

附件1

竞聘岗位职责和任职资格

一、巡察审计办副主任（1名）

（一）岗位职责

1. 协助部门负责人负责联投集团内部控制检查、经济责任审计、工程项目审计整改，拟定年度内部审计计划、年度巡察计划、年度内部控制计划，建立内部审计质量控制体系，并检查、监督各项制度的贯彻执行。

2. 协助部门负责人负责审定审计项目，批准具体审计方案及实施计划，核实，签发审计报告。

3. 协助部门负责人负责协调、沟通董事会、经营层及部门之间，做好上传下达。

4. 协助部门负责人负责违规经营投资责任追究工作。

5. 完成领导交办的其他工作。

（二）任职资格

1. 中共党员，审计、会计学、法学等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），取得法律职业资格、高级审计师、高级会计师相关执业证书优先。年龄原则上要求不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备5年及以上相关工作经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖

北联投二级企业经理级岗位任职应至少满 1 年)。

3. 湖北联投外部人员具备党政机关或央国企 8 年及以上相关工作经验或 5 年以上巡察审计相关工作经验。

4. 具有较强的组织、协调、沟通、判断能力，良好的职业道德和担当精神。熟悉审计、法律事务处理流程、各种合同及文件评审，有较强的风险管控能力；熟悉并能运用专业领域相关的知识和技能，在工作中发挥协调指挥作用。

5. 坚持原则、严谨稳健、爱岗敬业，具备一定的公文写作能力。

二、纪检工作部副部长（1 名）

（一）岗位职责

1. 根据上级工作安排和公司党委要求，制定年度纪检工作计划和纪检制度体系，并组织实施。

2. 协助部长管理本部门的日常工作，负责部门日常运转工作，筹备组织重要会议、活动，组织起草有关规章制度、文件文稿，收发运转公文等。

3. 负责信访举报受理、问题线索的管理，台账建立、动态更新和相关制度机制建设等工作。

4. 负责日常监督工作，加强对重点领域、关键环节、重要部门和关键岗位的监督。

5. 负责处分决定执行情况的跟踪监督、回访教育、总结通报和案发单位的整改督促等工作，协助党委相关部门推动以案促改工作。

6. 组织开展集团公司政治生态研判评价及日常工作，负责党风廉政建设和反腐败协调小组办公室日常工作，推进构建“大监督”工作格局，开展各项廉洁教育。

7. 抓好纪检干部的教育管理，负责纪检人员培训、考核等工作。

8. 综合、协调、指导、检查、督促各成员单位纪检机构落实监督责任，对履职不力的实施问责。

9. 完成集团公司纪委交办的其他工作任务。

（二）任职资格

1. 中共党员，政治学、会计学、法学、侦查等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求）。年龄原则上要求不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备5年及以上相关工作经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需具备党政机关或央国企8年及以上相关工作经验或5年及以上纪检监察相关工作经验。

4. 熟悉企业管理相关知识，掌握国家、地方、企业有关纪检监察方面的政策、法规、制度、流程，掌握办公软件及相关的案件管理软件。

5. 专业素养高，敢于坚持原则、担当碰硬，勤勉务

实，勇于开拓创新、克难攻坚。

6. 有良好的职业操守和团队合作意识，认同国有企业监管要求与企业文化，严格遵守法律法规和公司章程，具有较强的保密意识。

三、数字信息中心副主任（1名）

（一）岗位职责

1. 负责公司信息化平台构建、运维及优化工作。
2. 主持信息化发展战略和计划的制定。
3. 负责公司一体化信息化系统平台的整体规划、需求分析等工作。
4. 组织新信息化项目的研究计划和现有信息化项目的升级改造工作等。
5. 完成领导交办的其他任务。

（二）任职资格

1. 计算机科学、软件工程、网络工程、信息安全、数字技术等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求）。年龄原则上要求不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。
2. 具备5年以上机关总部或区域公司信息化管理统筹经验。
3. 湖北联投内部报名人员需具备5年及以上相关工作经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖

北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年)。

4. 湖北联投外部报名人员需要具备8年以上大中型企业、行业标杆性企业的网络工程、信息安全等相关专业经验，具备5年相关行业管理经验。

5. 具备较强的沟通协调能力和较强的抗压能力、良好的团队协作能力、执行力。

四、投资经营中心副总经理（投资管理方向）（1名）

（一）岗位职责

1. 负责制定和完善建筑集团投资管理体系，编制和修订与投资管理相关规章制度、政策文件和操作手册，不定期组织投资管理体系的培训活动，提升集团内部员工对投资管理的认知和理解。

