

湖北省低空综合服务有限责任公司相关 负责人市场化招聘公告

为加快落地湖北机场集团“五个一”战略发展目标，满足湖北省低空综合服务有限责任公司（以下简称“省低空公司”）发展规划和业务需求，现面向社会市场化招聘市场投资总监和规划运营总监，以提升公司管理水平和市场竞争力。

一、省低空公司简介

低空经济是新质生产力的典型代表，在省委、省政府决策部署下，由湖北机场集团牵头，长江产业投资集团、中国电信湖北分公司、中国移动湖北公司、湖北交通投资集团、湖北文化旅游集团、武汉航空港发展集团、普宙科技公司共同组建“湖北省低空综合服务有限责任公司”。公司成立于2024年11月，公司的设立是践行湖北“打造具有全国重要影响力的低空经济发展高地和低空经济发展示范区”的战略目标，凝聚各方合力加快推动我省低空经济高质量发展的关键举措。

省低空公司负责全省低空空域、航路航线和飞行起降点的规划，承担全省低空空域管理协同运行和低空飞行管理服务工作，运营管理省级低空飞行综合管理服务平台，统筹全省低空基础设施建设管理等工作。公司坚持低空飞行服务的公共服务定位，全力服务低空经济产业生态体系构建，推动全省低空经济高质量发展。

二、招聘岗位及职数（共2个）

省低空公司市场投资总监（1名）

省低空公司规划运营总监（1名）

三、岗位职责

详见附件1

四、任职资格条件

（一）基本任职条件

1. 具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，坚持国有企业的社会主义方向。

2. 具有较强的治企能力，善于把握市场经济规律和航空业务发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，懂经营、会管理、善决策，创新意识和市场竞争意识强，专业素质过硬，工作实绩突出。

3. 具有正确的业绩观，能够完整、准确、全面贯彻新发展理念，正确处理当期效益与长远发展的关系，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

4. 具有良好的职业操守和个人品行，遵纪守法、诚信经营、廉洁从业，能够忠实执行企业战略规划和公司决议，自觉维护企业及股东利益。

5. 具有正常履行职责的身体条件。

（二）各岗位基本任职资格

1. 市场投资总监

(1) 学历专业要求：重点院校全日制本科或硕士及以上学历，经济学类、工商管理类、理学类、工学类等相关专业，复合专业背景、具备注册会计师资格可优先考虑；

(2) 年龄要求：1980年1月1日（含）以后出生；

(3) 从事银行、信托、租赁、金融、PE/VC等行业相关工作5年及以上，在交通运输、无人机、先进制造、旅游项目、清洁能源等行业有成功投融资案例，或其上下游产业链资源丰富；

(4) 熟悉行业、项目、市场分析，综合业务能力强，投资谈判技巧和经验丰富者优先；

(5) 具备丰富的产业资源、行业人脉圈；可以独立开展融资工作，具备优秀的融资渠道开拓、挖掘和管理能力。

2. 规划运营总监

(1) 学历专业要求：重点院校或民航专业院校全日制本科或硕士及以上学历，经济学类、管理学类、理学类、工学类等相关专业，交通运输工程专业优先；

(2) 年龄要求：1985年1月1日（含）以后出生；

(3) 具备5年以上工程咨询项目或空域规划相关工作经验，其中3年以上管理经历，担任航空项目负责人；或具备3年以上低空经济等相关行业工作经历；

(4) 具备技术统筹能力、项目管理能力、商务谈判能力、团队协作能力及建设/咨询项目全流程管理经验；

(5) 持有高级以上专业技术职称者优先。

五、招聘方式及程序

上述岗位采取市场寻聘方式进行，具体程序如下：

（一）发布公开招聘信息

在机场集团及相关招聘网站公开招聘信息。

（二）报名及推荐

1. 报名起止时间：

2025年1月16日-1月26日17:00。

2. 报名方式

本次招聘报名采取网上报名方式进行，应聘人员在规定的报名时间内，将报名材料发送至指定报名邮箱，相关人员可同时由人才咨询机构或业内有关专家推荐。

邮箱：15971453603@163.com

联系人：杨老师

联系方式：18071537425，15971453603（工作时间：周一至周五，8:30-12:00, 14:00-17:00）。

3. 报名材料

- （1）应聘人员报名表（附件2）；
- （2）《个人承诺书》（附件3）；
- （3）本人身份证复印件（正反面）；
- （4）1寸正面免冠照片（彩色）；

（5）大学本科及以上学历和学位证书《教育部学历证书电子注册备案表》（自行下载，下载方式请登录中国高等教育学生信息网）或者由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心出具《中国高等教育学历认证报告》复印件各1份。国（境）外高校

