘科学与技术	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
11	内蒙古科技大学	高校	教育	机械工程学院专任教师	机械工程、控制科学与工程、动力工程及工程热物理、兵器科学与技术	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
12	内蒙古科技大学	高校	教育	土木工程学院专任教师	土木工程、交通运输工程、管理科学与工程、力学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
13	内蒙古科技大学	高校	教育	自动化与电气工程学院专任教师	控制科学与工程、电气工程、仪器科学与技术、动力工程及工程热物理、能源动力、计算机科学与技术、机械工程、信息与通信工程、电子信息、电子科学与技术、生物医学工程、软件工程以及相关工科专业	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
14	内蒙古科技大学	高校	教育	能源与环境学院专任教师	建筑环境与能源应用工程、动力工程及工程热物理、环境科学与工程、土木工程（市政工程方向）、水利工程	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
15	内蒙古科技大学	高校	教育	化学与化工学院专任教师	化学工程与技术、材料与化工、安全科学与工程、化学、材料科学与工程、石油与天然气工程、资源与环境、能源动力、冶金工程	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
16	内蒙古科技大学	高校	教育	建筑与艺术设计学院专任教师	建筑学、设计学、艺术学理论	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
17	内蒙古科技大学	高校	教育	生命与科学技术学院专任教师	生物学、生物工程、食品科学与工程	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条		工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
18	内蒙古科技大学	高校	教育	理学院专任教 师	物理学、数学、统计学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
19	内蒙古科技大学	高校	教育	经济与管理学院专任教 师	管理科学与工程、工商管理、农林经济管理、公共管理、理论经济(人口、资源与环境经济学)、应用经济学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
20	内蒙古科技大学	高校	教育	马克思主义学院专任教 师	哲学类、政治学类、民族学类、马克思主义理论类、历史学类以及其他相关人文社科类	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
21	内蒙古科技大学	高校	教育	文法学院专任教 师	法学、社会学、社会工作、中国语言文学、教育学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
22	内蒙古科技大学	高校	教育	外国语学院专任教 师	英语翻译	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
23	内蒙古科技大学	高校	教育	数智产业学院专任教 师	计算机科学与技术、信息与通信工程、大数据、网络安全、软件工程、通信工程、电子信息工程、人工智能	刚性引进	教学、科研	五类、六类	五类1-9条、六类1-5条	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
24	包头师范学院	高校	教育	专任教师	1、博士研究生，并取得相应博士学位（海外毕业按录取当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。 2、需求专业：中国语言文学、课程与教学论（语文）、新闻传播学、艺术学、法学、政治学、社会学、中国史、信息资源管理、外国语言学及应用语言学、艺术学、设计学、音乐、舞蹈、教育学、心理学、数学、统计学、计算机科学与技术、电子信息、课程与教学论（数学）、物理学、力学、光学工程、课程与教学论（物理）、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、电气工程、集成电路科学与工程、电子科学与技术、电子信息、冶金工程、化学、化学生物工程与技术、材料科学与工程（氟化工相关方向）、地图学与地理信息系统、气象学、体育学、计算机科学与技术、信息与通信工程、马克思主义理论、中共党史党建、政治学、哲学、社会学、民族学、机械工程、机械制造及其自动化、机械电子工程、机械设计与理论、电气工程、电机与电器、电力系统及其自动化、电力电子与电力传动、电工理论与新技术、控制科学与工程、控制理论与控制工程、检测技术与自动化装置	刚性引进	教学、科研	四类、五类、六类	四类、五类、六类	正式引进者列入事业单位编制，享受优厚的福利待遇，包括基本薪酬（按照市本级引才政策）、住房补贴、科研经费等，还可享受配套服务（按照市本级相关政策）。	发布之日起6个月内有效	0472-6193032
25	包头医学院	高校	教育	教师	专业：公共卫生与预防医学/公共卫生或相关学科 学历/学位：博士研究生/博士学	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3.取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
26	包头医学院	高校	教育	教师	专业：物理学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3.取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
