

公开招聘岗位职责及任职资格汇总表

序号	部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职资格	备注
1	控股集团总部 科技与产业创新发展研究院	副总经理 (中层副职)	1	1、制定科创院中长期战略规划，统筹管理重点研发领域和产业孵化方向的筛选与规划，落实战略规划的实施与调整，搭建科技政策制度体系； 2、制定和完善产业转化项目筛选标准，组织评估产业转化项目，协调产业转化实施主体的建立； 3、负责跟踪、研究国内外技术、产业发展趋势，策划并组织实施前沿技术研究项目，组织技术团队开展联合攻关； 4、组织申报各类政策奖补项目，争取科研经费和项目资金。	1、全日制本科及以上学历，土木、建筑、金融学、管理科学与工程类等相关专业，年龄45周岁以下（1980年2月1日以后出生）； 2、10年以上工作经验，其中3年以上基层工作经历，2年以上大中型企业中层正职及以上岗位经历；中级及以上专业技术职称； 3、具备科技成果转化前期分析调研、运营管理、资源整合等工作能力； 4、持有注册一级建筑师、注册一级结构工程师、注册岩土工程师、一级建造师等相关职业资格证书者优先考虑。	
2		政策规划研究业务负责人	1	1、跟踪分析国内外科技行业政策和市场动态，识别科技与产业发展市场机会； 2、负责科创院各项政策奖励补贴的具体申请和管理工作，国家级、省部级和市级课题申报的组织工作，跟踪课题进度，协调科创院内外部资源完成结题任务； 3、负责科创院在党工团、固定资产管理、会议活动、预算编制、费用报销及合同管理等相关方面的工作。	1、全日制本科及以上学历，土木、建筑、法学、管理科学与工程类等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）政策研究、经济分析等相关工作经历；中级及以上专业技术职称； 3、擅长各类公文及材料撰写，能快速了解业务逻辑且具有丰富的业务材料撰写经验； 4、持有一级建造师、法律职业资格等相关职业资格证书者优先考虑。	
3		数智化与工业化协同业务负责人	1	1、负责数智化工业化协同解决方案的规划、设计与实施，制定技术标准和规范； 2、对接省市智能建造与新型建筑工业化产业链专班相关工作，并组织实施按月形成工作报告； 3、负责工业化新型构件加工产业的规划与发展，制定设计、生产工艺和质量控制标准，持续改进产品设计和工艺； 4、统筹智能建造装备、设备的研发、生产和服务，制定产业发展规划，推动智能化技术在企业的应用。	1、全日制本科及以上学历，土木工程、建筑电气与智能化、智能建造、电子信息工程等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）建筑企业技术或管理岗位工作经历；中级及以上专业技术职称； 3、精通结构工程设计、机电工程设计、软件开发、机械设计，具备项目管理和团队管理能力； 4、持有注册一级结构工程师、一级建造师等相关职业资格证书者，有装配式项目设计、施工经历者优先考虑。	
4		新技术应用业务负责人	1	1、负责新技术（首次、首件、首套）的应用研究与持续改进，组织新技术应用过程中的专家论证等相关工作； 2、编制新技术实施年度清单和实施指南并组织培训实施； 3、负责基础设施健康监测和运维管理体系的构建与管理，制定技术方案和运维标准，开展基础设施故障诊断和风险评估工作，跟踪国内外健康监测与运维最新技术，提升监测效率、运维管理水平和应急响应能力； 4、负责新技术应用及产业转化实施效果的年度评价工作，提出持续改进方案并监督落实。	1、全日制本科及以上学历，管理科学与工程、土木、建筑类等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）大中型企业技术或管理岗位工作经历；中级及以上专业技术职称； 3、对新技术发展趋势有敏锐洞察力，具备较强的创新意识； 4、精通道路、桥梁、隧道、大跨空间、基坑等基础设施的健康监测、养护维修及加固技术，道路桥梁设计和施工相关软件使用。	
5		新材料应用业务负责人	1	1、负责新材料的调研、评估及应用的研究，建立国内外与行业相关的新材料信息资源库，包括学科带头人、研究理论、研究进展状况等； 2、制定年度新材料应用研究计划和推广实施计划，并按计划组织实施和效果评价； 3、统筹高性能无机复合材料、高性能防火保温材料、镁基新材料等的应用技术研发与产业转化工作。	1、全日制本科及以上学历，材料、管理科学与工程、土木、建筑类等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）建筑材料等相关企业技术或管理岗位工作经历；中级及以上专业技术职称； 3、对新材料发展趋势有敏锐洞察力，能持续发觉行业新材料并实现产业转化，具备较强的创新意识； 4、持有注册一级结构工程师、一级建造师等相关职业资格证书者优先考虑。	