2. 负责初步筛选和评估符合集团的战略方向和投资标准投资项目，组织投委会，协调相关部门和专家对投资项目进行深入分析和评审。

3. 精确进行投资项目的财务测算与风险评估（包括成本预算、收益预测及敏感性分析等方面），并提供详实的数据支撑，确保投资项目的经济可行性和风险控制。

（二）任职资格

1. 工程、经济、金融、投融资、管理类等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求）。年龄原则上要求不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员具备5年以上建筑企业投资管理工作经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同

层级岗位 3 年及以上任职经历（不满 3 年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计 5 年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满 1 年）。

3. 湖北联投外部报名人员需具有 10 年以上大中型企业投资管理相关工作经验，5 年及以上建筑行业生产管理或投资管理经验，具有行业优势的优先考虑。

4. 精通市场营销、投资管理、行业相关知识等，熟悉投资体系建设、投资制度制定、投资测算分析等管理工作。

5. 具有高度的前瞻性、较强的创新能力和应变能力。

6. 具有良好的职业操守、高度的责任心。

五、投资经营中心副总经理（投标内控方向）（1 名）

（一）岗位职责

1. 负责设计和优化公司的经营管理制度体系，推动经营管理制度的有效实施，监督制度执行情况，定期组织制度评审和更新，营销激励管理及审批等。

2. 制定并实施集团层面（重大项目、重点客户）的经营开发策略，拓展新的业务领域，管理协调各经营主体日常经营工作。

3. 协助部门中心总经理统筹集团投标管理工作，制定投标策略，筛选项目信息，投标过程监督管理等。

4. 协助部门中心总经理制定联投内部经营开发策略，制定内部协同项目对接方案，推动内部资源的优化配置和

整合。

（二）任职资格

1. 工程、经济、金融、管理类等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求）。年龄原则上要求不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备5年以上建筑企业投标管理、商务预算或经营开发相关经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上大中型企业投标管理、商务预算或经营开发相关经验，5年及以上建筑行业生产管理或投标管理经验，具有行业优势的优先考虑。

4. 熟练掌握投标管理、商务预算等相关法规、政策知识，熟悉经营体系建设、经营制度制定、经营流程制定等管理工作。

5. 有良好的前瞻性，较强的创新能力和应变能力，优秀的沟通能力和谈判能力。

6. 具备良好的职业操守，保密意识强。

六、成本中心招采部副部长（1名）

（一）岗位职责

1. 负责招采管理标准化建设，完善公司招采管理体系

和集团分包成本指导价的修订。

2. 负责供应商管理，供应商考评管理，供应商分级管理，协助集团维护供应商库。

3. 负责公司招采管理，涵盖项目对项目分包策划管理、采购计划管理、采购流程管理、分包合同管理及集团层面集中采购项目的日常管理，对招采部相关报表台账管理，定期分析并出具分析报告。

4. 完成领导交办的其他任务。

(二) 任职资格

1. 工程造价、工程管理、工程经济等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有一级造价师执业资格证书者优先。年龄原则上要求不超过 40 周岁（含），特别优秀的可适当放宽 5 岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具有累计 8 年及以上大型企业招采管理等工作经历，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位 3 年及以上任职经历（不满 3 年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计 5 年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满 1 年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备 10 年以上国有企业招采管理等工作经历。

4. 熟悉建筑行业现状及未来发展趋势、相关法律法规政策。

5. 具备沟通协调能力强，能承受工作压力，团队合作

精神佳，具备问题解决能力。

七、成本中心设备物资部副部长（1名）

（一）岗位职责

1. 建立健全公司、项目物资管理体系，制定物资管理各项规章制度、工作流程。

2. 协助部门负责人统筹项目物资策划与管控，管理物资类供应商。

3. 负责定期对物资价格、消耗量数据、使用情况等进行统计分析。

4. 负责物资采购的全过程管理。

（二）任职资格

1. 工程造价、工程管理、工程经济等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），年龄原则上要求不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具有5年及以上相关工作经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上大中型企业物资管理等工作经历。