27	包头医学院	高校	教育	教师	专业：医学影像技术或生物医学工程 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3.取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
28	包头医学院	高校	教育	教师	专业：口腔医学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
29	包头医学院	高校	教育	教师	专业：生理学/医学生理学/病理学与病理生理学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
30	包头医学院	高校	教育	教师	专业：基础医学、临床医学、病理学与病理生理学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
31	包头医学院	高校	教育	教师	专业：病原生物学/微生物学士研究生 学位/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
32	包头医学院	高校	教育	教师	专业：遗传学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
33	包头医学院	高校	教育	教师	专业：法医学、基础医学、生物学、临床医学、特种医学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
34	包头医学院	高校	教育	教师	专业：马克思主义理论 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
35	包头医学院	高校	教育	教师	专业：中西医结合基础 学历/学位：博士研究生/博士学位	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
36	包头医学院	高校	教育	教师	专业：药学、中药学、药物化学、药剂学、天然药物化学、化学、分析化学、有机化学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
37	包头医学院	高校	教育	教师	专业：本科或研究生阶段有护理学专业背景 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
38	包头医学院	高校	教育	教师	专业：眼科学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话
39	包头轻工职业技术学院	高职	教育	教师	机械类、控制科学与工程类、食品科学与工程类、电气工程类动力工程及工程热物理类、新能源类及各类别相关专业博士研究生	刚性引进	教师	六类 六类：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	安家费50-30万元；科研启动经费20-15万元；包头市租房补贴。博士1900元/月以上；特岗补贴300元/月；可通过自治区职称评审“绿色通道”直接申报高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3163413
40	包头轻工职业技术学院	高职	教育	教师	机械类、控制科学与工程类、食品科学与工程类、电气工程类动力工程及工程热物理类、新能源类及各类别相关专业的技能人才，如省级选拔表彰的最高层次技能人才，国家级技能大师工作室领办人；全国技术能手，世界技能大赛银牌、铜牌获得者；中华技能大奖获得者，大国工匠，世界技能大赛金牌获得者等。	刚性引进	教师	六类 六类：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	“一事一议”协商解决引进待遇，经学院推荐对获评的国家级技能大师工作室，给予15万/年的建设资金。并为工作室领创人额外发放1500元/月的校内绩效，为工作室领创人额外发放3万/年的工作绩效。	发布之日起6个月内有效	0472-3163413
41	中共包头市委员会党校	事业单位	教育	教师	招引博士人才学历限制为全日制本科起点，取得博士学历、学位人员；年龄限制为自发布公告之日起，博士研究生不超过45周岁；学科限制为0101哲学、0201理论经济学、0202应用经济学、0301法学、0302政治学、0303社会学、0304民族学、0305马克思主义理论、0501中国语言文学、0503新闻传播学、0602中国史、0603世界史、0713生态学、0830环境科学与工程、0903农业资源与环境、0907林学、0909草学、1201管理科学与工程、1202工商管理学、1203农林经济管理、1204公共管理学。	刚性引进	从事教学科研工作	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	我校教师均为正式事业编制，享受专业技术人员待遇及职称。引进的博士人才除按照包头市人才引进政策，落实相关人才引进补贴外，入职满两年给予副高级职称工资待遇。引进的博士人才入职后聘为中级十级，正式入职三年内，如主持省级科研项目，我校每年资助2万元，可连续资助3年，如主持国家级科研项目一事一议给予资助。	2025年12月底前	0472-2632022
42	包头医学院第一附属医院	事业单位	医疗	医师	博士研究生，临床及中医专业	刚性引进	完成临床、科研、教学任务	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	人才引进费50万，科研启动金10万	发布之日起6个月内有效	0472-2178025、2178018
43	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	消化内科（内蒙古消化病研究所）医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
44	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	针灸推拿科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
45	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	急诊医学科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
