

湖北机场集团有限公司 法务人员社会招聘公告

为满足运营发展需要，优化人才结构，湖北机场集团面向社会开展本次招聘。现公告如下：

一、招聘原则

（一）坚持党管干部原则与发挥市场机制作用相结合；

（二）坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤；

（三）坚持事业为上、人岗相适、人事相宜；

（四）坚持公开、平等、竞争、择优；

（五）坚持依规依纪依法。

二、招聘职位、任职条件及主要职责

（一）招聘职位及职数

本次社会招聘计划招聘湖北机场集团有限公司审计法务部高级业务经理/业务经理 1 名。

（二）任职条件及资格

1. 基本任职条件

（1）具有坚定的理想信念，自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。

(2) 改革创新意识强，专业技能素质高，综合协调能力强，具有团队协作精神。敢于担当，善于作为。管理有方，实绩突出。

(3) 道德品质好，法纪观念强。公道正派，坚持原则。严于律己，廉洁从业。

(4) 具有正常履行职责的身体条件。

2. 岗位任职资格

(1) 国内“双一流”建设高校全日制本科及以上学历毕业；

(2) 年龄不超过 35 周岁（1990 年 1 月 1 日及以后出生）；

(3) 法学相关专业；

(4) 持有法律职业资格 A 证；

(5) 具有 5 年（以律师执业证发证日期起算）及以上律师事务所从业经历，执业期承办过 30 个及以上的诉讼（仲裁）案件（劳动人事争议、建设工程施工合同纠纷、租赁等合同纠纷、公共场所经营者、管理者责任纠纷、与公司有关的纠纷等公司经营管理业务相关的民事及知识产权案件，须提供法院判决书等相关证明材料），且应聘时仍从事法律事务相关工作；

(6) 熟悉公司法律事务工作流程及方法，具有较强的沟通协调能力、公文写作能力；

(7) 报名高级业务经理的，还需满足以下条件之一：

①全日制博士研究生学历毕业；

②具有 8 年及以上律师事务所从业经历，并担任合伙人或业务部门负责人满 2 年。

3. 有下列情形之一的，不得参加本次招聘：

- (1) 受过刑事处罚的；
- (2) 品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人的；
- (3) 涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚的；
- (4) 《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

(三) 主要职责

- 1. 协助处理日常法律事务，包括但不限于合同文件的起草、审核、修订及谈判并对协议文件进行全周期管理。
- 2. 负责法律合规审查，制定并完善内控合规流程，确保业务活动符合法律法规及行业规范性要求。
- 3. 识别、评估公司在运营中的法律风险，制定和实施相应的措施应对法律纠纷案件，进一步加强诉讼案件全生命周期管理。
- 4. 完成领导交办的其他事项。

三、招聘时间

本次社会招聘将于 2025 年 2 月启动报名，2025 年 3 月完成主要招聘程序。

四、具体招聘程序及要求

(一) 公布招聘信息

通过湖北机场集团官网“资讯中心-人事招聘”栏目（<http://www.hbairport.com/hbjcjtgs/zxzx/rszp/>）、前程无忧

网站发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人事招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

(二) 报名及资格审查

1.报名方式

此次招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码或点击链接（<http://u.51job.com/8Jzueex>），按照网上申报流程报名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。



2.报名时间

本次招聘自 2025 年 2 月 17 日开始报名，至 2025 年 2 月 23 日 24:00 报名截止（以网上报名时间为准）。

3.资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查。通过资格审查人数不足 3 人时，取消本次招聘。

报名高级业务经理岗位的，报名时可选择是否愿意调剂至业务经理岗位。对接受调剂的应聘者进行资格审查时，如不符合高级业务经理岗位任职资格的，将按照业务

经理岗位的任职资格进行审核，确定其是否通过资格审查。

除填写相关信息外，还需通过报名系统上传相关材料：

(1) 本人有效身份证；

(2) 本科及以上学历、学位证书及其学信网或教育部留学服务中心出具的认证报告；

(3) 法律职业资格 A 证；

(4) 应聘报名表、案件清单（见附件 1、2）；

(5) 在职证明以及工作岗位、工作经历、工作实绩等证明材料（对照岗位任职资格（5）（7））。

（三）笔试

对通过资格审查的应聘者组织开展笔试。

（四）面试

对通过笔试的应聘者组织开展面试。

（五）考察（背景调查）与体检

根据面试成绩研究确定考察（背景调查）对象人选，并依序组织考察（背景调查）与体检。

（六）公示

根据考察（背景调查）与体检等情况，择优确定拟录用人选，在集团官网进行公示。

（七）确定录用人选

根据前期招聘情况，研究确定录用人选。

（八）报到上岗

录用人员在规定时间内报到入职。

五、聘期

本次招聘录用的人员，签订五年固定期限劳动合同，其中劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。

六、其他事宜

（一）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（二）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（三）因应聘者自身原因，无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的，视作放弃入职资格。

（四）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（五）本次招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件（包含与其他单位解除劳动合同关系）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（六）本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧网站为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

（七）我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

（八）我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

（九）招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：027-85818365。

咨询时间：工作日上午 9:00-11:00，下午 2:30-4:30。

（十）公司纪委负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：027-85818860。

附件：1.应聘报名表

2.案件清单

湖北机场集团有限公司

2025年2月17日