4. 具备较强的物资管理能力，熟悉物资采购全流程管理；

5. 具备较强的沟通协调能力，有较强的成本控制意

识，具备严谨的工作态度和高度的责任心，良好的团队协作能力、执行力。

八、安全环保部副部长（安全生产方向）（1名）

（一）岗位职责

1. 负责安全体系建立、安全目标制定、安全教育培训、安全应急处置、安全事故调查处理等工作；

2. 负责安全生产全过程监督管理，督导成员单位排查工程建设风险、制定风险控制措施，并跟踪督办整改措施的落实。

（二）任职资格

1. 工程管理、安全、环保、管理科学等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有中级及以上职称和安全管理资格证书。持有国家注册安全工程师证、一级建造师证优先，年龄要求原则上不超过40周岁

（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具有5年及以上相关工作经验，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上建筑行业安全管理工作经验。

4. 熟悉国家及地方安全生产法律法规、建筑行业安全标准和规范；具有良好的沟通协调能力和团队合作精神，

能够跨部门协作，推动安全管理工作的落实。

5. 具备较强的责任心和执行力，能够承担工作压力，确保安全管理目标的实现；具备良好的决策能力和问题解决能力，能够在紧急情况下迅速做出判断并采取措施。

九、安全环保部副部长（生态环保方向）（1名）

（一）岗位职责

1. 负责公司的环境管理体系建设，推动绿色低碳发展。
2. 监督成员单位及项目环保设备的正常运行，确保排放达标。
3. 组织环保检查和评估，及时发现并解决环境问题；推动项目环保措施的实施，提升公司的环保效能。

（二）任职资格

1. 工程管理、安全、环保、管理科学等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有中级及以上职称，持有一级建造师证优先。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。
2. 湖北联投内部报名人员需具备5年以上建筑行业安全管理工作经验，需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。
3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上建筑行业

安全管理工作经验。

4. 熟悉国家及地方的环保法律法规，了解建筑行业环保标准和规范；具备优秀的环保项目策划和实施能力，能够推动项目环保措施的落地和执行。

5. 具有良好的沟通协调能力和团队合作精神，能够与各部门有效沟通，推动环保工作的顺利开展；具备较强的责任心和环保意识，能够积极倡导并践行绿色低碳理念。

十、风控法务部副部长（1名）

（一）岗位职责

1. 制定和完善公司风险管理制度与流程，监督各部门及项目的风险管理执行情况；开展公司重大经营活动、投融资项目、境内外工程承包的风险评估与管控；定期组织风险识别、评估及应对措施制定与实施，推动风险管理体系落地。

2. 负责公司法务管理体系建设，制定标准化合同文本，开展法律审核，提供法律意见支持；监督各子公司和项目部的法律事务的对接与管理；指导处理公司涉及的重大诉讼仲裁及行政处罚案件，维护公司合法权益。

3. 组织开展公司项目的合规检查，提出优化建议并监督实施。关注国内外相关法律法规的更新，及时调整公司制度，促进合规体系健全。

4. 负责风控法务团队的建设与管理、人才培养，提升整体专业水平协调与外部律师事务所、会计师事务所、监管机构的关系。

5. 完成上级领导交办的其他工作任务。

(二) 任职资格

1. 法学等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），持有法律执业资格证书（A证）。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具有5年及以上相关工作经验，需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备8年以上建筑施工企业或法律相关领域工作经验，其中不少于5年的法务或风控管理工作经验。

4. 熟悉建筑行业相关法律法规、国际工程承包项目合规要求及风险管理实务。

5. 精通合同管理、诉讼仲裁、风险管理及合规审查相关领域知识；熟悉境内外法律法规及建筑施工行业相关政策动态，具备较强的法律文书审查、合同起草能力。

6. 综合能力：责任心强，能够承受较大工作压力，具备优秀的分析判断能力、沟通协调能力和团队管理能力。

十一、湖北工建下属二级单位纪委书记/纪检委员（2名）

(一) 岗位职责

1. 主持所在单位纪委的全面工作，推进所在单位开展

全面从严治党，组织实施党风廉政建设和反腐败工作。

2. 协助党委抓好公司领导班子的党风廉政建设。督促所在单位党组织落实全面从严治党主体责任，协助党委书记对班子成员抓党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行监督、检查，参与所在单位重大决策的研究制定和执行情况的监督检查。