公开招聘岗位职责及任职资格汇总表

序号	部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职资格	备注
6	投资管理部	城市更新与韧性城市建设业务负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责城市更新与韧性城市建设的政策法规与市场动态研究，参与制定和完善相关技术标准； 协调与政府部门、产权单位、投资主体的沟通合作； 统筹可持续城市更新模式下的项目策划和全过程管理，探索城市更新创新理念、方法和技术，在既有建筑加固改造、存量低效用地盘活利用等领域，形成具有前瞻性和可操作性的城市更新解决方案； 组织开展韧性城市针对性技术研发，围绕智能化城乡基础设施、“平急两用”设施、城市信息模型平台等场景，制定并实施韧性城市建设的产业发展方案； 协助开展城市更新与韧性城市相关科技成果转化与推广。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，房地产开发与管理、建筑、土木等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）房地产、建筑相关企业技术或管理岗位工作经验；中级及以上专业技术职称； 精通城市更新与韧性城市政策、法规、标准和规范； 具备智慧城市、智慧建筑相关软件应用能力； 持有国家一级注册建筑师、规划师、建造师等相关职业资格证书者优先考虑。 	
7		节能环保业务负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责节能环保（系统节能、矿区治理及固废资源化利用、高标准农田综合治理、二氧化碳捕集利用与封存等方向）的应用研究与产业孵化等相关工作； 编制节能环保领域实施年度清单和作业实施指南并组织培训实施。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，环境科学与工程、土木、建筑类等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）节能环保相关企业技术或管理岗位工作经历；中级及以上专业技术职称； 精通节能环保市场政策法规，在系统节能、矿区治理及固废资源化利用、高标准农田综合治理、二氧化碳捕集利用与封存等方向之一有丰富的专业知识和实践经验； 持有注册环保工程师等相关职业证书者优先考虑。 	
8		低空经济业务负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责与低空经济相关的科技、政策、发展战略研究，推动与集团业务相关的低空经济领域科技成果高质量转化； 统筹以无人机为主的低空经济产业，包括数字测绘、航空摄影、无人机工程测绘、地质灾害监测等数字替代技术研究及产业开发工作； 统筹低空经济基础设施（如无人机机场、飞行控制中心、数据处理中心等）的规划、建设管理及运营； 协调与政府部门、行业监管机构、建设单位等的项目合作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，低空经济与工程、测绘、土木、建筑类等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）低空经济相关企业技术或管理岗位从业经历；中级及以上专业技术职称； 精通无人机技术、数字测绘、航空摄影（GIS系统）等技术原理和应用标准，精通低空经济地面基础设施建设管理流程； 持有一级建造师、注册测绘师等相关职业资格证书者优先考虑。 	
9		新能源业务负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责新能源领域的科技、政策、发展方向研究，编制集团新能源产业战略发展规划； 负责新能源（建材光伏一体化、地热能、氢能、新型电力等）技术的应用研究与产业孵化，组织实施过程中的专家论证等相关工作； 编制新能源领域实施年度清单和作业实施指南并组织培训实施。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，能源动力、土木、建筑、电气类等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 8年以上（硕士研究生5年以上，博士研究生3年以上）新能源相关企业技术或管理岗位的工作经历；中级及以上专业技术职称； 精通新能源市场政策法规，在建材光伏一体化、地热能、氢能、新型电力等方向之一有丰富的专业知识和实践经验。 	
10		战新产业评审岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责战新产业政策研究分析，项目投资模式的搭建、完善及创新优化，项目测算模型的搭建、完善； 负责对战新产业领域重大投资项目协助开展尽调、测算分析、考察论证等相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，能源动力、环境科学与工程、电气工程、材料、金融、工程经济与管理等相关专业； 年龄35周岁以下（1990年2月1日后出生）； 具有中级及以上专业技术职称，有注册咨询工程师（投资）、一级造价工程师等相关行业资格证书者优先； 具有5年以上（研究生3年以上）相关领域投融资管理工作经历，有项目全流程工作经验者优先。 	

