

附件 1

陕西建材科技公司中层管理人员岗位竞聘表

序号	岗位	职级	岗位条件
1	神木恒稳公司 董事长	公司中层管理一级	<ol style="list-style-type: none">1. 公司中层一级岗位任现职，或在公司中层二级岗位满 2 年，或在中层二级岗位及下一级岗位累计满 5 年。2. 具有累计不少于 5 年的基层一线工作经历，并具有项目建设期 2 年及以上工作经历，具有固废项目管理相关背景、专业知识及实践历练。3. 党龄不少于 3 年，具备一定的党建工作经验。
2	物贸公司 总经理	公司中层管理一级	<ol style="list-style-type: none">1. 公司中层一级岗位任现职，或在公司中层二级岗位满 2 年，或在中层二级岗位及下一级岗位累计满 5 年。2. 具有累计不少于 5 年的基层一线工作经历，并具有物流、贸易管理相关背景、专业知识及实践历练。3. 党龄不少于 3 年，具备一定的党建工作经验。

3	西部固废事业部主任	公司中层管理二级	<p>1. 公司中层二级岗位任现职，或在基层科级岗位及下一级岗位累计满5年。公司总部机关人员须为一级业务主管或有过2年及以上科级任职经历的一般管理人员。</p> <p>2. 具有累计不少于5年的基层一线工作经历，并具有相关专业背景及固废专业知识，具有研发工作经历不少于2年。</p>
4	韩城昇隆公司副总经理	公司中层管理二级	<p>1. 公司中层二级岗位任现职，或在基层科级岗位满2年，或在基层科级岗位及下一级岗位累计满5年。公司总部机关人员须为一级业务主管或有过2年及以上科级任职经历的一般管理人员。</p> <p>2. 具有累计不少于5年的基层一线工作经历，具有项目管理经验不少于2年，具备一定的固废专业知识。</p>