

恒丰银行济南分行社会招聘岗位情况表 -2025年12月31日

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	济南分行	计财运营部主要负责人	管理类	1	菏泽	（1）负责分行计划财务工作和资产负债管理工作。负责制定分行中长期财务规划，制定年度经营预算；负责制定绩效考评实施细则并组织绩效考评。 （2）负责分行营业性业务运营管理、业务支持工作。牵头做好运营管理工作。 （3）完成职责范围内的其他工作。	（1）全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； （2）年龄45周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上； （3）具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
2	济南分行	支行主要负责人	管理类	1	东营	（1）负责网点全面工作。 （2）围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本支行各项计划和任务。 （3）统筹安排支行工作，推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。 （4）根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。 （5）根据市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 （6）完成职责范围内的其他工作。	（1）年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； （2）相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； （3）具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； （4）具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
3	济南分行	支行班子副职	管理类	1	德州	（1）根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施，带领员工全面完成分管工作各项考核指标。 （2）协助支行主要负责人做好网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展分管业务及其他工作，积极履行社会责任。 （3）负责组织分管业务和产品的营销。 （4）完成职责范围内的其他工作。	（1）全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； （2）年龄45周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上； （3）具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
4	济南分行	综合管理岗	专业类	1	济南	（1）负责分行理财产品的培训、营销推动和日常管理； （2）负责分行代销理财渠道的洽谈及相关基金公司提供的各类培训、活动的跟踪； （3）负责制定分行理财产品的营销活动方案,并追踪、监督、分析理财活动营销成果； （4）负责与总行及分行其他条线的协调，共同完成零售业绩指标的完成； （5）负责对辖内零售营销队伍的产品培训及营销指标；参与策划分行推广方案； （6）负责财务费用报销； （7）负责部门、零售条线等活动策划与组织； （8）负责部门公文办理，公文培训； （9）负责部门固定资产管理、档案管理工作； （10）负责部门大型会议及团建活动组织。	（1）全日制大学本科（含）以上学历； （2）年龄40周岁（含）以下； （3）相关岗位工作年限2年（含）以上，或相关专业毕业； （4）熟悉了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，具备较好的文字功底； （5）具有良好的语言表达能力和沟通能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神。

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	济南分行	综合文秘岗	专业类	2	东营、菏泽	（1）负责分行各类综合性或专题性业务材料的起草和撰写。 （2）负责围绕总分行业务发展及工作要求，撰写各类工作及宣传材料。 （3）负责牵头组织分行综合型会议，做好分行重要会议的记录，确保会议记录内容完整、准确。 （4）负责分行宣传相关工作，宣传党的路线、方针政策，引导正确的舆论方向等。 （5）完成职责范围内的其他工作。	（1）年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历，相关岗位工作年限2年（含）以上； （2）熟悉了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握公文写作、新闻宣传等知识。
6	济南分行	综合柜员岗	技能类	2	东营	（1）负责受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 （2）负责按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。 （3）负责按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 （4）营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 （5）完成职责范围内的其他工作。	（1）年龄35周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历（县域支行可放宽至大专（含）以上）； （2）相关岗位工作年限2年（含）以上； （3）具有良好的语言表达能力和沟通能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神； （4）具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币上岗资格者优先。
7	济南分行	营销岗（公司客户经理）	销售类	8	东营、德州、淄博、菏泽、枣庄	（1）负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。 （2）负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司产品和服务需求。 （3）负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。 （4）根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。 （5）根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。 （6）负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。	（1）年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）； （2）相关岗位工作年限2年（含）以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品； （3）具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
8	济南分行	营销岗（零售综合客户经理）	销售类	8	东营、滨州、淄博、菏泽、枣庄	（1）通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。 （2）重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。 （3）负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。 （4）负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜在客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。 （5）运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。 （6）负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。 （7）严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。	（1）年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）； （2）相关岗位工作年限2年（含）以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品； （3）具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。