公开招聘岗位职责及任职资格汇总表

序号	部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职资格	备注
11		风险合规管理岗	1	1、负责投资各环节相关法律法规、政策研究分析；起草与审核各类合同、协议、规章制度； 2、负责开展项目及模式合规性论证，做好风险预判及防范化解等相关工作； 3、负责开展后评价、内控、合规管理等相关工作。	1、全日制本科及以上学历，法律相关专业； 2、年龄35周岁以下（1990年2月1日后出生）； 3、具有A类法律职业资格证书； 4、具有5年以上（研究生3年以上）合规风险防控方面的相关工作经验；有参与大型工程投资项目法律事务处理的经验者优先。	
12		稽核岗	1	负责对审计项目过程中各类过程资料进行复核，对审计报告中问题描述完善性，审计评价准确性，审计依据恰当性，审计程序规范性提出复核意见，保障审计项目质量。	1、全日制本科及以上学历，审计、财会、计算机、工程造价、经济等相关专业；年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具备较强的文字写作能力、综合管理能力、良好的沟通协调能力，能够独立分析问题并提出建议的能力； 3、具有高级及以上专业技术职称或相关职业资格证书（如CPA、ACCA、CIA等）； 4、本科7年以上（研究生5年以上）审计工作经验；具备5个以上中大型项目主审经验；具有大型建筑施工企业审计部门副职及以上、知名会计师事务所项目经理及以上、审计信息化岗位工作经验者，英语水平CET6及以上、有法律职业资格者优先考虑。	
13		主审岗	1	根据集团审计计划安排，组织开展集团各类经济责任审计、专项审计及审计调查的实施工作，制定审计实施方案和审计工作标准，控制审计现场实施和审计质量，采用科学审计方法和信息化手段，提高审计工作效率，跟踪审计整改销号，发挥审计职能，防范化解风险。	1、全日制本科及以上学历，审计、财会、计算机、工程造价、经济等相关专业；年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具备较强的文字写作能力、综合管理能力、良好的沟通协调能力，能够独立分析问题并提出建议的能力； 3、具有高级及以上专业技术职称或相关职业资格证书（如CPA、ACCA、CIA等）； 4、本科5年以上（研究生2年以上）审计工作经验；具备3个以上中大型项目主审经验；具有大型建筑施工企业项目主审及以上、知名会计师事务所项目主审及以上、审计信息化岗位工作经验者，英语水平CET6及以上，有法律职业资格者优先考虑。	
14		主任 (中层副职)	1	1、负责总部工程部项目的进度、质量、商务、集采等的全过程管理工作； 2、负责总部工程部项目管理经济责任制执行的监督管理； 3、负责监督总部工程部项目生产、环境、质量方面的投诉、行政处罚的整改督办； 4、负责项目管理各项要求在工程部的组织实施和监督管理。	1、本科及以上学历，土木工程、市政公用工程或机电工程等相关专业，年龄45周岁以下（1980年2月1日以后出生）； 2、具有10年以上建筑行业生产管理工作经历，其中3年以上基层工作经历，2年以上企业中层正职及以上岗位经历；中级及以上专业技术职称；有一级建造师职业资格者优先； 3、具有良好的文字写作能力和沟通协调能力；熟悉工程项目管理相关法律法规、政策制度。	
15	股份公司 总部项目管理 中心（股份工 程管理部下设	施工管理岗	1	1、负责总部工程部生产管理工作，指导检查施工现场的管理工作，组织协调重点信誉工程项目建设、创建文明工地及项目管理工作； 2、负责工程项目封口闭合服务管理工作、合同评审工作。	1、全日制本科及以上学历，土木工程、市政公用工程或机电工程等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具有8年以上（研究生5年以上）建筑行业项目管理经验；中级及以上专业技术职称；有一级建造师职业资格者优先； 3、具有良好的文字写作能力和沟通协调能力；熟悉施工管理相关法律法规；在项目现场管理、信息化建设及应用等方面具有一定的工作经验。	