3. 加强对所在单位的中央八项规定及实施细则精神落实情况监督检查，重点加强对领导班子成员、重点岗位人员的权力行使的监督。

4. 组织开展本单位范围内信访举报受理、问题线索的管理及处置、执纪问责、廉洁教育等工作。

5. 完成公司党委和集团公司纪委交办的其他任务。

(二) 任职资格

1. 中共党员，政治学、会计学、法学、侦查等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员具备5年及以上相关工作经历或3年及以上纪检监察相关工作经历，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员具备党政机关或央国企8年及以上相关工作经历或5年及以上纪检监察相关工作经

历。

4. 熟悉企业管理相关知识，掌握国家、地方、企业有关纪检监察方面的政策、法规、制度、流程。

5. 专业素养高，敢于坚持原则、担当碰硬，勤勉务实，勇于开拓创新、克难攻坚。

6. 有良好的职业操守和团队合作意识，认同国有企业监管要求与企业文化，严格遵守法律法规和公司章程，具有较强的保密意识。

十二、工建建设副总经理（1名）

（一）岗位职责

1. 负责公司经营管理工作，研究决策重要经营事项，带领团队进行市场开发，完成公司下达的市场开发和新签合同额任务，以及其他相关指标。

2. 协调开展高层对接、战略合作等商务活动；组织重大项目公关活动、营销策划等事宜，维护政府、金融机构和客户关系。

3. 统筹公司市场开发工作，做好项目跟踪、现场考察、商务谈判等。

（二）任职资格

1. 中共党员，建筑类、经济类、市场营销类、工程管理等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有中级及以上专业技术职务任职资格优先。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具有5年及以上相关工作

经历，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位 3 年及以上任职经历（不满 3 年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计 5 年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满 1 年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具有 10 年以上工作经验、5 年以上市场营销或项目投融资或项目管理经验。

4. 熟悉建筑市场开发管理模式，熟悉现阶段投资建设市场情况。

5. 具有较强的统筹协调能力、沟通表达能力、团队领导能力、市场研判能力、市场开拓能力、管理创新能力。

6. 拥有良好的社会资源、有建筑行业区域总部任职经历并取得突出业绩者优先。

十三、工建建设副总经理、总会计师（1 名）

（一）岗位职责

1. 负责公司经营管理工作，研究决策重要经营事项，带领团队进行市场开发，完成公司下达的市场开发和新签合同额任务，以及其他相关指标。

2. 协调开展高层对接、战略合作等商务活动，组织重大项目公关活动、营销策划等事宜，维护政府、金融机构和客户关系。

3. 统筹公司市场开发工作，做好项目跟踪、现场考察、商务谈判等。

4. 按照国家政策法规和集团公司相关制度要求，结合本公司实际情况，建立完善公司财务管理体系，并有效组

织实施。

5. 负责公司财务预决算工作，组织拟定、实施年度财务预算，实施全面预算管理，及时准确上报各类财务资料，组织做好本公司财务分析，财务信息化建设，积极配合推进业财融合。

6. 负责公司资金管理工作，开拓多元化融资渠道，获取低成本资金，及时保障经营所需资金，加强资金监督管理，确保资金安全。

7. 参与公司重大经营决策活动，参与公司投融资事项、参与各类经济合同的评审，有效控制各类风险。

8. 按集团公司统一要求，做好会计人员的业务培训和考核，支持会计人员依法履行职责。

9. 落实财会内部控制责任，对公司经济活动的全过程进行财务监督和控制；组织建立和完善公司财务风险预警与控制机制。

10. 完成上级交办的其他工作。

(二) 任职资格

1. 财务管理、会计、金融、经济学等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），中级及以上职称，有高级会计师职称或注册会计师资格证书优先。年龄要求原则上不超过 40 周岁（含），特别优秀的可适当放宽 5 岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位 3 年及以上任职经历（不满 3 年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工

