附件2

经历业绩评价评分表

姓名： 职务： 日期：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价要点** | **评分指标** | **评分标准** | **报名人**  **情况** | **评分** |
| **一、学习 教育经历(30分)** | 客观指标  (20分) | 具有全日制本科学历的得5分，具有硕士学历得8分，具有博士学历得10分。 |  |  |
| 具有副高级职称得8分，正高级职称得10。 |  |
| 培训进修经历  (10分 ) | 具有省级及以上三甲医院专业进修经历每次得1分；有省级及以上管理知识培训经历的加每次得2分；最高不超过10分。 |  |  |
| **二、任职经历(40分)** | 任职经历适岗度(40分 ) | 曾任三级公立医院科室主任的，每满1年得 0.5分。最高不超过5分。 |  |  |
| 曾任下一级公立医院主要负责人每年得1分；曾任三级公立医院副院长每年得1分，院长每年得2分；曾任三级乙等公立医院副院长每年得2分，院长每年得3分；曾任三级甲等公立医院副院长每年得3分，院长每年得4分；可累计得分，最高不超过20分。 |  |
| 圆满完成过组织选派的挂职任务的，挂职工作取得实职性成绩，完成1次得2分，最高不超过5分。 |  |
| 在州级医学学术组织中担任委员以上职务，得3分；在省级医学学术组织中担任委员以上职务，得5分；在国家级医学学术组织中担任委员以上职务，得7分；可累计加分，总分不超过10分。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 三、工作业绩  (30分) | 客观指标  (5分) | 任三级及以上等级医院班子成员以来，年度考核获得优秀的，每次得1分；不超过5分。 |  |  |
| 工作业绩适岗度(25分 ) | 有丰富的医院管理及领导经验，医院发展迅速，等级创建成效明显，综合实力在当地排名前列。一般不打满分，优秀(12-15分)、良好(8-11分)、一般(4-7分)、较差(1-3分)。 |  |  |
| 曾分管医务、财务、人力资源工作满1年，每年得2分。同一时间分管两项工作不得重复得分，最高不超过10分。院长得10分。 |  |  |
| 四、加分项目 | 个人 | 获州级部门、市委市政府表彰的，每次加2分；获省级部门、州委州政府表彰的，每次加3分；获国家部门、省委省政府及以上表彰的，每次加4分。同一事项获表彰不重复加分，以最高分值计算；不同事项获多个表彰奖励可累计计算，最高不超过10分。 |  |  |
| 分管工作 | 分管工作获州级部门、市委市政府表彰的，每次加1分；获省级部门、州委州政府表彰的，每次加2分；获国家部门、省委省政府及以上表彰的，每次加3分。同一事项获表彰不重复加分，以最高分值计算；不同事项获多个表彰奖励可累计计算，最高不超过10分。 |  |  |
| 单位 | 任职期间单位在当地卫生行政主管部门考核中获得优秀或排名第一的，每次院长加5分，副院长加3分。 |  |  |
| 合计 | | |  |  |
| 组 长： 组 员： （签名） | | | | |