公开招聘岗位职责及任职资格汇总表

序号	部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职资格	备注
16	总部 工程管理内部机构	技术质量管理岗	1	1、负责工程项目技术质量的监督、检查、记录和评定管理工作； 2、负责工程重要分部 and 竣工工程的技术质量核验等工作； 3、参与重大工程施工组织设计和技术方案编审工作；提出重要质量控制措施，参与项目质量计划策划和审核工作，实施创优夺杯工作。	1、全日制本科及以上学历，土木工程、市政公用工程或机电工程等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具有8年以上（研究生5年以上）建筑行业技术质量工作经验；中级及以上专业技术职称；有一级建造师职业资格者优先； 3、具有良好的文字组织能力和沟通协调能力；熟悉项目技术质量管理工作。	
17		商务管理岗	1	1、负责项目经济管理工作，制定和优化目标责任管理办法；督促指导工程部进行目标成本测算，签订目标责任书；检查目标责任管理情况；审核及考核项目目标责任书完成情况； 2、制定和优化商务策划管理制度；制定商务策划范本；制定和优化成本管理制度；督促项目开展成本分析；制定和优化工程结算管理制度和流程。	1、全日制本科及以上学历，土木工程、工程管理、工程造价等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具有8年以上（研究生5年以上）工程造价及商务管理工作经验；中级及以上专业技术职称；有一级造价工程师职业资格者优先； 3、具有良好的文字组织能力和沟通协调能力；熟悉工程造价及项目经济责任制考核等相关法律法规；在造价分析、成本核算和各类报表软件使用方面具有一定的工作经验。	
18	总部项目考核 审计中心（股份 审计部内设 机构）	主任 （中层副职）	1	1、负责总部工程部项目经济目标责任制执行落实情况的复核，实施效果的评价和考核； 2、负责总部工程部项目的审计监督； 3、负责总部工程部项目管理中存在问题的督办整改工作。	1、本科及以上学历，审计、造价、财务、经济、法律、管理等相关专业，年龄45周岁以下（1980年2月1日以后出生）； 2、具有10年及以上财务、商务、审计业务相关工作经验，其中3年以上基层工作经历，2年以上企业中层正职及以上岗位经历；高级及以上专业技术职称； 3、具备较强的综合管理能力和文字写作能力，熟悉工程领域国家相关政策、法律制度和规章标准，具有良好的专业知识、业务技能，有良好的沟通协调能力。	
19		业务岗1（财务方向）	2	负责总部工程部项目的日常审计监督；负责总部工程部项目管理中存在问题的督办整改工作。	1、全日制本科及以上学历，审计、财务、经济、法律、管理等相关专业，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具有8年及以上（研究生5年以上）财务、审计等相关工作经验，中级及以上专业技术职称； 3、具有注册会计师（CPA）、法律职业资格等相关职业资格者优先。	
20		业务岗2（商务造价方向）	2	负责总部工程部项目经济目标责任制执行落实情况的复核，实施效果的评价和考核。	1、全日制本科及以上学历，财务、造价、经济、法律、管理等相关专业，具有中级及以上专业技术职称，年龄40周岁以下（1985年2月1日以后出生）； 2、具有8年及以上（研究生5年以上）商务、造价等相关工作经验； 3、具有一级造价工程师等相关职业资格者优先。	

公开招聘岗位职责及任职资格汇总表

序号	部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职资格	备注
21	总部工程部纪检组（股份纪委内设机构）	业务岗	4	<p>1、负责对各工程部党组织及党员、干部在围绕对党忠诚，践行党的性质宗旨情况；贯彻党的理论和路线方针政策、落实党中央决策部署、践行“两个维护”情况；落实全面从严治党主体责任、加强党风廉政建设和反腐败工作情况；贯彻执行民主集中制、依法依规履职用权、廉洁自律等方面依法依规履行监督执纪问责职责；</p> <p>2、负责督促各工程部党组织落实全面从严治党主体责任，协助开展全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，推进廉洁文化建设，强化警示教育，教育引导党员、干部廉洁从业；按照规定受理和处置反映各工程部所属党支部、非集团党委管理干部的检举控告；</p> <p>3、负责对各工程部所属党支部、非集团党委管理干部及其他列入重点监督对象的案件进行审查和问责；经批准可以参与集团纪委办理的涉及各工程部有关案件的初步核实和审查调查工作；</p> <p>4、负责对受到处理或处分人员回访教育工作，并做好申诉或复核。</p>	<p>1、全日制本科及以上学历，年龄35周岁以下（1990年2月1日以后出生），中共党员；</p> <p>2、具有3年以上纪检、审计、财务、招投标等相关岗位工作经历，熟悉审查调查工作；</p> <p>3、热爱纪检监察事业，具有一定的纪检监察工作理论知识储备，作风优良、廉洁自律、保密意识强、敢于善于斗争；具有法律职业资格证书或有上级巡视巡察、纪检监察机构借调等经历者优先。</p>	
22	合计		26			