作累计 5 年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满 1 年）。

3. 熟悉国家的财经法律、规章制度和方针政策，能运用科学理论和分析方法解决实际问题；专业知识扎实，具有良好的财务预算、税务筹划、投融资管理以及项目财务管理经验。

4. 身体健康，责任心强，工作踏实细致，具有良好的组织、协调、沟通能力和团队协作精神，抗压能力强。

十四、三公司副总经理（1 名）

（一）岗位职责

1. 根据公司目标和战略要求，开展公司经营及市场开发等工作，拟定公司发展战略计划、业务发展计划，参与公司相关重大问题决策。

2. 根据公司发展战略，组织制定年度经营计划、经营策略、市场策略，组织实施并检查、监督实施情况。

3. 组织制定分子公司及项目年度经营目标、任期经营目标，制定相关业绩考核制度并落实。

4. 负责开拓公司内外业务的全过程管理，参与工程项目的招投标、商务合作等相关工作。

5. 负责组织进行市场调研，并进行工程信息、行业竞争对手经营动态与业内信息收集，研究和拟定公司新项目开发方案，积极主动联系业务并与新老客户保持良好的沟通关系。

6. 负责组织开展经济风险管理体系建设，定期进行公

司经济状况分析；分析、管控重要经营风险。

7. 完成上级领导交办的其他任务。

（二）任职资格

1. 中共党员，建筑工程、经济学、造价、管理学、建筑学、土木工程等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求）。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备8年以上建筑工程相关企业经营、市场营销、项目管理等工作经历，需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具有10年以上建筑工程相关企业经营、市场营销、项目管理等工作经历。

4. 掌握相关政策法规发展变化要点，能够结合外部政策和公司实际，为经营发展提出有效优化方案。

5. 具备优秀的团队领导和协作能力、组织协调能力、决策能力、计划执行能力，具备较强的培养指导能力和全局观念，有强烈的责任心、敬业精神和成就动机。

6. 熟悉市场营销工作、合约管理工作、预算管理工作及招投标工作。

十五、设计院副总经理（分管经营、商务工作）（1名）

(一) 岗位职责

1.根据公司目标和战略要求，协助总经理开展公司经营及商务等工作，拟定公司发展战略规划和年度经营计划。

2.负责项目前期政策研究、包装策划、方案研究、市场开拓；配合集团及分子公司施工项目、EPC项目、投资项目承接的前端规划、咨询、方案、造价等相关工作。

3.负责经营业绩考核及数据统计分析。

4.负责运营计划管理、运营风险监控、运营协调与支持等工作。

5.负责招投标管理、供应商及外协管理。

(二) 任职资格

1.中共党员，建筑、咨询、规划等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有高级及以上职称。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2.湖北联投内部报名人员需具备5年以上建筑设计、咨询相关企业经营管理工作经验，湖北联投内部报名人员需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3.外部报名人员需要具备10年以上建筑设计、咨询相关企业经营管理工作经验，掌握方案设计、规划设计、项目咨询等专业知识。

4. 掌握相关政策法规发展变化要点，能够结合外部政策和公司实际，为经营发展提出有效优化方案。

5. 具备优秀的团队领导和协作能力、组织协调能力、决策能力、计划执行能力，具备较强的培养指导能力和全局观念，有强烈的责任心和敬业精神。

十六、设计院副总经理（分管生产、技术质量工作）（1名）

（一）岗位职责

1. 根据公司生产要求，协助总经理开展公司生产管理工作。

2. 负责生产计划制定、生产总体协调、督办和落实。

3. 负责技术质量管理、科技创新及项目创优工作。

4. 负责信息化管理、数智化建设。

5. 负责技术培训管理。

（二）任职资格

1. 中共党员，建筑、市政工程等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具备高级及以上职称，并持有勘察设计类注册执业证书，年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 内部报名人员需具备5年以上设计企业生产及技术质量管理工作经验，湖北联投内部报名人员需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 外部报名人员需要具备 10 年以上设计企业生产及技术质量管理工作经验。

4. 具备优秀的团队领导和协作能力、组织协调能力、决策能力、计划执行能力，具备较强的培养指导能力和全局观念，有强烈的责任心和敬业精神。

十七、楚泰租赁副总经理（分管市场开拓、投资经营工作）（1 名）

（一）岗位职责

1. 根据公司战略发展目标，协助总经理开展公司生产、经营工作，协助拟定公司发展战略规划、生产经营计划；参与拟定公司年度经营计划和预算方案，参与公司重大财务、人事、业务问题的决策。

2. 负责公司经营管理、风险控制、经营信息的收集和投标，善于经济运营数据分析，熟悉行业规范，能够与行业主管部门建立良好关系。

3. 负责公司部分生产板块的安全生产工作，建立符合公司实际的生产责任体系，建立业务板块独立考核与激励机制。

（二）任职资格

1. 中共党员，工程、经济类等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有高级及以上职称。年龄要求原则上不超过 40 周岁（含），特别优秀的可适当放宽 5 岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备 8 年以上建筑工程相