46	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	胃肠外科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
47	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	皮肤科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干, 负责学科临床和科研工作。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
48	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	医学影像科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干, 负责学科临床和科研工作。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
49	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	超声科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干, 负责学科建设和科研工作。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
50	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	公共卫生医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干, 负责学科建设和科研工作。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
51	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	药师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干, 负责学科临床药学和科研工作。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
52	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	心内科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干, 负责学科临床和科研工作。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
53	包头市中心医院	事业单位	医疗	消化科医师	消化病学专业方向全日制博士研究生, 取得主任医师职称, 精通内镜下四级手术诊疗, 年龄不超过45周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	面议	长期有效	0472-6955255 0472-6955266
54	包头市中心医院	事业单位	医疗	神经内科医师	神经内科专业方向全日制博士研究生, 年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	面议	长期有效	0472-6955255 0472-6955266
55	包头市中心医院	事业单位	医疗	普外科医师	外科学普外专业方向全日制博士研究生, 年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	面议	长期有效	0472-6955255 0472-6955266
56	包头市第六医院	事业单位	医疗	精神科医师	相关专业全日制博士研究生, 年龄不超过40周岁。	刚性引进	全面统筹科室医疗、教学、科研与管理工作, 重点保障精神障碍患者诊疗安全, 推动学科规范化发展与人才梯队建设。	六类	六类: 3. 取得博士学位人员 (海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	博士研究生提供安家费15万元; 硕士研究生提供安家费8万元; 配备科研启动经费3万元; 工资按照事业单位工资标准执行。	长期有效	13847246607

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
57	包头市第六医院	事业单位	医疗	心理治疗师	相关专业全日制博士研究生，年龄不超过40周岁。	刚性引进	统筹心理治疗服务的规范化开展，牵头搭建专业诊疗体系，同时推动学科建设、人才培养与科研创新，着力打造心理健康服务中心。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	博士研究生提供安家费15万元；硕士研究生提供安家费8万元；配备科研启动经费3万元；工资按照事业单位工资标准执行。	长期有效	13847246607
58	包头市石拐区医院	事业单位	医疗	儿科主治医师	儿科方向，取得正高级职称且获得3个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出	刚性引进	参与儿科诊疗工作及相关科研工作	六类	六类人才：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准面积发放每平方米23元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	发布之日起6个月内有效	0472-8710095
59	包头市石拐区医院	事业单位	医疗	内科学科带头人	内科方向，取得正高级职称且获得1个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出	刚性引进	指导内科科室建设及相关科研工作。	六类	六类人才：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准面积发放每平方米21元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	发布之日起6个月内有效	0472-8710095
