

恒丰银行枣庄分行社会招聘岗位情况表

序号	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	公司客户经理	销售类	1	枣庄	<p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上(县域支行可放宽至大专(含)以上)；</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p>
2	零售综合客户经理	销售类	1	枣庄	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上(县域支行可放宽至大专(含)以上)；</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p>