关企业经营、市场营销、项目管理等工作经历，需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上房建工程或相关领域的商务、法务、规划等管理工作经历，其中至少3年企业部门正职及以上职位经验。

4. 具有较强的商务谈判、成本控制、企业合规化管理能力。

十八、楚泰租赁副总经理（分管成本、招采、运营工作）（1名）

（一）岗位职责

1. 根据公司整体战略，负责建立商务管理体系、供应商管理体系，负责商务数据归集、分析、纠偏等具体工作。

2. 负责招投标管理、成本管理、商务运营。

3. 建立成本目标考核责任体系。

4. 负责公司法务及合规化管理工作。

（二）任职资格

1. 中共党员，工程、经济类等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有高级及以上职称。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备5年以上相关工作经

历，具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上房建工程或相关领域的商务、法务、规划等管理工作经验，其中至少3年企业部门正职及以上职位经验。

4. 具有较强的商务谈判、成本控制、企业合规化管理能力。

十九、物资公司副总经理（1名）

（一）岗位职责

1. 制订和完善集团物资现场管理相关制度，并对集团个项目的物资使用情况进行合规性审查、监督和检查。

2. 组建、管理、领导物资公司现场管理团队。明确各岗位职责与分工，确保物资现场管理工作有序开展。

3. 制定并实施物资现场管理的成本控制目标和措施。通过优化现场流程、合理配置资源、降低物资损耗等方式，降低物资现场管理成本。

（二）任职资格

1. 中共党员，工程管理、经济类等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具有中级及以上职称。年龄要求原则上不超过40周岁（含），年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备5年以上相关工作经

历，需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位 3 年及以上任职经历（不满 3 年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计 5 年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满 1 年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备具备 10 年及以上现场管理相关岗位经验，其中具有担任企业中层 3 年以上管理经验，熟悉物资采购、销售、库存管理等业务流程。

4. 具备优秀的领导能力、沟通协调能力和团队管理能力，工作责任心强，具备良好的职业道德与操守。

二十、汉江公司副总经理（1 名）

（一）岗位职责

1. 根据公司目标和战略要求，协助总经理开展公司经营及成本管理工作；协助总经理拟定公司发展战略计划、业务发展计划；参与拟定公司年度经营计划和预算方案，参与公司重大财务、人事和业务问题的决策。

2. 根据公司发展战略，组织制定公司年度成本管理计划；负责统筹公司施工项目及 F+EPC、PPP、EOD 等投资类项目的预算、概算、结算等全周期成本测算、全过程成本管理；负责预结算、成本管控、合同管理等制度的制定和落实，并及时进行优化调整。

3. 组织制定项目年度成本目标、任期成本目标，制定相关业绩考核制度并落实。

4. 负责建立和完善公司的成本核算和掌控体系，制定本管理规范、制度和业务流程；负责成本策划，确定成本

总控指标，分解成本掌握指标，提出掌握要点；负责成本预算、分析、掌握运行系统的审核与监督；协助建立成本信息系统，健全成本掌控档案。

5.负责组织开展成本风险管理体系建设，定期进行公司成本状况分析；分析、管控重要成本风险。

6.负责组织开展公司内部控制体系建设，制定控制标准，监督内部控制的有效执行。

7.负责组织完成总经理交办的其他工作。

(二) 任职资格

1. 中共党员，建筑工程、经济学、工程造价、管理学、建筑学、土木工程等相关专业（可结合工作经历适当放宽专业要求），具备高级及以上职称，或持有一级建造师或一级造价工程师或其他注册证书。年龄要求原则上不超过40周岁（含），特别优秀的可适当放宽5岁。

2. 湖北联投内部报名人员需具备5年以上相关工作经历，需具备相当于湖北联投二级企业经理级或同层级岗位3年及以上任职经历（不满3年的应当在湖北联投二级企业经理级岗位及下一层级岗位工作累计5年以上，其中在湖北联投二级企业经理级岗位任职应至少满1年）。

3. 湖北联投外部报名人员需要具备10年以上建筑工程相关企业经营、成本管理、项目管理等工作经验。

4. 掌握核算管理、预算管理、投资管理专业知识和工具方法。

5. 掌握相关政策法规发展变化要点，能够结合外部政

策和公司实际，为经营发展提出有效优化方案。

6. 具备优秀的团队领导和协作能力、组织协调能力、决策能力、计划执行能力，具备较强的培养指导能力和全局观念，有强烈的责任心、敬业精神和成就动机。