

## 附件1：

## 招聘人员岗位职责及任职要求

序号	招聘单位	招聘部门	岗位名称	数量	岗位职责	任职要求
1	济南能源集团资源开发有限公司		设计管理副经理	1	负责统筹设计管理，制定项目设计标准及规范；负责项目方案审核、技术指导及成本管控，确保设计符合企业战略与合规要求；负责协调跨部门协作，推进设计进度与质量管控；负责组织团队培训与绩效考核，提升设计创新能力；负责参与重大项目决策，处理客户反馈及风险防控，保障设计成果落地实施，助力企业品牌价值提升。	1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，建筑学、城市规划、建筑设计、景观设计等相关专业。 3. 具备5年及以上设计院或房地产项目设计等相关工作经验；熟悉设计项目前期策划、方案设计、施工图审核到竣工验收的全周期管理经验；主导过3个及以上设计项目者优先。 4. 具有较强的团队管理能力、沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
2	济南能源集团资源开发有限公司	市场开发部	营销客研员	1	负责监测地产行业、研究市场，对未来趋势做出判断；负责参与投资评审，提供市场量价建议；负责对新项目提供营销各项专业意见和建议；负责对客户洞察和产品力方向做好专题研究工作；负责对竞品量价表现评估并对我司项目提出提价增速建议。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，市场营销、工商管理、房地产经营管理等相关专业。 3. 具备2年及以上房地产项目营销工作经验，对客户及产品敏感度高，具有较好的数据分析与处理能力，具备1年以上头部房企同岗位经验者优先；参与过2个及以上房地产项目全周期营销工作者优先。 4. 具有较强的沟通协调能力、执行力、抗压能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
3	济南能源集团资源开发有限公司		营销策划员	1	负责制定项目营销方案，跟进推广活动落地与执行，统筹物料制作及渠道维护，保障活动按节点推进；负责收集市场、竞品及客户数据，整理分析后反馈优化建议；负责联动销售团队同步营销节奏，核对营销预算使用情况；负责维护项目品牌调性，配合完成品牌推广事宜，做好营销档案归档；负责监控营销指标达成，及时处理执行中的基础问题，助力达成销售目标。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，市场营销、工商管理、房地产经营管理等相关专业。 3. 具备2年及以上房地产营销工作经验，客户及产品敏感度高，具有较好的客群需求挖掘、产品价值提炼与营销方案适配能力，具备1年以上头部房企同岗位经验者优先；参与过2个及以上房地产项目全周期营销工作者优先。 4. 具有较强的沟通协调能力、执行力、抗压能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
4	济南能源集团资源开发有限公司		投资管理副经理	1	负责制定投资战略、年度计划及目标，参与重大投资项目可行性研究、方案设计与决策审批，确保符合企业战略及合规要求；负责投后管理与增值；监督项目运营，跟踪收益与风险，提供增值服务，优化投资组合，确保国有资产保值增值；负责统筹部门团队建设、绩效考核及日常管理，协调内部资源，推动项目全流程实施与风险管控。	1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，投资学、金融学、经济学、财政学等相关专业。 3. 具备5年及以上投资管理方面等相关工作经验；熟悉投资项目全流程管理，熟悉项目尽调、财务分析，掌握并购重组、股权合作、基金运作等多元资产运作模式；熟悉投资决策流程与内控体系、熟悉风控及投后管理机制建设；主导过3个及以上投资项目者优先。 4. 具有团队管理能力，具有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
5	济南能源集团资源开发有限公司	发展规划部	投资管理主管	2	负责项目尽职调查、财务及市场分析、可行性研究及报告撰写，设计投资方案并参与谈判；负责监控项目进展，执行投后管理，识别并预警风险，确保合规操作与合同履行；负责收集行业信息、政策动态，协助制定投资策略，支持部门日常事务及跨部门协作。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有本科及以上学历，投资学、经济学、财政学等相关专业。 3. 具备3年及以上投资管理方面等相关工作经验，熟悉投资项目决策流程、掌握投资测算模型；熟悉投资分析、财务分析、风险评估等专业知识，参与过2个及以上投资项目者优先。 4. 具有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。