60	包头市石拐区医院	事业单位	医疗	外科学科带头人	外科方向，取得正高级职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出	刚性引进	指导外科科室建设及相关科研工作。	六类	六类人才：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准面积发放每平方米22元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	发布之日起6个月内有效	0472-8710095
61	包头市眼科医院	事业单位	医疗	眼科医师	达到自治区六类及以上人才标准	刚性、柔性引进	1.牵头眼科疑难病症诊疗与手术；2.主导科研项目，培养青年医师；3.开展教学与学术交流，提升科室诊疗水平。	六类	六类：1-5	除享受包头市人才引进相关待遇外，医院给予生活补助30-50万元。	长期有效	18547205089
62	包头市肿瘤医院	事业单位	医疗	消化内科医生	消化病学专业方向全日制博士研究生，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1.为取得双证的博士研究生提供生活补贴费30万元整（税后），科研启动经费10万元整；为取得单证的博士研究生提供生活补贴费20万元整（税后），科研启动经费5万元整。 2.医院将为引进人员开展业务及科研工作提供设备、设施、人员等支持。对于重点、紧缺岗位相关学科且具备较高的专业技术水平，医院将积极支持组建新科室，并优先推荐其担任学科带头人。	长期有效	13947225158

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)		用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
63	包头市肿瘤医院	事业单位	医疗	肝胆外科医生	相关专业全日制博士研究生并取得副高级职称，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。		1. 为取得双证的博士研究生提供生活补贴费30万元整（税后），科研启动经费10万元整；为取得单证的博士研究生提供生活补贴费20万元整（税后），科研启动经费5万元整 2. 医院将为引进人员开展业务及科研工作提供设备、设施、人员等支持。对于重点、紧缺岗位相关学科且具备较高的专业技术水平，医院将积极支持组建新科室，并优先推荐其担任学科带头人。	长期有效	13947225158
64	包头市肿瘤医院	事业单位	医疗	核医学科医生	相关专业全日制博士研究生并取得副高级职称，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。		1. 为取得双证的博士研究生提供生活补贴费30万元整（税后），科研启动经费10万元整；为取得单证的博士研究生提供生活补贴费20万元整（税后），科研启动经费5万元整 2. 医院将为引进人员开展业务及科研工作提供设备、设施、人员等支持。对于重点、紧缺岗位相关学科且具备较高的专业技术水平，医院将积极支持组建新科室，并优先推荐其担任学科带头人。	长期有效	13947225158
65	内蒙古包钢医院	国企	医疗	学科带头人或亚学科带头人	呼吸与危重症医学、泌尿外科学医学博士	刚性引进	1.能够推动学科建设和发展； 2.具有较强管理能力，能够建立高效、创新能力强的技术团队； 3.能引领临床（创新技术）、教学（年轻医师培养）、科研工作；2年内至少获批一项省部级科研课题。 4.3—5年内学科、专业技术、管理方面有较大提升。 5.完成科室内的临床诊疗工作。主持和担任医院重大诊疗方案设计、并组织制订实施诊疗方案；主持定期查房，参加门诊急诊、会诊、出诊和死亡病例讨论。主持危重、疑难病例的抢救和治疗，解决本专业的复杂、疑难技术问题。	五类	五类:1-9	协议年薪，配套科研经费，优先推荐各类人才评选。		长期有效	15647222058
66	包钢集团第三职工医院	国企	医疗	妇产科主任医师	博士学历、主任医师资格，有丰富的临床工作经验，能够处理妇产科重症病人，解决复杂技术问题，作为主刀进行本专业四级手术。	刚性、柔性引进	负责诊疗、科研，保障母婴健康。	五类	五类:1-9	按人才工作量及技术难度执行月薪制。	长期有效	13947205570	
67	包头市白云鄂博矿区中医蒙医医院	事业单位	医疗	内科	正高级	控制数	日常诊疗、科研教学	五类	五类：6.自治区重点产业重点领域发展所需，取得正高级专业技术职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出的复合型人才。	年薪15-20万/年	发布之日起3个月内有效	0472-8511627	
68	包头市白云鄂博矿区中医蒙医医院	事业单位	医疗	外科	正高级	控制数	日常诊疗、科研教学	五类	五类：6.自治区重点产业重点领域发展所需，取得正高级专业技术职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出的复合型人才。	年薪15-20万/年	发布之日起3个月内有效	0472-8511627	
69	包头市白云鄂博矿区中医蒙医医院	事业单位	医疗	急诊科	正高级	控制数	日常诊疗、科研教学	五类	五类：6.自治区重点产业重点领域发展所需，取得正高级专业技术职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出的复合型人才。	年薪15-20万/年	发布之日起3个月内有效	0472-8511627	
70	包头市住房保障事业发展中心	事业单位	住建领域	业务职位	研究方向：城市更新和规划	刚性引进	负责城市更新工作的统筹和综合管理，对我市城市更新投融资和运营模式及规划建设进行指导	六类	六类：2.自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。	人才项目评选支持	发布之日起6个月内有效	0472-5164362	