

恒丰银行枣庄分行社会招聘岗位情况表

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	公司客户经理	销售类	1	枣庄	(1) 负责制定营销方案,开展客户营销活动,为客户提供优质、高效的服务。 (2) 负责征求和收集客户意见,不断收集市场信息,及时反馈公司客户的产品和服务需求。 (3) 负责开展授信调查,收集并核实授信材料,撰写授信调查报告。 (4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作,并根据行内授信管理办法做好存续期管理。 (5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作,有效控制风险。 (6) 负责存量客户的维护工作,定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。	(1) 年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上(县域支行可放宽至大专(含)上); (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行相关产品; (3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有丰富的客户资源。
2	零售综合客户经理	销售类	1	枣庄	(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户,提升个人管理客户资产规模。 (2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升,包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。 (3) 负责零售业务外拓,通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。 (4) 负责策划和实施营销方案,组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜在客户,促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。 (5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。 (6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料,严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。 (7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度,确保销售环节与业务发展的合规性,杜绝“飞单”及违规销售行为。	(1) 年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上(县域支行可放宽至大专(含)上); (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行相关产品; (3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有丰富的客户资源。