

柳钢集团经营管理人才公开招聘岗位及资格条件表

序号	岗位		岗位职责	基本条件	资格条件	需求人数
1	柳钢集团 法律风控类 管理岗位	中层管理 科级管理 一般管理	负责处理公司经营管 理中的法律事务。	<ol style="list-style-type: none"> 1.大学及以上学历，法律相关专业毕业，具有法律职业资格证书(A证)。 2.熟悉国家法律法规及相关法律业务。 3.有较强的逻辑思维、沟通协调、综合分析及文字、语言表达能力。 4.责任心强，有良好的职业道德、职业操守和个人信用记录。 5.身心健康，具备正常履职的身体条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有5年以上法律事务工作经验，有大型企业法务部门主要负责人工作经历或法院、检察院、仲裁委、律所从事民商事案件审理工作经历的优先考虑。 2.年龄50岁以下(1974年12月1日以后出生)，特别优秀的可适当放宽。 3.符合相当的职级要求。 	若干
2	柳钢集团 资本运营类 管理岗位	中层管理 科级管理 一般管理	负责公司资本运作、 资产证券化、改革改 制、内外部重组、新 兴产业培育、产权管 理等。	<ol style="list-style-type: none"> 1.大学及以上学历，金融、会计、财务等相关专业毕业。 2.熟悉国家金融、税收、会计准则等相关领域政策法规。 3.有良好的职业道德、职业操守和个人信用记录。 4.责任心强，具备良好的沟通协调、综合分析和文字、语言表达能力。 5.身心健康，具备正常履职的身体条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有5年以上大型企业资本运营或财务管理经验，精通资本运营、产权股权管理、投融资评估、企业并购重组等业务。 2.年龄45岁以下(1979年12月1日以后出生)，特别优秀的可适当放宽。 3.符合相当的职级要求。 	若干
3	柳钢集团 项目管理类 管理岗位	中层管理 科级管理 一般管理	负责公司项目报建、 土地资源、工程造价 、总图管理等。	<ol style="list-style-type: none"> 1.大学及以上学历，项目投资、工程造价、工民建、工程管理或相关专业毕业。 2.责任心强，具备良好的沟通协调、综合分析、应急处突能力和语言表达能力。 3.有良好的职业道德、职业操守和个人信用记录。 4.身心健康，具备正常履职的身体条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.熟悉项目建设、规划、土地等行政管理工作。 2.具有10年以上地市级及以上建设、规划、土地等部门或大型企业土地管理工作经历。 3.年龄50岁以下(1974年12月1日以后出生)，特别优秀的可适当放宽。 4.符合相当的职级要求。 	若干

序号	岗位		岗位职责	基本条件	资格条件	需求人数
4	柳钢集团 治安保卫类 管理岗位	中层管理 科级管理	负责公司辖区治安保卫、防火防爆、综治维稳、武装双拥管理等。	<ol style="list-style-type: none"> 1.大专及以上学历，刑侦、经侦、交管、公安、应急等相关专业毕业。 2.责任心强，具备良好的沟通协调、综合分析、应急处突能力和语言表达能力。 3.有良好的职业道德、职业操守和个人信用记录。 4.身心健康，具备正常履职的身体条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有5年以上安全保卫和治安综合治理工作经验，退役军人、公安干警或司法警察等优先考虑。 2.年龄50岁以下(1974年12月1日以后出生)，特别优秀的可适当放宽。 3.符合相当的职级要求。 	若干
5	柳钢集团 健康养老类	职业经理人	负责公司健康养老板块经营管理、市场开拓等。	<ol style="list-style-type: none"> 1.大专及以上学历，社会学、护理、医疗、管理等相关专业毕业。 2.责任心强，具备良好的沟通协调、综合分析能力、语言表达和市场开拓能力。 3.敬老爱老，有良好的职业道德、职业操守和个人信用记录。 4.身心健康，具备正常履职的身体条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有5年以上养老行业工作经验，熟悉养老运营模式、服务流程、质量控制及行业相关法律法规。 2.年龄50岁以下(1974年12月1日以后出生)，特别优秀的可适当放宽。 	1-2

相当职级要求:

党政机关、事业单位、国有企业的干部人才，报名应聘中层管理岗位的，一般应在副处级(或相当职级岗位)任职满一年，或在正科级岗位任职满三年；报名应聘科级管理岗位的，一般应在副科级岗位任职满一年，或在一般管理岗位任职满两年。外企、民企的干部人才，职级按所在企业规模体量、行业地位及任职岗位层级进行比照确定。