6	济南能源集团资源开发有限公司	工程管理部	项目管理主管	1	负责制定项目施工计划，明确各阶段目标与节点，保障项目有序推进；负责监督施工现场安全、质量管理工作，定期巡查，及时发现并整改隐患，确保工程符合规范标准；负责协调施工、设计、监理等各方关系，高效解决施工中的技术难题与冲突，保障施工进度；负责审核工程进度款、材料设备采购等文件，严格控制项目成本；负责组织项目竣工验收，整理归档工程资料，为项目交付及后续运维提供有力支持。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。</li> <li>2. 具有大学本科及以上学历，工程管理、项目管理、土木工程、建筑工程等相关专业。</li> <li>3. 具备3年以上房地产工程管理经验；熟悉房地产工程项目全流程，具备成本控制、质量监管能力，具备扎实的流程管理、项目管控、合规管理功底；参与过2个及以上房地产项目者优先。</li> <li>4. 具有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。</li> <li>5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。</li> </ol>
7	济南能源集团资源开发有限公司	财务审计部	财税专员	1	负责公司全税种（增值税、所得税、土地增值税等）的日常核算、纳税申报及税款缴纳工作，确保准确性与合规性；主导年度企业所得税汇算清缴、土地增值税清算等专项税务工作，并配合完成税务审计与稽查；研究税收法规，进行税务筹划与优化，合理控制税负，防范税务风险；维护良好的税企关系，管理涉税凭证与档案。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。</li> <li>2. 具有大学本科及以上学历，会计学、税务学、财务管理、经济学等相关专业。</li> <li>3. 具备2年及以上企业税务会计、财务核算等相关工作经验；熟悉财务管控及税务申报流程及国资监管相关税务要求，具备完整的税务实操经验；参与过2个及以上房地产项目全周期税务处理经验者优先。</li> <li>4. 具有会计中级资格证书、注册会计师（CPA）、税务师证书等相关证书者优先。</li> <li>5. 具有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。</li> <li>6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。</li> </ol>
8	济南能源集团资源开发有限公司	融媒分公司	策划运营员	2	负责公司宣传活动全流程策划，制定执行方案并落地推进；负责公众号等新媒体账号运营，编撰推文、排版发布及粉丝维护；兼具视频剪辑技能，可独立完成短视频剪辑优化，适配账号传播需求；按照公司宣传规范，联动视觉、摄像岗协作，跟踪活动及内容数据，优化运营策略。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。</li> <li>2. 具有大学本科及以上学历，数字媒体、广播电视台编导、设计等相关专业。</li> <li>3. 具有项目策划、视频剪辑等融媒方面工作经验者优先；具备敏锐的舆情洞察力与创意策划能力，能快速响应热点。</li> <li>4. 具有较强的沟通协调能力、执行力、抗压能力、服务意识和团队协作能力。</li> <li>5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。</li> </ol>
9	济南能源集团资源开发有限公司		摄像剪辑员	1	负责公司活动、人物访谈、工作纪实等实拍任务，把控画面构图、光影与节奏，保障素材质量；负责后期全流程制作，含素材筛选、剪辑、调色、配乐、字幕添加，输出宣传片、短视频等成品；负责配合内容排期交付，做好器材维护与视频素材归档，跟进趋势优化创作。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本科及以上应届毕业生（含择业期内毕业生），毕业时需取得毕业证、学位证；</li> <li>2. 数字媒体、广播电视台编导、设计新媒体运营、传播学等相关专业；</li> <li>3. 同等条件下中共党员、有学校或院系学生干部经历者优先录用；</li> <li>4. 品学兼优、专业对口、遵纪守法、责任心强、抗压能力强，认同本企业文化。</li> </ol>
10	济南能源集团资源开发有限公司	权属分、子公司	数字视觉制作员	2	负责公司融媒体宣传物料的数字视觉创作，涵盖2D平面设计（海报、长图、H5）、3D建模及视频视觉包装；负责按照宣传规范与品牌视觉体系，对接需求优化方案，运用AI工具提升创作效率与质感，做好素材、源文件归档，维护视觉资产安全合规。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本科及以上应届毕业生（含择业期内毕业生），毕业时需取得毕业证、学位证；</li> <li>2. 数字媒体、广播电视台编导、设计新媒体运营、传播学等相关专业；</li> <li>3. 同等条件下中共党员、有学校或院系学生干部经历者优先录用；</li> <li>4. 品学兼优、专业对口、遵纪守法、责任心强、抗压能力强，认同本企业文化。</li> </ol>
11	济南能源集团资源开发有限公司		人力资源管理员	2	负责人力资源规划、培训发展、薪酬福利、绩效考核等核心模块统筹；搭建人力资源管理制度体系并推动执行；负责员工劳动关系管理、员工关系维护及劳动纠纷处理；统筹员工入职、离职、晋升等人事手续规范办理等工作。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本科及以上应届毕业生（含择业期内毕业生），毕业时需取得毕业证、学位证；</li> <li>2. 行政管理、人力资源管理等相关专业；</li> <li>3. 同等条件下中共党员、有学校或院系学生干部经历者优先录用；</li> <li>4. 品学兼优、专业对口、遵纪守法、责任心强、抗压能力强，认同本企业文化。</li> </ol>
		合计		15		