附件1

托育中心2025年招聘职位及招聘要求一览表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **工作****范畴** | **岗位类别** | **人数** | **招聘要求** |
| 课程顾问 | 课程销售及活动策划 | 行政人员 | 1 | 1.男女不限，年龄42岁以下，具有正常履行职责的身体条件和符合岗位要求的工作能力；2.大专以上学历，市场营销或学前教育或早期教育专业，三年及以上教育行业销售及市场推广工作经验；3.有丰富的教育行业市场营销策划经验，熟悉托育行业市场发展现状； 4.具有较强的市场营销能力；有较好的文字基础和活动组织策划能力5.有网络营销和媒体运营经验者优先考虑。 |
| 保健员 | 卫生保健管理 工作 | 保教人员 | 1 | 1.男女不限，年龄42岁以下，具有正常履行职责的身体条件和符合岗位要求的工作能力；2.大专以上学历，持托幼机构保健员证； 3.有较强的沟通能力和文字基础，熟悉信息化办公，熟悉办公软件的运用； 4.熟悉托幼机构卫生保健管理工作要求，具备卫生保教管理技能； 5.曾从事医疗机构临床工作或托幼机构保健员工作2年及以上者年龄放宽至45岁。 |
| 托育教师 | 班级管理及保教工作 | 保教人员 | 2 | 1.男女不限，年龄45岁以下，具有正常履行职责的身体条件和符合岗位要求的工作能力； 2.大专以上学历，学前教育专业，持幼儿园教师资格证； 3.熟悉托幼机构保教工作，熟悉婴幼儿照护； 4.有较强的沟通能力和文字基础，熟悉信息化办公，熟悉办公软件的运用； 5.同时持有育婴师证者优先考虑。 |
| 亲子教师  | 班级管理及保教工作 | 保教人员 | 1 | 1.男女不限，年龄45岁以下，具有正常履行职责的身体条件和符合岗位要求的工作能力； 2.大专以上学历，学前教育专业，持幼儿园教师资格证； 3.熟悉婴幼儿照护，具备良好的教育教学活动组织能力； 4.有较强的沟通能力和文字基础，熟悉信息化办公，熟悉办公软件的运用； 5.同时持有育婴师证者优先考虑。  |
| 保 育员  | 保育工作 | 保教人员 | 2 | 1.女性，年龄45岁以下，具有正常履行职责的身体条件和符合岗位要求的工作能力；2.高中以上学历，持保育员证或保育师证，有2年及以上托幼机构保育员工作经验；3.了解幼儿保健知识以及幼儿营养学知识；4.熟悉托幼机构卫生保健要求，同时持有育婴师证者优先考虑。  |

说明：

1.本表格招聘要求中冠有“以上”、“以下”的均含本级，如“大专以上”即含大专学历。

2.上述表格中年龄及相关工作经验的计算时间截止至报名首日。