

恒丰银行成都分行社会招聘岗位情况表-2024年10月25日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	成都分行	理债业务部 诉讼管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责管理不良资产法律诉讼催收业务,制定诉讼策略,在合法合规前提下开展诉讼清收工作;</p> <p>(2) 负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果;</p> <p>(3) 负责制定法诉业务相关制度和流程,提升作业规范性,推动催收质量提升;</p> <p>(4) 收集、整理诉讼数据,为全行诉讼管理工作提供依据;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他各项工作。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学本科(含)以上,法律类相关专业优先;</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上,取得法律职业资格证书者优先;</p> <p>(4) 熟悉国家法律、经济、金融方针政策,对商业银行的风险管理有较深入的了解;</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;具有较强的语言文字表达能力,具备良好的沟通协调能力和团队合作意识。</p>
2	成都分行	授信管理部 贷后管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责组织并督导经营机构开展日常贷后管理工作,监测并搜集相关风险预警数据,指导并协助经营机构分析风险预警信息,参与制定风险化解方案,并督导后续执行、监测和报告;</p> <p>(2) 牵头大额风险客户管理,开展辖内大额风险客户总体监测,对重点风险客户落实责任人管理职责进行现场走访、分析评价,对突发风险事件按规定报告、及时采取有效措施并落实到位;</p> <p>(3) 组织实施专项或全面授信后检查,必要时参与现场检查工作,完成相关检查报告并督导后续问题整改;</p> <p>(4) 组织实施每月风险分类工作,监测信贷资产质量,并对风险分类适时动态调整,保证信贷资产分类真实、准确;</p> <p>(5) 完成相关风险数据统计及相关报告、报表报送;</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行等相关工作经历;</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、风险识别能力、公关谈判协调能力和抗压能力,具有较强的责任心和团队协作精神,有良好的职业操守。</p>
3	成都分行	综合柜员岗	技能类	1	乐山市	<p>(1) 受理客户业务办理申请,正确、高效的处理个人、对公各项业务;</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易,配合做好查询、冻结、扣划等业务,积极配合各项内外部检查;</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品;</p> <p>(4) 营业期间,按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历: 大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上;</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>