北京劳动保障职业学院

2025年度聘请特聘教授与名匠的需求表

| **序号** | 部门 | **人员类别** | **需求人数** | **专业要求** | **聘任时间** | 工作任务/要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 民生福祉学院 | 特聘教授 | 1 | 智慧健康养老服务与管理 | 2025.03-2026.03 | 指导完成国家“双高计划”标志性成果或省“高职双高工程”的国家级成果；指导完成省级及以上教育教学改革成果奖、教学质量工程、中心（基地）、重大教研科研项目、人才项目等；在中青年人才成长、发展方面提供相应的支持、指导和建议；指导教师参加教学能力比赛；指导智慧健康养老服务与管理专业群开展教材编写，完成规划类教材申报；引进龙头企业参与学院人才培养，拓展校企合作、推进产教融合，结合行业发展趋势与人才需求，制定长期专业群建设规划，为专业设置、课程体系优化提供建设性意见；组织开展学术讲座、教研等活动。 |
| 2 | 特聘教授 | 1 | 智慧健康养老服务与管理 | 2025.03-2026.03 | 指导完成国家“双高计划”标志性成果或省“高职双高工程”的国家级成果；引进龙头企业参与学院人才培养，拓展校企合作、推进产教融合，结合行业发展趋势与人才需求，制定长期专业群建设规划，为专业设置、课程体系优化提供建设性意见；开展科研、标准制定等学术类讲座，指导教师挖掘并确定契合学院发展与行业需求的省部级科研课题方向，参与省部级以上课题申报书编写；指导教师制定并申报智慧健康养老服务与管理专业群相关标准规范，指导完成智慧养老实训室建设；指导并协助护理专业与卫健委建立初步合作关系，开展安宁疗护等医养结合相关工作。 |
| 3 | 名匠 | 1 | 智慧健康养老服务与管理、护理 | 2025.03-2026.03 | 指导完成国家“双高计划”标志性成果或省“高职双高工程”的国家级成果；引进龙头企业参与学院人才培养，拓展校企合作、推进产教融合，结合行业发展趋势与人才需求，制定长期专业群建设规划，为专业设置、课程体系优化提供建设性意见；指导开展校企双主体的产业学院建设、北京市街道附属的社区养老驿站或区域综合服务体的建设；指导学校开展京津冀养老服务产教融合共同体党建联盟建设，协助校企共建课程思政教育基地，支持专业群开展课程思政建设；推动学校与国投健康建立长期稳定的实习就业基地，推进实践教学创新，带领学生深入国投健康的养老机构实习，参与真实项目，提升学生解决实际问题的能力；组织开展学术讲座、教研等活动。 |
| 4 | 基础学院 | 名匠 | 1 | / | 2025.03-2026.03 | 通过讲座分享个人的工作经历和劳动成果，让学生深刻感受到劳动的价值和意义，从而激发学生对劳动的热爱和尊重；参与到劳动教育课程的设计和实施中来，用实践经验为课程提供宝贵的素材和案例，使得课程内容更加丰富、贴近实际。 |
| 5 | 教师发展中心 | 特聘教授 | 1 | / | 2025.03-2026.03 | 负责国家级“双师型”教师培训基地建设和验收工作；协助申报教师队伍建设相关的教学成果奖；协助完成学校师资队伍建设工作；协助完成师资队伍相关的市级课题申报相关工作；负责协调和管理学校的师资队伍建设工作人员。 |