毕业生，须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》复印件各1份。

(6) 已取得的职（执）业资格证书、专业技术资格证书、重要荣誉或奖励等证明材料。

(7) 与应聘岗位相关的个人简历、主要工作业绩（成果）及相关证明材料，完成相关项目、学术论文等证明材料，或具备相应专业能力的证明材料。

(8) 应聘工作方案：包括但不限于个人基本情况、工作经历、业绩、应聘工作思路、实施举措和业绩目标等。

(9) 应聘岗位所需的其他有关材料。

(三) 资格审查

省低空公司委托第三方人力资源服务机构对照招聘条件，对人员资格进行审查，确定通过资格审查的人员名单。通过资格审查人员与招聘职数未达到3:1的，取消该岗位招聘。

(四) 心理测试

通过资格审查人员均进入心理测试环节，采用线上方式，测试应聘者心理素质。心理测试结果作为面试参考结果之一。

(五) 能力素质测试

单个岗位通过资格审查人数超过6人的，组织能力素质测试，根据测试成绩，取前6名进入面试；单个岗位通过资格审查人数为3-6人的，均进入面试。同一岗位出现末位同分的，一并进入面试。

(六) 面试评估

省低空公司招聘专班会同第三方人力资源服务机构，组织对应聘者进行面试评估。面试主要评估应聘者的综合素质、专业能力、岗位胜任力等因素。

（七）确定考察对象

按照面试评估成绩，每个岗位从高到低按照1:2比例择优确定考察对象。

（八）组织考察或者背景调查

对考察对象依序开展组织考察或背景调查，若第一名考察不适用，再进行第二名考察。其中，组织考察应在考察对象所在单位的上级、同级、下级中进行；背景调查时，由第三方人力资源服务机构收集其自行申报的违法犯罪、身份经历、社会关系等背景信息，以及《无犯罪记录证明》或相关证明材料，其背景情况应符合《民用航空安全背景审查规定》（民航发〔2023〕13号）之第九条、十条、十一条、十二条、十三条的相关规定。

（九）研究决定

省低空公司根据应聘者的资格审查、履历业绩分析、面试评估、组织考察或者背景调查等情况，研究确定拟聘人选。

（十）办理聘任手续

拟聘人选凭原单位解除劳动合同证明、本人身份、学历等证明材料，到省低空公司综合管理部报到。省低空公司与其签订劳动合同、聘任合同，以及经营业绩责任书，聘期三年（试用期半年），劳动合同期限与聘期一致。以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、目标任务、权利义务、考核评价、薪酬标准、履职待遇

及福利、奖惩措施、续聘及解聘条件、保密要求、违约责任等内容。

六、业绩目标及薪酬待遇

（一）业绩目标

根据岗位职责和工作分工，确定市场化招聘的负责人的业绩目标（考核内容及指标）。考核指标目标值结合同行业绩情况、上级要求等综合确定。考核指标目标值应具有一定的挑战性。年度和任期经营业绩考核内容及指标适当区分、有效衔接。

（二）薪酬待遇

上述岗位实行年薪制，由基本年薪和绩效年薪组成。

基本年薪是市场化招聘的负责人的年度基本收入。绩效年薪是与市场化招聘的负责人年度业绩考核结果挂钩的浮动收入，占年度薪酬的比例为60%。年度综合考核评价结果为不胜任的，不得领取绩效年薪。基本年薪按月支付，绩效年薪经考核后兑现。

解除（终止）聘用和劳动关系后，不兑现当年绩效年薪，聘期届满考核合格但不再续聘的除外。建立薪酬扣减、追索扣回制度，在聘任合同中予以明确并严格执行。

七、其他事项

本次招聘过程中出现的问题，由省低空公司研究决定，机场集团纪委负责对本次招聘工作进行监督。

招聘事宜咨询电话：18071537425，15971453603。

招聘监督电话：027-85818860。

- 附件：1. 省低空公司市场化招聘岗位职责及任职资格
2. 省低空公司市场化招聘报名表
3. 个人承诺书

湖北省低空综合服务有限责任公司

2025年1月15日